

§ 5.

Gør en i Statens Tjeneste ansat Person sig i Tjenesten skyldig i et Pligtbrud, der ikke falder ind under § 4, eller gør han sig udenfor sin Tjeneste skyldig i utilbørligt Forhold, der svækker den Agtelse, hans Stilling forudsætter, eller paatager han sig privat Virksomhed, som ifølge Lov eller Kendelse (jfr. § 6 i ovennævnte Lov) er uforenelig med hans Stilling i Statstjenesten, kunne følgende disciplinære Forholdsregler bringes til Anvendelse mod ham:

- 1) Advarsel,
- 2) Straffebøde indtil $\frac{1}{12}$ af Aarslønnen — ikke pensionsgivende Tillæg derunder ikke indbefattet —,
- 3) Afskedigelse med Pension efter Lovens almindelige Regel,
- 4) Afskedigelse med Pension bestemt ved Lov eller
- 5) Afskedigelse uden Pension.

For ikke pensionsberettigede i Statens Tjeneste ansatte Personer komme i Stedet for de under 4 og 5 nævnte Forholdsregler til Anvendelse Afskedigelse med eller uden Adgang til at faa den sædvanlige eller en nedsat Understøttelse bevilget ved Finanslov.

§ 6.

Disciplinær Advarsel tildeles af den nærmest foresatte Myndighed.

Disciplinær Bøde paalægges af det Ministerium, gennem hvilket Udnævnelser er sket.

Dommere, der tillige have administrative Forretninger, kunne dog kun ikendes disciplinære Bøder af den dem overordnede Ret.

Afskedigelse med den i § 5 nævnte Virkning kan kun finde Sted ifølge Kendelse af Disciplinærretten.

§ 7.

Afskediges en i Statens Tjeneste staaende Person uden Dom (§ 4) eller Kendelse (§ 6), og uden at de Betingelser foreligge med Hensyn til Alder og Helbred, som give en pensionsberettiget Embeds- eller Bestillingsmand Krav paa Pension eller anden Adgang til at faa Understøttelse bevilget eller Krav paa eller Adgang til Vente- penge (jfr. Pensionslov $\frac{3}{1}$ 51 § 9), tillægges der ham fuld Lønning som Pension — ikke pensionsberettiget Tillæg dog ikke derunder indbefattet.