

12 Afdelinger. Forøgelsen sker ved, at den økonomiske og finansielle Afdeling deles i 2 og ligeledes Afdelingen for sociale Spørgsmaal og Opiumshandelen.

4. Oprettelsen af et Pensionssystem.

Et overvejende Flertal i 4. Udvalg var af den Opfattelse, at Oprettelsen af et virkeligt Pensionssystem (i Modsætning til den hidtil gældende Forsørgelseskasse, fra hvilken den øverste Ledelse var udelukket, og til hvilken de øvrige Funktionærer bidrog med 5 pCt. af deres Aflønning og Forbundet tilskød det samme Beløb), var af afgørende Betydning for en tilfredsstillende Rekrutering af Personalet og for Opretholdelsen af dets høje Niveau.

13-Mands Udvalget havde enstemmig været af denne Opfattelse, og 4. Udvalg har anset Oprettelsen af et passende Pensionssystem for en af sine væsentligste Opgaver, og for en af de vigtigste Faktorer i den ny Organisation af Forbundets Institutioner, som det var overdraget den at etablere. Udvalget har ment, at denne Reform, der iøvrigt er inspireret af gentagne Gange i Forsamlingen fremsatte Ønskemaal, imødekom et naturligt Retfærdighedshensyn til et Personale, hvis Tjeneste Forbundet stedse har udtalt sin Anerkendelse af. Udvalget har udfra disse Betragtninger anset det for sin Pligt, tiltrods for Opgavens Vanskelighed at lægge Grundlaget for et Pensionssystem, som er egnet til at beskytte de tre internationale Organisationers (Sekretariatets, Arbejdsbureauets, og den faste mellemfolkelige Domstols) Personale imod den Risiko, som hidtil har truet det.

Til Støtte for 13-Mands-Udvalgets Arbejde paa dette Omraade havde dette, efter at have fastlagt visse Hovedlinier for det ny System, erholdt Betænkninger fra 3 Aktuarer (en norsk, en engelsk og en italiensk). Paa Grundlag af disse Betænkninger har 13-Mands-Udvalget i sine Møder i Juni Maned d. A. vedtaget et Pensionssystem i Hovedtrækkene og har an-

modet Generalsekretæren om at udarbejde et detailleret Pensionsreglement. 13-Mands-Udvalgets Beretning har derpaa været forelagt den ene af de 3 Aktuarer, som har anstillet en Beregning over Systemets finansielle Konsekvenser (herom nærmere nedenfor). Pensionsreglementet, som har været sendt til alle 3 Aktuarer, har været behandlet af 13-Mands Udvalget ved XI. Forsamlings Sammentræden, og er blevet henvist til et 4-Mands-Underudvalg. 13-Mands-Udvalget har afgivet sin Betænkning den 15. September og oversendt den til 4. Udvalg, der atter paa Grund af visse nyopdagede Spørgsmaal, særlig med Hensyn til det lokalt rekruterede Personales Pensionsret, nedsatte et Underudvalg. Efter at dette havde afgivet sin Beretning, har 4. Udvalg drøftet Reglementet Punkt for Punkt og har endelig vedtaget dette den 30. September d. A.

Hovedpunkterne i det ny Pensionssystem er følgende:

Det træder i Kraft den 1. Januar 1931 og omfatter de efter denne Dato ansatte Funktionærer samt dem, der paa nævnte Dag stod i Forbundets Tjeneste.

I Enkelthederne omfatter Systemet:

1° Funktionærer, som er ansat paa ubegrænset Tid bortset fra Aldersgrænsen.

2° Funktionærer, som er ansat paa mindst 7 Aar,

3° Funktionærer, som er ansat paa mindre end 7 Aar, men dog har opfyldt eller vil opfylde 7 Aars uafbrudt Tjeneste.

Den øverste Ledelses Funktionærer,*) som ikke hidtil har haft Adgang til Forsørgelseskassen, faar Adgang til Pensionssystemet, eller om de maatte foretrække det, til Forsikring i et privat Selskab. I sidste Tilfælde betaler Forbundet hertil for deres Regning en Præmie, som dog

*) Herved forstaaes: Generalsekretæren, Vicegeneralsekretæren, Undergeneralsekretærene og Direktørerne for Sekretariatet, Direktøren for Arbejdsbureauet, Underdirektøren og Afdelingscheferne for Arbejdsbureauet og Underretsskriveren for Domstolen.