

Medens Arbejdstiden i alle andre Fag har undergaaet en betydelig Indskrænkning i de senere Aar, er dette ikke Tilfældet indenfor Handelsstanden, hvor der endnu findes mange Forretninger, i hvilke der arbejdes 16 Timer i Døgnet. Af de statistiske Oplysninger, som Organisationen har indhentet, fremgaar det, at den gennemsnitlige effektive Arbejdstid for Butiksmedhjælpere i Provinserne er 13 Timer og for Kontor-medhjælpere 10 Timer i Døgnet eksklusive Over- og Søndagsarbejde, der andrager ca. 6 Timer ugentlig. I København er Forholdet noget gunstigere, nemlig henholdsvis 11½ og 9½ Time. Denne uforholdsmæssig lange Arbejdstid er sikkert Skyld i, at vor Stand, trods flere naturlige Forudsætninger for en god Position i intellektuel Henseende, baade socialt og kulturelt befinder sig længere tilbage end ønskeligt, naar den paa en betryggende Maade skal kunne varetage sin Samfundsmission. Af disse Grunde, og da Lovgivningsmagten endnu ikke paa noget Punkt har beskæftiget sig med Social-Reformer for Handels- og Kontor-medhjælpere, formene vi, at denne vor Henvendelse til den høje Regering og Rigsdag er fuldt ud berettiget, hvorfor vi tillade os at forvente en velvillig Behandling deraf.

Ved undertegnede Organisations 1ste ordinære Kongres den 30.—31. Marts 1902 vedtoges enstemmigt nedenstaaende Resolution, som vi henstille til den høje Regering og Rigsdag at lade danne Grundlaget for et eventuelt Lovforslag:

1. Den maksimale Arbejdstid er 12 Timer pr. Døgn for alle Forretninger, herfra fragaar Spise- og Hviletider, der mindst er 2 Timer.
2. Almindelig Butikslukning de 4 første Ugedage Kl. 7; Fredag Kl. 9.
3. De lovmæssige Bestemmelser bortfalde i følgende Tilfælde:
  - a) De 2 sidste Uger før Jul,
  - b) Dagene før Folkekirkens Helligdage,
  - c) Markeds- og Torvedage.
4. Forbud mod alt Helligdagsarbejde.
5. Særlige Bestemmelser for Personer under 18 Aar:
  - a) Maksimalarbejdstiden er 10 Timer (inklusive Spise- og Hviletid),
  - b) Arbejdstiden paa Lørdage og Dagene før Folkekirkens Helligdage er maksimalt 12 Timer (inklusive Spise- og Hviletid).
6. Regulering af Arbejdstiden paa Kontorerne:
  - a) Den effektive Maksimalarbejdsdag er 8 Timer.
  - b) Af Hensyn til Statusopgørelse o. lign. nødvendige Ekstraarbejder bortfalder den i a nævnte Bestemmelse for et Tidsrum af ca. 30 Dage om Aaret. Disse 30 Dage fastsætter Principalen efter Forretningens Tarv.

Da forskellige Punkter i Andragendet allerede ere Genstand for Undersøgelse i Ministeriet, gør Udvalget *ingen Indstilling*.

6. Fra *Hovedbestyrelsen for Kristelig dansk Fællesforbund for Arbejdsgivere og Arbejdere* om tvungen Voldgift til Afgørelse af Arbejdskonflikter. (Indbragt den 26. Januar 1907 af Folketingsmanden for Aalborg Amts 4de Valgkreds, *Thomsen*.)

Andragendet er en Gentagelse af et i de tre sidste Samlinger indbragt Andragende, som Udvalget i sidste Samling med Undtagelse af Marott foreslog at henvise til Indenrigsministerens Undersøgelse (se Tillæg B. for 1905—06, Sp. 1799—1802). I Aar anføres som yderligere Begrundelse for Andragendet:

Vi kunne stadig ikke anerkende de to saakaldte „interesserede“ Parters o: Arbejdsgivernes og Arbejdernes Eneberettigelse til at afgøre Stridigheder af den nævnte Art, som om disse Stridigheder kun angik dem. Vi maa tvertimod fastholde, at saadanne Stridigheder, for saa vidt de give sig Udslag i Strejker eller Lock-outs, hvad eller de finde deres Udtryk i den saakaldte „Affolkning“ af Værksteder og Fabrikker i allerhøjeste Grad vedrører Samfundet som Helhed; thi