

og er for deres Bedkommende ifkun en Omfkrivning af Reglen i Loven af 2den Juli 1870 § 2 i Slutningen, afpasset efter den nu foreslaaede forandrede Beregning af Aldersklasserne. Fremdeles er her optagen en Bestemmelse angaaende Tjenesteaalderens Beregning for Bestillingsmændene i 4de Lønningsklasse, nemlig at deres Alder regnes fra deres faste Ansættelse under Post- og Telegrafvæsenet. Denne Bestemmelse vil navnlig komme nogle ældre Postexpedienter ved de bevægelige Postkontorer tilgode. Disse Funktionærer vare forinden 1870 udenfor Lønningsklasserne og de maatte derfor ved Optagelsen i 4de Klasse ifølge Loven af 1870 indordnes i Aldersordenen bag efter tilbørlig yngre Funktionærer, som tidligere havde været i Klassen. Som Følge heraf have de omtalte Bestillingsmænd nu ifkun en Tjenesteaalder af ca. 11 Aar i 4de Klasse, uagtet de have været i deres nuværende Stilling i længere Tid, nogle i 20—25 Aar. For at lindre paa dette uheldige Forhold har der paa Finantslovene siden 1871—72 været tilstaaet de Bedkommende, forsaavidt de have tjent i 10 Aar, personlige Tillæg af 200 Kr. aarlig, hvilke Tillæg maa bortfalde, naar deres Lønningsforhold omordnes efter nærværende Lovforslag.

ad §§ 3—5.

Disse Paragrafer indeholde Bestemmelserne om de forskellige Embeders og Bestillingers Klassifikation med Hensyn til de i § 1 opførte Lønninger. I saa Henseende er, hvad Postmesterembederne udenfor Kjøbenhavn angaar, fulgt den samme Fremgangsmaade som ved Loven af 2den Juli 1870, idet den Klasse og Lønning, til hvilken Embedet eller Bestillingen skal henføres, er bestemt paa Grundlag af de forskellige Momenter, som have Betydning i denne Henseende, nemlig Forsendelses Antal og Værdi, de afgaaende og ankomne Posters Antal, Intradernes Størrelse, Antallet af Brevsamlingssteder, der staa i Forbindelse med Kontoret, og Landposter m. v. Til

Oplysning herom henvises til det medfølgende Bilag, som indeholder en tabellarisk Oversigt over de nævnte Data for Finantsaaret 1881—82, forsaavidt de vedrøre de i Lovforslaget opførte Postkontorer. Ligeom ved Loven af 2den Juli 1870 er det navnlig Brevforsendelses Antal, som har været det Bestemmende med Hensyn til Klassifikationen, idet dette Moment i det Hele, saaledes som det vil fremgaa af Oversigten, kan betragtes som afgivende Normen for Omfanget af Korrespondancen og de øvrige Momenter, hvorefter det paagjældende Kontors Betydning bestemmes. Den Skala for Embedernes Inddeling efter Brevtallet, som er lagt til Grund for Bestemmelserne i Loven af 1870 (jfr. Rigsdagsstændens for 1869—70, Tillæg B. Sp. 883), og ifølge hvilken der forbreedes som Betingelse for, at et Posthus skal optages i Lønningsklasserne, at det havde mindst 20,000 Breve aarlig eller ca. 50 daglig, hvorhos de største Posthuse udenfor Kjøbenhavn forudfattes at have et Brevantal af ca. 300,000 aarlig, kan selvfølgelig under de i saa høj Grad forandrede Forhold, som nu ere tilstede, ikke anvendes. Brevtallet ved de største Postkontorer i Provindserne er nu steget til over 900,000, ved de andre Posthuse i lignende Forhold, og Anvendelsen af Reglen om et Lavmaal af 20,000 Breve aarlig vilde nu føre til, at omtrent alle mindre Postexpeditioner maatte optages i Loven. Paa det Standpunkt, som Udviklingen nu har naat, antages det, at det rette Forhold vil træffes, naar man sætter et Lavmaal af 100 Breve daglig eller 36,500 aarlig som Maalestof for, om et Posthus er af en saadan Betydning, at det skal optages i Loven. Den Trinsfølge, som især er anvendt med Hensyn til Embedernes Klassifikation, er den samme som i de tidligere foreslagte Forslag med Undtagelse af et enkelt Punkt, i hvilket man har troet det rettest at foretage en Forandring, idet Grænsen mellem Lønningerne paa 3,200 Kr. og 3,600 Kr. er sat til 200,000 Breve i Stedet for som tidligere til 175,000. Trinsfølgen bliver herefter:

for	36,500—	45,000	Breve aarlig	er ansat en Lønning af	1,000	Kr.
—	45,000—	60,000	—	—	1,200	—
—	60,000—	75,000	—	—	1,500	—
—	75,000—	90,000	—	—	1,800	—
—	90,000—	100,000	—	—	2,000	—
—	100,000—	125,000	—	—	2,400	—
—	125,000—	150,000	—	—	2,800	—
—	150,000—	200,000	—	—	3,200	—
—	200,000—	250,000	—	—	3,600	—
—	250,000—	500,000	—	—	4,000	—
—	500,000—	800,000	—	—	4,500	—
—	over . . .	800,000	—	—	5,000	—