

til Nr. 2 skal kun bemærkes, at Ophævelsen af § 13, sidste Punktum, i almindelig Kasseforordning af 8. Juli 1840 alene har til Hensigt at bane Vej for den af Kommissionen ønskede Ændring i Reglerne om Posttjenestemænds Ansvar under Bortrejse eller Permission.

Med Hensyn til Lønningsreglerne, §§ 11—19, bemærkes i Almindelighed, at man anser det for en rigtig Tanke, i Overensstemmelse med Kommissionens Ønske, at fremme Vekselvirkningen mellem Postvæsenets Styrelse og det praktiske Postvæsen ved at aabne Mulighed for, at brugbare Kræfter indenfor det praktiske Postvæsen kan drages ind i Styrelsen paa ethvert Trin af deres postale Udvikling og omvendt, at Styrelsens Personale til enhver Tid kan sendes ud i Driften; Udvalget anser ogsaa det foreslaaede Middel, nemlig at overføre Poststyrelsens Personale fra Ministeriallønningsloven til Etatens Lønningslov, for et velegnet Middel dertil, og om end der indenfor Udvalget har været adskillig principiel Betænkelighed ved at gaa ind paa af Statskassen at tillægge Poststyrelsens Personale Erstatning for Afsavn af de Gebyrer, som efter Postloven af 5. April 1888 § 16 tilfalder Posthusenes Tjenestemænd, har Udvalget ikke ment at turde modsætte sig dette, da det meget stærkt af Ministeren er fremhævet som en nødvendig Betingelse for at tilvejebringe den ønskede Vekselvirkning. Men Udvalget maa udtrykkelig fremhæve, at eventuelt Bortfald eller Formindskelse af disse Gebyrer for Posthusenes Tjenestemænd ikke giver Styrelsens Personale nogen Ret til, ej heller noget Krav paa Erstatning for, hvad Nedgang i dets Indtægter der maatte følge heraf.

Hvad de enkelte Lønningsforslag angaar, har Udvalget indhentet Lønningsudvalgets Udtalelser og helt ud tiltraadt disse, Ændringsforslagene Nr. 3—13, alene med Undtagelse af, at man foreslaar at tillægge Generalsekretæren 3-aarige Alderstillaag (i Stedet for som af Lønningsudvalget foreslaaet 4-aarige). Udvalget har efter Ministerens Henstilling ment at

kunne indgaa herpaa i Betragtning af, at Fastsættelsen af Alderstillaagene til denne nye Stilling, som staar udenfor det hidtidige System med Hensyn til Lønning, ikke kan drage Konsekvenser efter sig for andre Stillingers Vedkommende, medens Hensynet til Konsekvenserne har maattet føre til, at Lønningerne for Hovedrevisor og Regnskabschef, som i det hele er fastsatte i Overensstemmelse med Lønningerne for Departementschefer, normeres med 4-aarige Alderstillaag som foreslaaet af Lønningsudvalget. Det er Forudsætningen for Generaldirektørens foreslaaede Lønning, at Generaldirektørens Honorar paa 800 Kr. aarlig samt det Honorar paa 1,200 Kr. aarlig, som hidtil har været tillagt Generaldirektøren for Overkontrollen med Frimærkefabrikationen, bortfalder, da de er inkluderede i Lønningen. Med Hensyn til Ændringsforslagene Nr. 9 og 10 skal bemærkes, at der indenfor Udvalget har været Villighed til af organisatoriske Hensyn at anvise de nye Postinspektørers Plads i 23de Lønningsklasse, men da Ministeren bestemt maatte ønske, at i alt Fald nogle Kontorchefer da ogsaa fik anvist Plads i denne Lønningsklasse, idet Vekselvirkningen mellem Styrelse og Etat ellers vilde lide et Skaar, medens Administrationen kunde akkviescere ved, at alle de nævnte Tjenestemænd anbragtes i 22de Lønningsklasse, er Udvalget ligesom Lønningsudvalget standset ved denne sidste Ordning.

I Henhold til ovenstaaende stilles følgende

#### Ændringsforslag:

Til § 4.

Af *Indenrigsministeren*, tiltraadt af *Udvalget*:

1) I 1ste Stykke, 1ste—2den Linie, udgaar Ordene „i København... Posthuse“, og i Stedet for indsættes: „som Chef for det københavnske Postvæsen“.