

[Ch. Petersen.]

at det var nødvendigt at oprette en særlig Overassistentstilling eller eventuelt at indføre obligatorisk Oprykning til Kontrolørstillingen, til 7de Lønningsklasse. Der stod i Lønningskommissionen meget store Debatter derom, og jeg kan sige, at Tanken blev meget grundigt overvejet dér, men Kommissionen vilde ikke paa nogen Maade være med til at oprette kunstige Avancementsstillinger, altsaa saadanne Stillinger, som ikke kunde siges i tjenstlig Henseende at have nogen saglig Begrundelse. Og jeg tror, det var et rigtigt Standpunkt, Kommissionen indtog. Der er nemlig ingen Tvivl om, at Staten ikke vil kunne tage Konsekvensen af en Oprettelse af saadanne kunstige Avancementsstillinger — det vil baade blive kostbart, og det vil være i høj Grad uhensigtsmæssigt. Lønningskommissionen gjorde noget andet. Ud fra det Synspunkt, at man ogsaa den Gang maatte erkende, at Avancementsvilkaarene for Assistentklassen ikke var gode, stillede man Forslag om, at der skulde ydes et særligt Alderstillæg efter 16 Aars Tjeneste som Assistent, det Tillæg, som er blevet kaldt Trøsttillæg, og som var paa 240 Kr. Dette Forslag blev tiltraadt ogsaa af de Tjenestemandrepræsentanter i Kommissionen, som repræsenterede Assistentpersonalet, og det blev tiltraadt af alle politiske Partier. Men allerede i 1922 rejste man paa ny fra Assistentpersonalets Side Krav om, ikke just at faa oprettet en Overassistentstilling, men at faa oprettet flere særlige Assistentposter under den ene eller anden Form. Der blev ikke den Gang vist nogen Imødekommenhed over for dette Krav ud over en Udtalelse, som den daværende Trafikminister, Hr. Slebsager, fremsatte, men Kravet er stadig fremkommet fra Tjenestemandorganisationernes Side, og man søgte saa ved Normeringslovene for 1925—26 og 1926—27 at raade Bod paa Avancementsvilkaarene for Assistentpersonalet, idet man oprettede — jeg tror det var 73 Kontrolørstillinger af første og anden Grad.

Nu er der altsaa Tale om et Forslag, hvorved man tilsigter at oprette yderligere 500 Overassistentstillinger. For saa vidt Forslaget bliver ophøjet til Lov, hvad alt jo tyder paa efter den Behandling, det har faaet i det andet høje Ting, og efter de Udtalelser, der er fremkommet fra de forskellige Ordførere, forekommer det mig, at man med nogen Ret kan sige, at Assistentpersonalet faar en Præferencestilling i Forhold til alle de øvrige Tjenestemænd, hvis Vilkaar den højtærede Finansminister har

vægret sig ved at forbedre ved denne Lejlighed.

I det andet høje Ting har Forslaget været Genstand for en meget grundig Behandling, og mit Partis Ordfører har dér gjort udførlig Rede for de Krav, der er fremkommet fra andre Tjenestemandorganisationer, bl. a. ogsaa et Krav, der har været fremsat overfor Folketingets Lønningsudvalg og overfor den højtærede Finansminister om en Forbedring til Funktionærklasserne, til de Tjenestemænd, der er henført til 15de og 16de Lønningsklasse. Disse Tjenestemænds Centralorganisation har stillet Krav om, at alle de Tjenestemænd i disse Klasser, der havde 25 Aars Anciennet i Etaten, skulde have et særligt Alderstillæg paa 120 Kr. Henvendelserne har været underbygget med en Række Oplysninger om, hvordan Avancementsvilkaarene er for Funktionærklasserne, og disse Oplysninger har derefter af Lønningsudvalget været sendt til de forskellige Generaldirektorater til Udtalelse. Navnlig Statsbanernes Generaldirektorat har søgt at bestride de Oplysninger, Centralorganisationen er fremkommet med — det skal jeg nu komme tilbage til om lidt —, men hvad enten man vil lægge til Grund de Oplysninger, der er fremkommet fra Centralorganisationen, eller dem, der er fremkommet fra Generaldirektoratet, saa er det faktiske Forhold det, at der i 15de og 16de Lønningsklasse indenfor de 3 Etater, her er Tale om, findes ikke mindre end 1 350 Tjenestemænd, som har 25 Aars Anciennet eller mere. Hvis man holder sig til Oplysningerne fra Generaldirektoratet — jeg gaar ud fra, at ogsaa den højtærede Finansminister er af den Mening, at de er rigtige —, saa viser de altsaa, at der i disse Klasser findes 1 350, som har 25 Aars Tjeneste. Da vi nu ved, at Tjenestemændene i Funktionærklasserne som Regel ansættes i 25 Aars Alderen, vil det sige, at alle de paagældende er mellem 50 og 65 Aar, uden at de har opnaaet noget som helst Avancement. Det var derfor nærliggende i det Øjeblik, da Regeringen ønskede at tage Spørgsmaalet om Avancementsstillinger for Assistentpersonalet op, at der da ogsaa fra de Organisationer, som repræsenterer Funktionærklasserne, fremkom et Ønske eller et Krav om, at ogsaa de fik Andel i Forbedringen. Jeg skal ikke komme nærmere ind paa den udførlige Motivering, der er givet for dette Krav — det fremgaar alt sammen klart af de Bilag, der ledsager Folketingsudvalgets Betænkning —, men jeg maa ligesom mit Partis Ordfører udtale min Beklagelse over, at den