

Forespørgselen er altsaa i Tirsdags kommet for Dagens Lys og nu — jeg vil ikke sige motiveret, men stillet, og jeg kan i og for sig kun takke, fordi der her gives mig en Lejlighed til ogsaa at tale om det, der har været tænkt paa. Det er jo ikke noget almindeligt, at man i Rigsdagen faar Lejlighed til at tale ogsaa om det, man gaar og tænker paa, men her er en enestaaende Lejlighed til at fordybe sig i Tankerne.

Hvad Forespørgselen angaar, bestaar den jo af tre Led, som jeg erkender er let overskuelige. Paa det første Spørgsmaal, om Regeringen har forberedt en foreløbig Lov vedrørende Tvistepunkter i den afsluttede Arbejdskonflikt, kan jeg svare Ja. Det andet er Ønsket om Ordlyden, og jeg skal med den højtærede Formands Tilladelse oplæse det Udkast til foreløbig Lov, som altsaa har ligget i Ministeriets Tanke:

*Udkast til foreløbig Lov om Afslutning af iværksatte Arbejdsstandsninger.*

Da det danske Samfunds Interesser bringes i alvorlig Fare ved de langvarige og særdeles omfattende Arbejdskonflikter, og da den gældende Lovgivning ikke hjemler Midler til at bringe denne Tilstand til Ophør, have Vi, da Rigsdagen ikke er samlet, fundet det paakrævet i Medfør af Grundlovens § 25 at udstede følgende foreløbige Lov:

§ 1.

Alle af Dansk Arbejdsgiverforening eller Arbejderorganisationer her i Landet iværksatte og ved denne Lovs Ikrafttræden bestaaende Arbejdsstandsninger vil være at bringe til Ophør, saaledes at Arbejdet i det Omfang, i hvilket det er muligt, genoptages Mandagen den 8. Juni 1925 eller nærmest efterfølgende Dage.

§ 2.

I de Fag, for hvis Vedkommende der foreligger Forslag til Overenskomst, vedtaget af begge Parter, bliver Arbejdsvilkaarene de i de paagældende Overenskomstforslag indeholdte. Den faste Voldgiftsret afgør i Tvivlstilfælde, for hvilke Fag Vedtagelse af Forslag til Overenskomst foreligger.

§ 3.

I de Tilfælde, hvor Vedtagelse af Overenskomstforslag ikke foreligger, vil Arbejdet

være at genoptage og udføre paa de hidtil gældende Lønnings- og øvrige Vilkaar, indtil der ved Kendelse i Henhold til Bestemmelserne i § 4 er fastsat nye Vilkaar. Forhøjelser af Lønninger m. v., der maatte blive fastsat paa denne sidstnævnte Maade, vil være at beregne fra Tidspunktet for Arbejdets Genoptagelse.

§ 4.

Til Fastsættelse af Lønnings- og Arbejdsvilkaar i de Fag, indenfor hvilke Uoverensstemmelser endnu bestaar, udnævner Kongen efter Indstilling af Statsministeren en Opmand.

Efter Forhandling med Repræsentanter for de paagældende Parter og i Samraad med Statens Forligsmænd i Arbejdsstridigheder fastslaar Opmanden, paa hvilke Punkter der foreligger Uoverensstemmelse mellem Parterne, og fastsætter derefter ved Kendelse for disse Punktets Vedkommende Vilkaarene i nøjest mulig Overensstemmelse med de Vilkaar, som er fastsat for de af Bestemmelserne i § 2 omfattede Fag, og i det højeste for et Tidsrum af 2 Aar.

§ 5.

Dansk Arbejdsgiverforening og de respektive Arbejderorganisationer er hver især for sit Omraade ansvarlige for, at denne Lovs Bestemmelser om Genoptagelse og Opretholdelse af Arbejdet paa de i Overensstemmelse med Lovens Forskrifter fastsatte Vilkaar overholdes.

Overtrædelser af Bestemmelserne kan efter en af Parternes Begæring eller efter Bestemmelse af Den faste Voldgiftsret optages til Behandling af denne Ret til Afgørelse efter Reglerne i Lov Nr. 536 af 4. Oktober 1919.

§ 6.

Denne Lov træder straks i Kraft.

Dette er altsaa Indholdet af det Udkast til foreløbig Lov, som Ministeriet havde beskæftiget sig med, da Arbejdskonflikten stod ved et afgørende Punkt den 5. Juni, og, som sagt, dette er jo for saa vidt Svaret paa den stillede Forespørgsel. Men da nu Forventningerne er spændt saa stærkt, og navnlig spændt saa stærkt ved mine politiske Modstanderes Presseorganers Be-