

§ 2.

Det stedlige Omraade for en Arbejdsrets Domsmyndighed skal være angivet i Vedtægten, som ligeledes skal angive, om Arbejdsretten skal omfatte særlige Arbejdslinger for særlige Fag, eller om den i det hele kun er oprettet for et eller flere udtrykkelig nævnte Fag.

For Arbejdsretter, hvis Oprettelse Indenrigsministeriet (jfr. § 1) har anordnet, kan dette ogsaa anordne en Udvidelse af deres stedlige Omraade inden for samme Overøvrighedskreds.

Hvor der findes en Arbejdsret, har denne udelukkende Myndighed til at behandle og paaende Arbejdsstridigheder (jfr. § 3), opstaaede i Virksomheder, hvis Arbejdssteder ere beliggende i den eller de Kommuner, som Arbejdsretten omfatter, og som ifølge den faglige Begrænsning, — hvor en saadan maatte være fastsat — hører under dens Myndighedsomraade.

§ 3.

Arbejdsretten afgør Stridigheder angaaende:

- 1) Tiltrædelsen og Ophøret af et Arbejdsforhold,
- 2) de gensidige Ydelser i et saadant,
- 3) Bøder og Erstatningsbeløb, som maatte være vedtagne for Forsømmelser eller Kontraktbrud,
- 4) Krav, som Arbejdere rejse imod andre Arbejdere hos samme Arbejdsgiver i Anledning af Arbejde, som de i Fællesskab have overtaget.

Under Arbejdsrettens Omraade henhøre derimod ikke Stridigheder angaaende Bøder og Erstatning, som maatte være vedtaget for det Tilfælde, at en Arbejder efter Ophør af et Arbejdsforhold indgaar et saadant med anden Arbejdsgiver eller opretter en selvstændig Virksomhed.

II. Arbejdsretters Sammensætning.

§ 4.

En Arbejdsret skal bestaa af en Formand og af det i Vedtægten fastsatte Antal Bisiddere, som altid skal være et lige Tal og ej kan være mindre end 4. Bestaar en Arbejdsret ifølge Vedtægten af flere Afdelinger, kan hver Afdeling have sin Formand. For enhver Formand skal der være mindst 1 Stedfortræder og for hver Bisidder mindst 2 saadanne.

§ 5.

Kun Mænd med Indfødsret, som have fyldt 30 Aar, have Raadighed over deres Bo samt have haft Beseftigelse inden for det Netten underlagte Landomraade i de sidste 2 Aar, kunne være Bisiddere i en Arbejdsret. Har nogen Beseftigelse og Bolig i to Kredse, for hvilke Arbejdsretter ere oprettede, skal Beseftigelsesstedet være bestemmende saavel for Valgbarhed som for Valgret.

Saadanne, som i Løbet af de sidste 2 Aar have modtaget Fattighjælp, der ikke forinden Valget er tilbagebetalt eller eftergivet, kunne ikke være Medlemmer af Netten, ej heller saadanne, som ved en Arbejdsret ere domfældte for Brud paa en Arbejdskontrakt.

Persøner, som ere straffede eller under Tiltale for en i den offentlige Mening vanærende Handling, ere udelukkede fra at beklæde Stillingen som Medlemmer af en Arbejdsret.