

§ 5.

Ved Overgang fra en Lønningsklasse til en efter Nummerorden højere kommer Tjenestemanden straks op paa det Lønningstrin i den nye Klasse, som er nærmest højere end den i den hidtidige Stilling sidst oppebaarne Lønning. Saafremt Overgangen tillige medfører Forflyttelse fra et Sted til et andet, bliver der dog at regne med den Lønning, han sidst vilde have oppebaaret, om han i sin hidtidige Stilling havde haft Ophold paa det Sted, hvortil han forflyttes.

Ved Overgang fra en Lønningsklasse til en efter Nummerorden lavere bevares den i den tidligere Stilling ifølge Tjenestetiden erhvervede Ret til Alderstillæg.

Saafremt nogen af Helbredshensyn eller paa Grund af andre uforskyldte Omstændigheder maa overgaa fra en Lønningsklasse til en efter Nummerorden lavere, kan Ministeren som personligt Tillæg tilstaa ham Forskellen imellem den af ham i den tidligere Stilling oppebaarne og den med den ny Stilling forbundne Lønning.

§ 6.

Saafremt en Tjenestemand, der er overgaaet til en efter Nummerorden højere Lønningsklasse, vilde have faaet et Alderstillæg i sin hidtidige Stilling før den Tid, efter hvilken der tilkommer ham et Alderstillæg i den nye Stilling, og hint Alderstillæg i den hidtidige Stilling vilde have gjort hans Lønning højere eller lige med den Lønning, han faar i den nye Stilling, træder han allerede paa samme Tidspunkt, paa hvilket han vilde have faaet Alderstillæg i den gamle Stilling, ind paa næste Lønningstrin i den nye Stilling.

§ 7.

Saafremt nogen Tjenestemand, der efter Lovens Ikrafttræden forfremmes til en højere Lønningsklasse, i Kraft af Reglerne i §§ 5 og 6 opnaar flere Alderstillæg end nogen i samme Stilling, der har samme eller længere Tjenestetid i Etatens Lønningsklasser 1—23, og som er forfremmet til sin nuværende Lønningsklasse inden Lovens Ikrafttræden, rykker den sidstnævnte op paa lige Lønning med den førstnævnte. Enhver Forfremmelse, der medfører saadan ekstraordinær Oprykning, skal forelægges den vedkommende Minister til Godkendelse. Denne Paragraf kommer dog kun til Anvendelse i de første 4 Aar efter Lovens Ikrafttræden.

§ 8.

Naar en Tjenestemand faar anvist Tjenestebolig, gøres der herfor et Afdrag i hans Lønning. Saafremt han hører til 10de eller 11te samt 14de—23de Lønningsklasse, bliver dette Afdrag $\frac{1}{8}$ af den for Stillingen fastsatte Begyndelseslønning. Hører han til 1ste—9de, 12te eller 13de Lønningsklasse, kan vedkommende Minister bestemme Afdragets Størrelse indenfor denne Andel af Begyndelseslønningen under Hensyn til Boligens Beskaffenhed. Lønningen afrundes dog opad til et Beløb i hele Kroner, der, delt med 12, ikke giver Brøkkere.

§ 9.

Det underordnede Personale faar Uniforms- og Beklædningsgenstande leverede efter det for hver Etat gældende Uniformsregulativ.

§ 10.

Honorarer og Belønninger kunne bevilges ved de aarlige Finanslove; ligeledes kan der paa de aarlige Finanslove stilles et Beløb til Raadighed til Afholdelse af Smaaabelønninger til det underordnede Personale.