

3. At træffe Overenskomst med Arbejdsgiveren (jfr. § 80) om Arbejdsordningen eller andre Tjenesteforskrifter for en Gruppe af Arbejdstagere indenfor Rammerne af de gældende Tarif-Overenskomster.
4. At undersøge Klager og ved Forhandling med Arbejdsgiveren medvirke til deres Afhjælpning.
5. I Tilfælde af Tvistigheder at henvende sig til Mæglings-Udvalget eller en vedtaget Forligs- eller Voldgifts-Myndighed, saafremt Bedriftsraadet afslaar at foretage saadan Henvendelse.
6. At have Opmærksomheden henvendt paa at bekæmpe alt, hvad der i Bedriften kan medføre Livs- og Sundhedsfare for den paagældende Gruppe, herunder at støtte Fabriktilsynet og andre herhen hørende Institutioner ved Henstillinger, Raad og Oplysninger, saavel som at virke hen til Gennemførelsen af alle fabrik-politimæssige Forskrifter og Bestemmelser til Forebyggelse af Ulykkestilfælde.
7. Saa godt som muligt at drage Omsorg for, at Krigs- eller andre Invalidter opnaar en Beskæftigelse, der passer til deres Kræfter og Evner, og at virke herfor med Raad, Henstillinger, Beskyttelse og Mægling hos Arbejdsgiveren og de andre Arbejdstagere.
8. For saa vidt der ikke findes nogen tarifmæssig Ordning herom, at træffe Overenskomster med Arbejdsgiveren (jfr. §§ 81—83) om de Retningslinier, efter hvilke Arbejdstagere af den paagældende Gruppe skal antages til Arbejde i Bedriften.
9. At samvirke ved Afskedigelsen af Arbejdstagere af den paagældende Gruppe (jfr. §§ 84—90).

§ 79.

Bestemmelserne i §§ 68 og 69 er analogisk anvendelige paa Arbejder- og Funktionærraad.

§ 80.

Saafremt der efter § 78, 3^o skal vedtages Arbejdsordninger eller andre Tjenesteforskrifter for en Gruppe af Arbejdstagere, kommer § 75 analogisk til Anvendelse.

Den i Fabriklovens § 134 b, 4 omtalte Fastsættelse af Straffe foretages af Arbejdsgiveren sammen med Arbejderraadet eller Funktionærraadet. I Tilfælde af Strid træffes Afgørelsen af Mæglings-Udvalget.

Saafremt den gældende Arbejdsordning er udstedt før den 1. Januar 1919, skal en ny Arbejdsordning udstedes inden tre Maaneder efter denne Lovs Ikrafttræden.

§ 81.

De efter § 78, 8^o aftalte Retningslinier skal indeholde en Bestemmelse om, at Antagelse af en Arbejdstager ikke maa gøres afhængig af hans Stilling til politiske, militære, religiøse eller social-økonomiske Spørgsmaal, eller af, hvorvidt han hører til eller ikke hører til en politisk, religiøs, social eller militær Forening. Det kan ikke bestemmes, at Antagelsen skal være afhængig af, at Vedkommende tilhører et bestemt Køn.

Bestemmelserne i Stykke 1 gælder ikke for de i § 67 nævnte Virksomheder, for saa vidt det særlige ved disse ikke tillader saadan Anvendelse.

Antagelser af Arbejdere, der hviler paa en Forpligtelse, som er paalagt ved Lov, ved Tarif-Overenskomst eller ved en af et Mæglings-Udvalg eller en vedtaget Forligs- eller Voldgifts-Myndighed afsagt Kendelse, gaar i alle Tilfælde forud for de nævnte Retningslinier.

Indenfor de nævnte Retningsliniers Ramme træffer Arbejdsgiveren alene Afgørelse om Antagelse af den enkelte Arbejdstager uden Medvirkning eller Kontrol af Arbejder- eller Funktionærraadet.

§ 82.

Hvis nogen handler i Strid med de vedtagne Retningslinier, kan Arbejderraadet eller Funktionærraadet inden fem Dage efter at være kommet til Kundskab om den retsstridige Handling, dog senest fjorten Dage efter, at Tjenesten er tiltraadt, nedlægge Indsigelse.

Ved Forhandlingerne med Arbejdsgiveren skal Grundene til Indsigelsen fremsættes og Bevislighederne fremlægges af Arbejderraadet eller Funktionærraadet.

Hvis der ikke opnaas Enighed ved disse Forhandlinger, kan Arbejderraadet eller Funktionærraadet inden tre Dage efter Forhandlingernes Afslutning henvende sig til det kompetente Mæglingsudvalg eller en vedtaget Voldgiftsmyndighed.