

under 18 Aar m. v. — Om unge mandlige Arbejdere mellem 16 og 18 Aar bestemmes, at de ikke maa anvendes mere end 10 Arbejdstimer i Løbet af hvert Tidsrum af 24 Timer, og denne Arbejdstid skal efter højst hver  $5\frac{1}{2}$  samlede Arbejdstimer være afbrudt af mindst 1 Times samlet Hviletid, hvorhos der forlanges Opfyldelse af visse særlige Betingelser, hvis Arbejdsgiveren vil anvende et saadant ungt Menneske til Natarbejde o: Arbejde fra Kl. 8 Aften til Kl. 4 Morgen (Arbejdsgiveren skal saaledes indsende hans „Arbejdsbog“ (se ndfr.) tilligemed den paatænkte Arbejdsplan, Løgeattest m. v.; fremdeles maa den ugentlige Netto-Arbejdstid ikke overstige 57 Timer i København og Frederiksberg og 60 Timer andre Steder, medens Netto-Arbejdstiden i hvert Tidsrum af 24 Timer ikke maa overstige henholdsvis  $9\frac{1}{2}$  og 10 Timer, hvorhos den samlede Arbejdstid (Brutto-Arbejdstiden) i hvert Tidsrum af 24 Timer ikke maa overstige henholdsvis 11 Timer og 12 Timer, heri indbefattet Spise- og Hviletider; der skal indrømmes en samlet Hviletid af mindst 8 Timer enten før eller efter Natarbejde og dermed sammenhængende Dagarbejde; Arbejdstiden efter højst hver  $5\frac{1}{2}$  samlede Arbejdstimer skal være afbrudt af mindst 1 Times samlet Hviletid m. v.). — Det foreskrives dernæst, at hver Arbejder (Medhjælper, Svend, Lærling) skal i København og Frederiksberg have et *Fridøgn* om Ugen (samlet Hviletid af 24 Timer) og andre Steder i Landet fuldstændig *Arbejdsfrihed* hver Søndag fra Kl. 12 Middag til Mandag Morgen Kl. 4 (de ved Konditorvirksomhed eller Kagebagning udelukkende beskæftigede fra Søndag Kl. 2 til Mandag Morgen Kl. 6), dog ikke Fastelavns Søndag, Søndag før Jul, 1. Juledag (saafremt den falder paa en Søndag), 1. Paaskedag og 1. Pinsedag. De, der faa et Fridøgn, kunne dog i indtil 3 Timer af dette Fridøgn beskæftiges med Surlægning, Hævlægning, Deiglægning, Rengøring i Bageriet samt Opfyring af Ovne og Dampkedler. — Ved alle her omhandlede Arbejdssteder skal der findes en Protokol, hvori Fabriksinspektøren kan indføre Paabud o. l., givne i Henhold til Fabrikløven eller den heromhandlede Lov. Desuden skal der for enhver i Virksomheden beskæftiget Person under 18 Aar af vedkommende Arbejdsgiver udfærdiges en Arbejdsbog, indeholdende Oplysninger om den paagældendes Navn, Opholdssted og Alder samt de yderligere Oplysninger, som maatte findes tjenlige af Indenrigsministeren, der fastsætter Arbejdsbogens nærmere Indretning. I Virksomheder, hvor Tilsynet skønner det hensigtsmæssigt, kunne Arbejdsbøgerne erstattes med et Arbejdsregister, hvis Indretning fastsættes af Indenrigsministeren. — Indenrigsministeren kan efter Arbejdsraadets Indstilling udstede et Regulativ, indeholdende de Fordringer, der skulle stilles til Bagerier og Konditorier med Hensyn til