

§ 4.

Læretidens Varighed bestemmes i Kontrakten. Den i § 8 omhandlede Prøvetid, forinden Kontrakt oprettes, er indbefattet under Læretiden.

Socialministeren fastsætter efter Forhandling med de paagældende faglige Hovedorganisationer, første Gang ved denne Lovs Ikrafttræden og derefter hvert 3die Aar, ved Bekendtgørelse den for de forskellige Fag gældende Maksimumslæretid. Den fastsatte Læretid maa ikke overstige 4 Aar. Dog kan Socialministeren, hvor faglige Hensyn taler derfor, og det paagældende Fags Hovedorganisationer for Medhjælpere (Arbejdere) og næringsdrivende (Arbejdsgivere) har givet deres Tilslutning dertil, tillade, at Læretiden i et Fag udstrækkes indtil et Aar ud over den fornævnte Grænse.

Naar Lærlingen ved Kontraktens Oprettelse er over 16 Aar, skal Kontrakten foruden af Værgen medunderskrives af Lærlingen selv, hvis den skal være bindende efter Lærlingens 21de Aar.

Socialministeren skal paa derom af Læremester og Lærling (Væрге) i For- ening indgivet Andragende være bemyndiget til at tillade, at Læretiden afbrydes for et Tidsrum af højst et Aar for derved at give Lærlingen Lejlighed til at besøge et teoretisk Undervisningskursus.

§ 5.

Det skal ved Kontrakten nøjagtig bestemmes, paa hvilke økonomiske Vilkaar Lærlingen skal arbejde i Læretiden. Naar Lærlingelønnen er fastsat overenskomstmæssigt mellem Fagets Arbejdere og Arbejdsgivere, er Henvisning i Kontrakten her- til dog fyldestgørende.

Mesteren skal betale den i nærværende Lovs § 12 omhandlede Undervisning (derunder Rekvisitter og Undervisningsmaterialer) i en Handelsskole, teknisk Skole eller Fagskole med tilsvarende Undervisning, for saa vidt Lærlingen i Henhold til Erklæring fra Skolen giver regelmæssigt Møde i denne, ligesom Mesteren skal bestride Udgifterne ved Aflæggelse af Læreprøve, hvor Adgang dertil haves.

Der maa ikke i Kontrakten optages Bestemmelse om, at Lærlingen efter ud- staaet Læretid eller indenfor et vist Tidsrum derefter ikke maa tage Arbejde i det paa- gældende Fag eller drive Forretning i samme, eller om, at Lærlingen efter Læretidens Udløb skal arbejde hos Læremesteren for en bestemt Løn. Der maa derhos ikke i Kontrakten indeholdes Bestemmelser, der direkte eller indirekte fastsætter Omfanget af den Erstatning, der i Tilfælde af eventuelt Kontraktbrud vil være at erlægge Enhver udenfor Kontrakten indgaaet Forpligtelse, der strider imod de her givne Be- stemmelser, er ugyldig.

§ 6.

Det stedlige Lærlingenævn kan nægte at forsyne en Lærekontrakt med den i § 1 omhandlede Paategning om, at Kontrakten er affattet i Overensstemmelse med nærværende Lovs Forskrifter, naar vedkommende Læremester allerede beskæftiger et saa stort Antal Lærlinge, at det under Hensyn til Virksomhedens Størrelse og Art maa antages, at en yderligere Tilgang af Lærlinge vil bevirke, at disse ikke kan faa en forsvarlig Uddannelse.

§ 7.

I den i § 2, sidste Stykke, omhandlede Kontrakt, der skal oprettes, naar et ungt Menneske under 18 Aar ansættes som i Nr. 2 i Paragraffen anført, skal der indeholdes Bestemmelser om Opsigelsesvarsel og Lønvilkaar samt om, at den paa- gældende for Principalens Regning skal være sygeforsikret i en offentlig anerkendt Sygekasse i Overensstemmelse med de herom i § 13 for Lærlingen fastsatte Bestemmelser.