

Ordføreren (Guldbrandsen): Om den bestaaende Lønningsordning for Funktionærerne ved Vandbygningsvæsenet har Udvalget udtalt sig saa udførligt i Betænkningen, at jeg ikke skal opholde mig i nogen høj Grad derved. Jeg skal under dette Hensyn indskrænke mig til at nævne de Mangler, som findes ved den bestaaende Lønningsordning, men jeg skal ogsaa kun ligefrem nævne dem. Lønningerne efter den bestaaende Ordning ere meget lave, og det ligger i Sagens Natur, at det har været saaledes. Loven, der ligger til Grund for deres Ordning, er fra den 1. April 1871 og er altsaa nu omtrent 34 Aar gammel. Denne Lønningsordning kan derfor naturligvis ikke være fyldestgørende nu for Tiden, men foruden de lave Lønninger er der ogsaa en anden Mangel ved Lønningsordningen, og det er egentlig den væsentligste. Direktøren har baade Adgang til Pension, naar han tager sin Afsked i Henhold til Pensionsloven af 5. Januar 1851, og tillige Adgang til Lønstigning gennem Alderstillæg. Derimod have alle de andre Funktionærer ikke Adgang hverken til Lønstigning gennem Alderstillæg eller til Pension, naar de en Gang udslidte maa tage deres Afsked. Disse Funktionærer ere ingenlunde faa i Tal, der er ca. 120. Nu stiller det foreliggende Forslag sig som Opgave at afhjælpe disse Mangler, og dette Maal vil ogsaa naas, hvis det foreliggende Forslag og de stillede Ændringer gennemføres; Manglerne ville da blive afhjulpne paa en Maade, man i det hele taget kan være tilfreds med. Udvalget har i det hele og store kunnet tiltræde Forslagets Formaal: at tilstaa Vandbygningsvæsenets Funktionærer Lønninger lige saa store som dem, de tilsvarende Funktionærer i andre Etater have faaet gennemførte i de sidste 5 Aar. Man vil jo erindre, at der i de sidste 5 Aar har foreligget dette Ting en Række Lønningslove til Revision. Jeg skal kun nævne et Par Stykker, nemlig Lønningslovene for Statsbanernes og Postvæsenets Funktionærer. I disse Love har man bestræbt sig for at gennemføre baade tidssvarende Lønninger og Pensionering. Efter dette Forslag skulde man da tilstaa Vandbygningsvæsenets Funktionærer de selv samme Goder, som de to nævnte Etaters Funktionærer alt have opnaaet.

Ændringsforslagene ere ikke mange, kun 9 i alt. Af disse 9 Forslag ere de 6 stillede af Ministeren for offentlige Arbejder. Et er stillet af Udvalget, og to af disse Ændringsforslag ere stillede af Udvalgets Flertal. Disse Ændringsforslag

kunne deles i to Afdelinger, hvoraf den ene Afdeling gaar ud paa i højere Grad, end Tilfældet er i selve Lovforslaget, at stille Funktionærerne ved Vandbygningsvæsenet, hvad Lønningsforhold angaar, paa lige Fod med tilsvarende Funktionærer i andre Etater. Den anden Afdeling gaar ud paa ogsaa at opføre de Arbejdere ved Vandbygningsvæsenet, der ere uge-, dag- eller maanedslønnede, i Lønskalaen og at tilstaa dem Pensionsret. — Ændringsforslaget under Nr. 1 omhandler Lønningsforhold for Direktøren ved Vandbygningsvæsenet, og der foreslaas deri at nedsætte de Lønsatser, som findes i det oprindelige Forslag. I dette er Begyndelseslønnen fastsat til 8,000 Kr. Der skulde saa derefter gives Direktøren 3 Tillæg, der faldt hvert 4de Aar med 600 Kr. hver Gang, saaledes at Slutlønnen blev 9,800 Kr. Nu har man i Ændringsforslaget foreslaaet dette ændret derhen, at de 8,000 Kr. blive nedsatte til 6,000 Kr., og at Alderstillægsperioden, som er 4 Aar i det oprindelige Forslag, nedsættes til 3 Aar, samt at Slutlønnen nedsættes til 7,800 Kr. i Stedet for 9,800 Kr. Den Lønning, der findes i Forslaget, er den samme, som hver af Direktørerne ved Statsbanerne oppebærer, men man har i Udvalget ment, at denne Lønning var noget for høj, at man egentlig ikke kunde sidestille det Arbejde, Direktøren for Vandbygningsvæsenet har at udføre, med den omfattende og ansvarsfulde Virksomhed, som paahviler hver af Direktørerne ved Statsbanerne. Man har derimod ment, at Overingeniøren ved Statsbaneanlægene baade med Hensyn til den Opgave, han har at løse, og ogsaa med Hensyn til Lønning kunde sidestilles med Direktøren for Vandbygningsvæsenet. Den Lønning, der nu er bragt i Forslag, nemlig 6,000 Kr. som Begyndelsesløn og 7,800 Kr. som Slutløn, er det netop, at Overingeniøren ved Statsbaneanlægene oppebærer.

Nu er imidlertid Forholdet det, at Direktøren ved Vandbygningsvæsenet jo er en ældre Mand, og der er en Mulighed for, at han ikke kan vedblive at fungere i sit Embede i Løbet af 5 Aar. Pensionsforholdene for hans Vedkommende ere fastsatte i Henhold til Pensionslov af 5. Januar 1851, men ifølge denne Lov skal hans Pension, naar han en Gang gaar af, beregnes ved at tage hans Indtægter, naturligvis de pensionsgivende Indtægter, i Løbet af de sidste 5 Aar, han har fungeret. Deraf beregnes saa Gennemsnittet, og deraf er det igen, at Pen-