

derstillæg à 200 Kr., Slutløn 2,700 Kr.). *Maskinmestrene af 2. Grad* lønnes for Tiden med 1,800 Kr. aarlig.

6. *Lønningsklasse* (1,600 Kr., 4 Alderstillæg à 150 Kr. Slutløn 2,200 Kr.). *Skibsførere af 3. Grad* oppebære for Tiden 1,556 Kr. aarlig, *Maskinmestrene af 3. Grad* 1,344—1,500 Kr. (en enkelt mere), *Styrmænd af 1. Grad* (hvilken Betegnelse omfatter de nuværende Styrmænd) 1,440—1,500 Kr. aarlig.

7. *Lønningsklasse* (1,300 Kr., 4 Alderstillæg à 150 Kr., Slutløn 1,900 Kr.). *Maskinassistenter* lønnes for Tiden med 1,000 Kr. aarlig (foruden midlertidigt Lønningsstillæg 96 Kr.); denne Lønning er for lav, naar henses til, at der til denne Stilling bør have maskinuddannede Folk, der kunne rykke op i Maskinmesterstillingerne. Betegnelsen „*Styrmænd af 2. Grad*“ foreslaas ligesom ved Statsbanerne brugt for de nuværende „Bedstemænd“, hvilke lønnes med 1,200 Kr. (foruden midlertidigt Lønningstillæg 96 Kr.). *Kanalfogeden* ved Frederik den Syvendes Kanal oppebærer i alt 1,210 Kr. aarlig. „*Havneassistent*“ er en ny Betegnelse for Funktionærer, der danne et Mellemlid mellem Havneimester og Havnebetjente. Af saadanne findes for Tiden to, nemlig en Havnebaadsmand ved Frederikshavns Havn og en Overbetjent ved Esbjerg Havn, der lønnes med henholdsvis 1,096 og 996 Kr. aarlig.

8. *Lønningsklasse* (1,000 Kr., 5 Alderstillæg à 90 Kr., Slutløn 1,450 Kr.) omfatter det underordnede Havne- og Skibspersonale, nemlig Havnebetjente, Matroser og Fyrbødere. *Havnebetjentene* (herunder indbefattet Havnebaadsmanden og Bromanen ved Frederik den Syvendes Kanal) lønnes for Tiden noget forskelligt ved de forskellige Havne. Bortset fra en enkelt Havnebetjent, der har et særligt personligt Tillæg, variere Lønningerne fra 996 Kr. til 741 Kr. aarlig, heri indbefattet det midlertidige Lønningstillæg. *Matroser* og *Fyrbødere* ere delte i 3 Klasser med aarlig Løn 1,020, 960 og 900 Kr., saaledes at der i hver Klasse er ansat en Trediedel af det samlede Antal; med det midlertidige Lønningstillæg blive deres Lønninger 1,116, 1,053 og 990 Kr. aarlig.

Samtlige Alderstillæg foreslaas ydede

hvert 4. Aar i Lighed med, hvad der er Reglen ifølge de Lønningslove, der ere vedtagne i de senere Aar.

Til §§ 3 og 4.

Bestemmelserne i disse Paragraffer svare til lignende Bestemmelser i andre Lønningslove.

Til § 5.

Bestemmelserne om Fribolig og Levering af Uniforms- og Beklædningsgenstande svare til, hvad der for Øjeblikket er fastsat ad administrativ Vej. Dog har Overbetjenten i Esbjerg for Tiden ikke Fribolig, men da denne Begunstigelse er tillagt Havnebaadsmanden i Frederikshavn, formenes det rettest, at begge Havneassistenter faa Fribolig.

Til §§ 6 og 7.

De i disse Paragraffer optagne Regler for Pensionering og Enkeforsørgelse slutte sig til dem, der ere fastsatte i en Række nyere Lønningslove. Hidtil har kun Vandbygningsdirektøren været pensionsberettiget. Fremtidig ville samtlige Embeds- og Bestillingsmænd i 1.—8. Lønningsklasse kunne opnaa Pensionsret, saafremt de ved Afskedigelsen have fyldt 35 Aar og have haft fast Ansættelse i over 10 Aar; som pensionsgivende medregnes ikke de 10 første Tjenestear, ej heller Tjenestetiden før det fyldte 25. Aar.

I § 6, 1. Stykke, har man optaget en særlig Bestemmelse angaaende den nuværende Vandbygningsdirektørs Pensionsret, idet det maa findes stemmende med Billighed, at denne Embedsmand, der blev ansat som Ingeniør under Vandbygningsvæsenet den 1. April 1869, men først den 1. Januar 1890 tiltraadte sit nuværende Embede, ved sin Afgang faar det Tidsrum, i hvilket han har gjort Tjeneste som Ingeniør, medregnet som pensionsgivende.

Den Merudgift, som Gennemførelsen af nærværende Lovforslag vil medføre for Statskassen, fremgaar af følgende Sammenstilling, der viser, hvorledes de nuværende og de foreslaaede Lønninger stille sig for Finansaaret 1905—06: