

Efter Indstilling af Den faste Voldgiftsret udnævner Indenrigsministeren tre Forligsmænd for hele Landet med det Hverv paa de i denne Lov angivne Maader at medvirke til Bilæggelse af Stridigheder mellem Arbejdsgivere og Arbejdere. Udnævnelsen gælder for 3 Aar. Dog skal af de tre første i Henhold til nærværende Lov udnævnte Forligsmænd een afgaa med Udløbet af hvert af Aarene 1922, 1923 og 1924, idet det ved Lodtrækning afgøres, hvem der skal afgaa i hvert af disse Aar. I hvert Aars December Maaned udnævnes en Forligsmand i Stedet for den ved Aarets Udløb afgaaende. Genudnævnelse kan finde Sted. Den af Den faste Voldgiftsret foretagne Indstilling skal være tiltraadt af mindst eet af de henholdsvis af Arbejdsgiverne og Arbejderne valgte Medlemmer af Voldgiftsretten. Foreligger en saadan Indstilling ikke senest den 15. Januar 1922 og for de følgende Indstillinger Vedkommende senest den 15. December hvert Aar, foretager Indenrigsministeren Udnævnelsen uden Indstilling. Afgaar en Forligsmand ved Døden, eller fremsætter han for Indenrigsministeren Ønske om Udtræden, som denne bifalder, vil der af Den faste Voldgiftsret være at foretage Indstilling efter foranstaaende Regler inden Forløbet af 1 Maaned, efter at Begæring om Indstilling er fremsendt fra Indenrigsministeren. Foreligger Indstilling ikke inden Udløbet af denne Frist, udnævner Indenrigsministeren uden Indstilling en ny Forligsmand, som afgaar til det Tidspunkt, da den, for hvem han træder i Stedet, vilde være afgaaet. Forligsmændene vælger af deres Midte for et Aar ad Gangen en Formand, der er Forligsinstitutionens administrative Leder. Forligsmændene bør holde sig underrettede om Arbejdsforholdenes, og da særlig Lønforholdenes, almindelige Stilling til enhver Tid og sammentræder, saa ofte det skønnes fornødent, efter Indkaldelse af Formanden for under hans Ledelse at drøfte den foreliggende Situation. Forligsinstitutionen er berettiget til af enhver Arbejdsgiver-Organisation og Arbejder-Organisation at forlange sig tilsendt Eksemplarer af enhver af en saadan Organisation sluttet kollektiv Overenskomst. Forligsmændene afgør ved en for hvert Kalenderaar fastsat Forretningsorden eller i hvert enkelt Tilfælde, i hvilke Arbejdsforhold hver enkelt af de tre Forligsmænd i paakommende Tilfælde skal mægle. Den af en For-