

## XC.

# Forflag til Lov

om

## Lønninger for de i Udenrigsministeriet ansatte Embeds- og Bestillingsmænd.

## § 1.

I Udenrigsministeriet ere følgende Embedsmænd ansatte: en Directeur, 2 Departementssecretaarer og 2 Fuldmægtige.

## § 2.

For Directeuren bestemmes Lønningen til 4,000 Rd. aarlig, hvorhos der efter 3 Aars Tjeneste tilstaaes et Tillæg af 500 Rd. aarlig. Departementssecretaarierne begynde med 1,600 Rd. og erholde for hver 3 Aars Tjeneste et Tillæg af 200 Rd., dog at Lønningen ikke kan overstige 2,400 Rd.. Fuldmægtigene lønnes med 1,200 Rd. aarlig.

## § 3.

Til Raadighed for Ministeriet for dermed

at vederlægge den fornødne Medhjælp ved Forretningernes Besorgelse bevilges herved 5,500 Rd. aarlig, hvoraf, med Undtagelse af et Honorar af 300 Rd. til den som Expeditionssecretaire fungerende Fuldmægtig, Intet maa benyttes til at honorere nogen af de i § 1 nævnte Embedsmænd. Indtil de for Tiden i Ministeriet, foruden disse, ansatte Embedsmænd efterhaanden afaae og i Henhold til en derom aarlig forelagt Medgjørelse, tilstaaes til ovennævnte Medhjælpsum et Tillæg af indtil 1,196 Rd. aarlig.

## § 4.

Denne Lov træder i Kraft den 1ste April 1868 og bliver at underkaste en Revision inden Udgangen af Finantsaaret 1878—79.

### Motiver til foranstaaende Lovforflag.

Udenrigsministeriets Forretningsomraade er saa naturligt givet, at der ikke let kan opstaae Spørgsmaal om i Forhold til de andre Ministerier at forsøge eller at formindste det, og ligesom en af de væsentligste Grunde, der have gjort det ønskeligt at samle de øvrige Ministeriets Organisationsbestemmelser i en fælles Lov, derfor ikke er tilstede for Udenrigsministeriets Bedkommende, saaledes udfordrer ogsaa de det underlagte Forretningers særlige Natur en i flere Henseender eiendommelig Organisation af den ministerielle Tjeneste.

Saa vel for som efter 1848 har Udenrigsministeriets Organisation derfor været forskjellig fra den, der var gennemført ved de andre øverste Regjeringsmyndigheder. Enheden i Bestyrelsen maa nødvendigviis være tilstede ikke alene i Ministerens Person men ogsaa i Ministeriet selv, det til dette henhørende Per-

sonale er ved sin eiendommelige Udvikling og ved Forretningernes Bestaafenhed i flere Henseender anderledes stillet end andre ministerielle Embedsmænd, og mere end i noget andet Ministerium er det af Vigtighed, at den indre og den ydre Tjeneste staae i et saadant indbyrdes Forhold, at Overgangen fra den ene til den anden kan skee let og hyppigt. I sidstnævnte Henseende turde det navnlig anbefale sig, ikke blot at de i Udlandet anvendte Embedsmænd modtage deres første Uddannelse i Ministeriet, men ogsaa at de senere, og forinden de avancere op til Chefposterne, faae Leilighed til i en højere og selvstændigere Embedsvirksomhed i Ministeriet at see, hvorledes det Hele samler sig i Midtpunktet, og ved et længere Ophold her fornye det Kjendskab til de indre Forhold, som de danske Repraesentanter i Udlandet bør være i Besiddelse af, men som let tabes, naar de