

mændenes Gennemsnitsalder i de forskellige Grader og Lønningsklasser er for Tiden følgende:

Stabsintendantter . . . . .	57	—	} 54 Aar.
Overintendantter I . . . . .	60	—	
do. II . . . . .	54	—	
do. III . . . . .	48	—	} 42 Aar.
Intendantter I . . . . .	50	—	
do. II . . . . .	43	—	
do. III . . . . .	40	—	
do. IV . . . . .	36	—	}
Intendantter af Forstærkingen . . . . .	32	—	

Der kunde endnu henpeges paa det betænkelige i at stille Personer, gennem hvis Hænder bestandig betydelige Pengesummer passere, paa saa ugunstige økonomiske Vilkaar; dette skal dog kun berøres aldeles i Forbigaaende, da det lykkeligvis hidtil har vist sig, at kun et forholdsvis mindre Antal af Korpsjets Embedsmænd ere bukkede under for en saadan Fristelse.

Med de her berørte Forhold for Dje har man ved Udarbejdelsen af nærværende Lovforslag sigtet til en Ordning af Korpsjet, der skaffede dette et nogenlunde tilstrækkeligt Antal Embedsmænd og stillede disse under nogenlunde fyldestgørende økonomiske Vilkaar. Da dette saavel som en ogsaa meget ønskelig Forbedring af Forfremmelsesvilkaarene i Underofficerklassen nødvendigvis maatte medføre en ikke ubetydelig Udgiftsforøgelse sammenlignet med den nuværende Tilstand, har man for paa anden Maade at indvinde en væsentlig Del af det paagældende Beløb, maattet undersøge, paa hvilke Punkter en Besparelse kunde finde Sted, og man har da været nødt til at bestemme sig til en Indskrænkning af de værnepligtiges Tjenestetid. Det har ikke været uden mange Betæneligheder, at man, med det ved Hærens Raaben givne Forbillede for Dje, har bestemt sig hertil, men naar en Indskrænkning af Udgifterne skal finde Sted, kan det ikke undgaaes at komme ind paa dette Gebet, og man tør nære det Haab, at det ved en meget intensiv Anvendelse af Ud-

dannelses-tiden, som i øvrigt ogsaa hidtil er bleven godt benyttet, skal kunne lykkes at opnaa et fyldestgørende Resultat af Uddannelsen, saavel den første Uddannelse, som samtlige Korpsjets Rekrutter skulle gennemgaa, som den videregaaende Uddannelse for en Del af disse.

Efter disse almindelige Bemærkninger, og idet man med Hensyn til den paatænkte Fordeling af Korpsjets Kræfter under Fredsforhold og under Krigsforhold samt til Lovforslagets økonomiske Resultater skal henvisse til de som Bilag vedføjede Oversigter, skal endnu tilføjes efterstaaende Bemærkninger med Hensyn til Forslagets enkelte Paragraffer.

#### Til § 1.

Den i tidligere Forslag opstillede Son- dring mellem en Intendanturstab og Regu- skabspersonale har man af forskellige Grunde troet at maatte frafalde. Til Gengæld for de derved bortfaldende økonomiske Fordele for det ved Korpsjets øvre Administration anvendte Personale af Overintendantklassen, til hvis Kræfter der, som foran anført, stilles større Fordringer i forskellige Ret- ninger end til Korpsjets øvrige Embedsmænd, har man foreslaaet i § 15, at der gives dem et lille Tillæg til Lønningen. Forholdet mellem Antal af Embedsmænd i de forskel- lige Klasser er valgt saaledes, at medens som hidtil kun et meget ringe Antal Embeds- mænd vil kunne naa op i Stabsintendant- klassen, vil Udgiften til at blive Overinten- dant være nogenlunde god for Intendantter, om end disse af Hensyn til Aldersgrænse- forholdene gennemgaaende først ville blive Overintendantter i en senere Alder end den, hvori Premierløjtnanterne i Hærens Raaben opnaa Udnevnelse til Kaptajn. Til Sam- menligning henvises til høstaaende Oversigt, der udviser Antallet af Stabsofficerer og Kaptajner samt ligestillede og af Premier- løjtnanter og ligestillede ved Hærens for- stellige Raaben og Korpsjer, tillige angivet i Procent af det hele Antal.