

Mai 1866 som i den forud for Loven af 1862 liggende Tid kun som wis Indtægt;

en almindelig Revision af de omhandlede Lønningsbestemmelser er ifølge Sagens Natur ikke paabudt, men tilfignes formeentlig nu ved den nys berørte Omstændighed, at det midlertidige Lønningsstillæg kun er bevilget til indværende Finantsaars Udgang, idet det fra alle Sider er erkjendt, at Lønningerne uden det ikke staae i Forhold til de Krav, som Livets Fornødenheder nu stille.

Forinden man nærmere omhandler de Forandringer, som de nuværende Lønningsbestemmelser formenes at burde undergaae, troer man at burde forudskikke den Bemærkning, at den i Lønningsloven af 31te Marts 1860, som i flere andre Lønningslove, indeholdte Bestemmelse om en Revision af dem inden et vist Tidspunkt vel ikke i Almindelighed kan opfattes som sigtende til en Revision og mulig Forandring af det mere almindelige Grundlag, hvorpaa Lønningsbestemmelserne hvile, eller en Ændring af det gjennem dem gaaende System, men derimod nærmest til en fornyet Overveielse af, hvorvidt Lovens Enkeltheder endnu ere stemmende med de factiske Forhold, om ikke mulig Besparelser kunne vindes paa enkelte Punkter, medens maastee Tilføielser vise sig fornødne paa andre. I nuværende Diebtik stiller Forholdet sig imidlertid noget anderledes, idet der, — og ikke for de ministerielle Embedsmænds Vedkommende alene, men ogsaa for andre Embedsclassers —, hidrørende fra tidligere Sondringer, bestaae forskellige Systemer og tildeels Ueensartetheder indenfor det samme System, som ikke have nogen fra Forholdenes Natur kommende Begrundelse, og som det derfor gjælder om at afveie mod hinanden og muligen at udjævne. Medens de forskellige Embedsetater dog fremtræde som noget mere sondret, saa at Ueensartetheden der er mindre paafaldende, viser denne sig navnlig, naar Talen er om de lige stillede Embedsmænd i selve Ministerierne; her idetmindste turde det være utvivlsomt, at en Æensartethed bør bringes tilveie for den fremtidige Lønningsordning.

Hvad Organisationen af Ministeriernes Af-

delinger i Almindelighed angaaer, Inddelingen i Departementer og disse igjen i Contoirer, hvert Departement og hvert Contoir med sin Chef, da maa denne Ordning ansees for billiget af Lovgivningsmagten, og det kan i hvert Fald ikke antages, at dens Hensigtsmæssighed trænger til yderligere at godtgjøres. Ligeledes maa det ansees for nødvendigt idetmindste i den Udstrækning, som Loven af 31te Marts 1860 hjemler det for de i den omhandlede Ministeriers Vedkommende, at bibeholde Fuldmægtigclassen som Kongelige Embedsmænd, blandt Andet fordi der maa lægges større Vægt paa Conciperingen af Ministeriernes Resolutioner end paa de Udfærdigelses, der udgaae fra underordnede Embedsmænd, og fordi Forretningernes forsvarlige Behandling vilde lide ved Fuldmægtigclassens Afstæffelse. Den Besparelse, der vilde vindes ved at berøve Fuldmægtige Kongelig Udnævnelse, vilde derhos være af forsvindende Betydning i Henseende til Lønningsudgifterne, eftersom Ministeriernes Medhjælpsbeløb maatte have en tilsvarende Forhøielse, da de ældste Assistenten, der skulde træde istedetfor Fuldmægtigene, billigvis maatte lønnes høiere end andre Assistenten i Betragtning af de Fordringer, der vilde blive stillede til dem. Derimod vilde der ved den berørte Inddragelse af Fuldmægtigposterne som Kongelige Embeder vistnok bevirkes en Besparelse paa Pensionscontoen, idet det deels er at vente efter den betydelige Indskrænkning, de Kongelige Embeder i det Hele have lidt og fremdeles kunne ventes at ville lide, at det Tilfælde hyppigere end tidligere vil indtræffe, at en Fuldmægtig som saadan bliver pensioneret, og deels navnlig de høiere Embedsmænds Pension derved vilde blive nedsat, idet Tjenestetiden som Kongelig Embedsmænd er et vigtigt Moment ved Beregningen af Pensionens Størrelse. Men dette Hensyn har man ikke troet at burde lade komme i Betragtning ligeoverfor den særdeles skadelige Indflydelse, Inddragelsen af Fuldmægtigposterne som Kongelige Embeder — som en væsentlig Indskrænkning af Pensionsretten — vilde udøve paa Embedsmændens Stilling i Tilfælde af Pensionering. For at bringe Lønningsudgifterne ned og indskrænke de pensionsberettigede Embeds-