

paakaldes som Enighedskammer til Udvælgning af saadan Uoverensstemmelse. Efter Henvendelse derom fra begge Parter, skal den efterkommes, og Parterne undvæbne da hver for sig ud af deres eget Lag delegerede, som skulle forelægge Sagen for Arbejdsretten. Der kan ikke vælges flere end 3 delegerede for hver af de to Parter, med mindre Arbejdsretten eller dennes Vedtægt tillader et større Antal, men der skal altid være lige mange delegerede af hvert Slags. Ved frit Skøn afgør Arbejdsretten, hvorvidt de delegerede skulle anses for tilstrækkeligt legitimerede; dog skal der i den Henseende ikke kunne rejses Indvendinger, hvis de to Parter delegerede gensidig godkende hinanden som Repræsentanter.

Dersom kun den ene Part paakalder Arbejdsretten som Enighedskammer, skal Formanden derom sætte en eller flere Personer, om hvilke han har erfaret, at de tilhøre den anden Part, i Rundskab, med Opfordring til dem om at foranledige en tilsvarende Henvendelse fra denne om Sagens Behandling i Enighedskammer. Ligeledes bør Formanden, hvis ingen af Parterne paakalder Arbejdsretten som Enighedskammer, ved Henvendelse til dem begge, søge at formaa dem til at gøre det, saafremt han finder saadan Henvendelse gavnlig for Sagen.

Kun med Samtykke fra Arbejdsrettens Formand efter skriftlig Anmodning til ham fra begge Parter kan en Arbejdsret som Enighedskammer hyselsætte sig med en enkelt Arbejdsgivers Forhold til hans Arbejders Arbejdsvilkaar.

Enighedskamrets Forhandlinger ere ikke offentlige, men Parternes delegerede ere berettigede til at overvære dem, indtil Kamret har optaget Sagen til Boldsgiftskendelse.

§ 18.

Dersom samtlige delegerede til Arbejdsrettens Formand indgive Begæring om, at Formandsstillingen i Enighedskamret skal indtages af en bestemt navngiven Mand, og Begæringen er ledsaget af den paagældendes skriftlige Indvilligelse i at overtage denne Stilling, skal den efterkommes. Foreligger ingen saadan Begæring, skal Arbejdsrettens Formand indtage Pladsen som Formand for Enighedskamret.

§ 19.

Naar en Arbejdsret skal virke som Enighedskammer, skal den bestaa af Kamrets Formand (jfr. § 18) og af 2 Bisiddere af hvert Slags, med mindre Vedtægten fastsætter et større Antal. Indgive begge Parter delegerede straks efter, at de ere anerkendte (jfr. § 17), til Arbejdsrettens Formand en Fællesliste, indeholdende Navnene paa de Bisiddere og Stedfortrædere for disse, som ønskes tilladte, skulle de saaledes angivne tillaldes som Bisiddere. I modsat Fald afgør Enighedskamrets Formand, hvilke Bisiddere og Stedfortrædere for disse der skulle tillaldes.

Efter egen Beslutning kan Kamret supplere sig med Tillidsmænd for de to Parter, og saadanne vælges af de tilladte Bisiddere ved Stemmeslæb. Desuden skal en af samtlige delegerede til Formanden rettet Anmodning om, at navngivne Personer skulle tillaldes som Tillidsmænd, efterkommes.

Saa vel Mænd som Kvinder kunne vælges som Tillidsmænd, og det er ikke fornødent, at de ere enten Arbejdsgivere eller Arbejdere, naar de i øvrigt opfylde de Betingelser, som ere fastsatte for at kunne vælges som Bisiddere i en Arbejdsret, med hvilke de i alle Henseender skulle regnes lige i Enighedskamret. Arbejdsgivernes og Arbejdernes Tillidsmænd skulle altid vælges i samme Antal.

Hverken Bisiddere eller Tillidsmænd maa være umiddelbart interesserede i Sagens Udfald; Afgørelsen i saa Henseende er udelukkende overladt til Kamrets Formand.