

Af et Mindretal (Hørdum, Korsgaard og S. Madsen):

12) Første Punktum affattes saaledes: „Formanden og hans Stedfortræder vælges af Bidsidderne ved simpel Stemmesflerhed. I Tilfælde af Stemmelighed afgøres Valget ved Lodtrækning. Dog skulle Valgene stadfæstes af Justitsministeren.“

Af Udvalget:

Til § 7.

13) I første Linie forandres „25“ til „22“.

14) I 3dje Stykke udgaa Ordene „der- som de ikke i Følge § 1 blive at henregne til Arbejderne“.

Til § 8.

15) I Stedet for „Overøvrigheden“ i anden Linie f. o. sættes „Kommunalbestyrelsen“.

16) Ordene „paa kollektiv Maade“ i 4de Linie udgaa, og i Stedet sættes foran „Arbejdsgivere“ og foran „Arbejdere“ Ordet „alle“.

Til § 9.

17) Ordene „Saavel Formænd som Bidsiddere“ i 1ste Linie udgaa, og der indsættes i Stedet: „Formanden for en Arbejdsret lønnes med Dagpenge, hvis Størrelse fastsættes i Rittens Vedtægt, og som afholdes af Statskassen ved Bevilling paa de aarlige Finanslove. Bidsidderne“.

Til § 10.

18) I 3dje Stykkes 1ste og 2den Linie forandres Ordet „Overøvrigheden“ til „Justitsministeriet“.

Til § 11.

19) „Arbejdsretten kan affige Dom“ forandres til „Arbejdsretten affiger Dom efter Stemmesflerhed, og Dom kan affiges“.

Til § 12.

20) Paragraffen affattes saaledes: „Stævninger og Tilstigelser skulle ske efter Reglerne om Stævning i Gæsterets-sager. Forhandling i inden Retten foregaar mundtlig og saaledes, at af Proceduren kun Parternes Paastande tilføres Protokollen. Parterne skulle give personligt Møde uden Bistand af Tredjemand. Kun i Tilfælde af Sygdom, Fraværelse og absolut Forhindring

kan en Arbejdsgiver møde ved en anden Arbejdsgiver, en Arbejder ved en anden Arbejder af samme Sag. Rettens Formand foretager i første Møde Forligsmægling, og en saadan kan fornys paa et hvilket som helst senere Stadium af Forhandlingerne. Dersom Parterne i det første Retsmøde, som afholdes ved Formanden alene, til Protokollen erklære, at de, dersom Forlig ikke opnaas, give Afkald paa Tilfaldelse af Bidsidderne ved Sagens Afgørelse, kan Formanden endnu i samme Møde eller senere affige Dom, efter at have forvissset sig om, at Parterne vel have forstaaet Betydningen af saadant Afkald.

Retten leder Forhandlingerne efter dens Skøn om disses hensigtsmæssige Ordning, og den afgør, om Udsættelse kan gives, samt hvor længe. Særlig paahviler det Formanden at vejlede Parterne til at afgive tydelige Erklæringer om Sagens Sammenhæng, og han er berettiget til desangaaende at stille Spørgsmaal til Parterne. Skal Bevis føres, kan dette efter Rettens nærmere Anordning ske ved Vidners eller Syns- og Skønsmænds Afhørelse i Retten, i hvilket Tilfælde deres Udfagn ikke behøver at protokolleres. Tre Vidner eller Synsmænd ikke pligtige at give Møde for den almindelige Ret paa Stedet og ikke villige til at give Møde i Arbejdsretten, maa Tingsvidner saa vel som Syn og Skøn optages efter de almindelige Regler og fremlægges for Retten. Den Part, som uden Grund undlader personligt Møde eller lader møde ved en Person, som ifølge denne Lovs Regler ikke maa benyttes som Fuldmægtig for Retten, kan anses som udebleven, dersom Retten ikke finder Grund til at udsætte Sagen for at give Beslighed til behørigt Møde. Den Part, der udebliver, kan af Retten betragtes som indrømmende Rigtigheden af Modpartens Fremstilling af Sagens faktiske Sammenhæng; dog kan Retten, forinden den lader denne Virkning indtræde, udsætte Sagen for at give den udeblevne Beslighed til at møde. Udeblive begge Parter, hæves Sagen. Appel fra Arbejdsretter kan ikke finde Sted. Rettens Dom, der affiges efter et frit Skøn over, hvad der efter Parternes Erklæringer og den stedfundne Bevisførelse maa anses for Sagens faktiske Sammenhæng, affattes skriftlig og forsynes med Motiver paa samme Maade som Underretters Domme. I Dommen gives paa sædvanlig Maade Bestemmelse om Procesomkostninger, ligesom Retten kan udøve Rettergangspolitiet efter de sædvanlige Regler.

I Rettens Vedtægt kan der i øvrigt gives nærmere Regler om Proceduren for