

§ 3.

Børn under 12 Aar maa ikke anvendes til Arbejde i de under nærværende Lov henhørende Virksomheder.

Børn over 12 Aar maa saa længe, indtil de ere lovligt udskrevne af Skolen, kun beskæftiges i de nævnte Virksomheder i 6 Timer i Døgnet, deri indbefattet $\frac{1}{2}$ Times Hviletid efter højst $4\frac{1}{2}$ Times Arbejde, og kun i Tiden mellem Kl. 6 Morgen og Kl. 8 Aften. De maa ikke benyttes til Arbejde i den Tid, hvor de skulle søge Skolen eller Konfirmationsforberedelsen, ej heller i den sidste $1\frac{1}{2}$ Time før Skoletidens eller Konfirmationsforberedelsens Begyndelse. De maa ikke arbejde i Virksomheden paa Folkekirkens Søn- og Helligdage.

De Børn, som ved nærværende Lovs Ikrafttræden ere beskæftigede i de under Loven henhørende Virksomheder, kunne fremdeles anvendes til saadant Arbejde.

§ 4.

A. Unge, mandlige Arbejdere fra Udskrivningen af Skolen til 16 Aars Alderen og unge, kvindelige Arbejdere fra Udskrivningen af Skolen til 18 Aars Alderen maa ikke anvendes til Arbejde i de i denne Lov omhandlede Bagerier og Konditorier mere end 10 Arbejdstimer i Løbet af et Døgn, ej heller i Tiden før Kl. 6 Morgen eller efter Kl. 8 Aften. Denne Arbejdstid skal efter højst hver $4\frac{1}{2}$ samlede Arbejdstimer være afbrudt af mindst $\frac{1}{2}$ Times Hviletid.

B. Unge, mandlige Arbejdere mellem 16 og 18 Aar maa ikke anvendes til Arbejde i de i denne Lov omhandlede Bagerier og Konditorier mere end 10 Arbejdstimer i Løbet af hvert Tidsrum af 24 Timer. Denne Arbejdstid skal efter højst hver $5\frac{1}{2}$ samlede Arbejdstimer være afbrudt af mindst 1 Times samlet Hviletid.

Hvis nogen Del af Arbejdstiden falder mellem Kl. 8 Aften og Kl. 4 Fm. skulle følgende Betingelser opfyldes:

- a) Arbejdsgiveren skal, før han begynder at anvende et ungt Menneske til *Natarbejde* (Arbejde i Tiden fra Kl. 8 Em. til Kl. 4 Fm.), til den tilsynshavende Fabrikinspektør indsende den i Henhold til nærværende Lovs § 9 udfærdigede Arbejdsbog for det paagældende unge Menneske, indeholdende Oplysning om den for det unge Menneske paatænkte Arbejdsplan samt ledsaget af Fødselsattest og Lægeattest (§ 8), hvilken sidste skal være forsynet med en Læges Paategning om, at der af Hensyn til Helbredstilstand og legemlig Udvikling intet er til Hinder for, at det paagældende unge Menneske anvendes til Natarbejde.
- b) Den ugentlige Netto-Arbejdstid (regnet fra Kl. 4 Søndag Fm.) maa ikke overstige i Københavns og Frederiksberg Kommuner 57 og udenfor disse Kommuner 60 Timer. Netto-Arbejdstiden maa i hvert Tidsrum af 24 Timer ikke overstige i Københavns og Frederiksberg Kommuner $9\frac{1}{2}$ og udenfor disse Kommuner 10 $\frac{1}{2}$ Timer.
- c) Den samlede Arbejdstid (Brutto-Arbejdstid) for unge Mennesker, der i Henhold til Arbejdsbogen beskæftiges med Natarbejde, maa i hvert Tidsrum af 24 Timer ikke overstige 11 Timer i Københavns og Frederiksberg Kommuner og 12 Timer udenfor disse Kommuner, regnet fra Arbejdstidens Begyndelse, heri indbefattet Spise- og Hviletider. Der skal indrømmes en samlet Hviletid af mindst 8 Timer enten før eller efter Natarbejde og dermed sammenhængende Dagarbejde. — Hvis Natarbejdet afsluttes før Kl. 4 Fm., skal den nævnte samlede Hviletid af mindst 8 Timer indrømmes umiddelbart efter Natarbejdets Ophør. Hvis Natarbejdet eller det dermed sammenhængende Dagarbejde afsluttes Kl. 4 Fm. eller senere,