

efter sin Alder, Udvikling og Retshandelens Art kan antages i Stand til at forstaa Retshandelens Betydning og væsentlige Indhold.

§ 35. En mindreaarig, der er fyldt 18 Aar eller har indgaaet Ægteskab, træffer selv Bestemmelse om Indgaaelse og Ophævelse af Aftale om *Tjeneste eller andet personligt Arbejde*. — Har en mindreaarig under 18 Aar med Tilladelse af Forældremyndighedens Indehaver paa egen Haand paataget sig Tjeneste eller andet personligt Arbejde, hvorved han er blevet i Stand til selv at sørge for sit Underhold, kan han, for saa vidt han er fyldt 15 Aar, selv ophæve Aftalen og paa tage sig Arbejde af *lignende Art*, medmindre andet bestemmes af Forældremyndighedens Indehaver.

*Den mindreaarige over 18 Aar* kan altsaa kun forpligte sin Arbejds kraft (bliver som efter hidtil gældende Ret personlig myndig), men naturligvis kommer hans Formue til at hæfte, hvis han ikke udfører det paatagne Arbejde. En Række Aftaler staaar paa Grænsen mellem det formueretlige og den rene Arbejds kontrakt. Kriteriet maa være, om Aftalen væsentlig kun medfører en Arbejdspligt, eller om en Formuepræstation er en ikke uvæsentlig Del af dens Indhold, selv om det kun er et Accessorium. — For *mindreaarige under 18 Aar* er Hovedregelen, at de staaar under Forældremyndighed, men § 35, 2. Stk., giver *den mindreaarige over 15 Aar* en begrænset Ret til at indgaa Aftale om personligt Arbejde, hvilket svarer til de nuværende faktiske Forhold.

§ 36. Aftale om Tjeneste eller andet personligt Arbejde, som en mindreaarig paa egen Haand har truffet *før sit fyldte 18. Aar*, kan Forældremyndighedens Indehaver ophæve, saafremt Hensynet til den mindreaariges Opdragelse eller Velfærd kræver det. Ophævelsen skal dog saa vidt muligt ske med rimeligt Varsel, og hvor Billighed taler derfor, kan der tillægges den anden Part en passende Erstatning.

Praktisk Betydning vil dette væsentlig kun faa ved Aftaler, der gælder for et længere Tidsrum, derimod ikke for Tyendekontrakter. Med Hensyn til Erstatningen vil den efter Omstændighederne gaa ud paa at betale Annoncer om anden Hjælp, eventuelt Befordring for sin Afløser og, hvis den nye Hjælp bliver dyrere, den derved forvoldte Merudgift.

§ 37. Det har sit Forblivende ved Lovgivningens særlige Regler om Lærlingeforhold.