

ført i alle Virksomheder i Industri, Haandværk, Handel, Havebrug, Landbrug o. s. v., hvor der beskæftiges mindst 10 Personer. For Landbrugets Vedkommende bliver det kun de store Gaarde, hvor der beskæftiges mindst 10 Personer.

Vi har dog, da vi udarbejdede Lovforslaget, ment, at ogsaa for de mellemstore Virksomheder, der beskæftiger mellem 5 og 9 Personer, vilde det være rigtigt, at der blev gjort noget i Retning af at give Arbejderne større Indflydelse paa Virksomheden. Vi foreslaar derfor, at der i saadanne Virksomheder paa mellem 5 og 9 Personer skal være en Tillidsmandsinstitution. Der er maaske i denne Sal adskillige ærede Medlemmer, der ikke ved, hvad en Tillidsmandsinstitution er. Til deres Oplysning er der i Bemærkningerne til Lovforslagets § 1 optrykt Uddrag af de faglige Overenskomster, som f. Eks. er afsluttet mellem Smede- og Maskinarbejderne og Jernindustrien og mellem Tekstilarbejderne og Tekstilfabrikanterne. Det er en Institution, der har udviklet sig i den sidste Snæs Aar, hvorefter Arbejderne i en Virksomhed, paa et Værksted vælger en Tillidsmand, som saa faar med adskillige af de Sager at gøre, som ogsaa Bedriftsraadets Opgave omfatter. Denne Institution er vokset op paa naturlig Maade. Arbejdsgiverne vilde oprindelig ikke anerkende Fagorganisationerne, der stod haarde Kampe, inden de vilde det, men til sidst naaede Fagforeningerne at faa sig selv og deres Eksistensberettigelse anerkendt i egentlige Løn- og Arbejdstidsspørgsmaal. Men det er klart, at der er mange andre Spørgsmaal, der interesserer Arbejderne i en Virksomhed, og saa naaede de ogsaa under haarde Kampe, under alvorlig Modstand fra de konservative Arbejdsgivere, at faa Tillidsmandsinstitutionen oprettet. Der er dog endnu Fag og Virksomheder, hvor det ikke har været muligt for Arbejderne at gennemføre det ad de faglige Overenskomstets Vej. Derfor har vi ment, det vilde være rigtigt her at sige, at i saadanne Virksomheder paa mellem 5 og 9 Personer skal der være en Tillidsmandsinstitution; naar Virksomheden omfatter 10 Personer eller derover, skal der være et Bedriftsraad. Dog er det ikke Lovforslagets Hensigt paa nogen Maade at gribe voldeligt ind i en bestaaende organisk Udvikling, tværtimod kan jeg sige, at dette Lovforslag jo kun tilsigter at føre hele den Udvikling, som gennem en Menneskealder har været i Gang indenfor Fagene og Virksomhederne, videre. Det er i Virkeligheden kun en videre Udvikling

af Tillidsmandsinstitutionen. Hvor der nu er en Tillidsmandsinstitution, kunde det jo godt være, at til en Begyndelse og foreløbig nogen Tid vilde baade Arbejdere og Arbejdsgivere mene, at nu havde de vænnet sig til denne Form, som Tillidsmandsinstitutionen er, og at den havde visse af de Opgaver, som her tillægges Bedriftsraadet, derfor brød de sig ikke om at faa et Bedriftsraad for de Opgaver, de allerede fik løst gennem Tillidsmandsinstitutionen. Derfor fastsætter Lovforslaget i § 12, at hvor der findes saadanne Forhold, at Arbejdsgiverne ikke ønsker at faa dobbelt Repræsentation for Arbejderne, kan Socialministeren efter indhentet Erklæring fra Arbejderne fastslaa, at i denne Virksomhed kan Tillidsmandsinstitutionen blive bestaaende uforandret og beskæftige sig med de Opgaver, den hidtil har haft, og det bliver saa kun de andre Opgaver, der gaar over til Bedriftsraadet. Hvis Tillidsmandsinstitutionen saa efterhaanden forsvinder, ja, saa gaar naturligvis det hele over til Bedriftsraadet, og derved faar det hele en rolig, jævn, organisk Udvikling.

Med Hensyn til Valgrets- og Valgbarhedsbetingelserne maa jeg tilføje, at Lovforslaget kun giver organiserede Arbejdere Valgret og Valgbarhed. Jeg ser et Smil paa adskilliges Læber. Jeg tager ikke Hensyn dertil, jeg tror ikke, det vil anfægte Lovforslagets Gang. Hvis man nemlig ønsker, at der skal komme til at bestaa et godt og nøje organisk Forhold mellem Arbejderne og Fagorganisationerne — og det er en Livsbetingelse for, at Bedriftsraadene kan virke nyttigt —, er det en given Ting, at det maa være de organiserede Arbejdere, som vælger Bedriftsraadet, ligesom andre Bestemmelser i Lovforslaget sikrer saavel Fagorganisationernes som Arbejdsgiverorganisationernes Repræsentanter Ret til at deltage i Bedriftsraadenes Møder. Det maa være de organiserede Arbejdere. Her i Landet er det nu ikke af stor Betydning, om det staaer der eller ej, for her i Landet er praktisk talt alle Arbejdere organiserede. Hvilken Form Organisationen har, blander Lovforslaget sig naturligvis ikke i.

Maa jeg her indskyde en Bemærkning, som jeg glemte i de indledende Bemærkninger, nemlig at det ikke er noget nyt, der her søges gennemført for Danmarks Vedkommende. Efter Verdenskrigen og Revolutionsaarene er Bedriftsraad gennemført ved Lov i en Række Lande, i vort Naboland Norge, om end i meget indskrænket Form, i større Udstrækning i Østrig, Tyskland, Czekoslovakiet, og i andre Lande