

men ogsaa i det offentlige Interesse. Saafremt Ordningen skal vare i lang Tid, bør der dog søges Hjemmel paa Normeringsloven.

*Overkriften over §§ 15—16 rettes til »Særregler for kvindelige Tjenestemænds.*

*Nuværende §§ 15 og 16 samles til 1 Paragraf (§ 16), hvis 2 Dele benævnes Stk. 1 og 2, og som ny § 15 indsættes:*

*Kvindelige Tjenestemænd, der efter Ansøgning afskediges uden Pension som Følge af Indgaaelse af Ægteskab, kan, naar Afskedigelsen sker tidligst 6 Maanedes før Udgangen af den Maaned, i hvilken Ægteskabet indgaas, og senest med Udgangen af den efter Ægteskabets Indgaaelse følgende Maaned, efter forelagt Vielsesattest faa udbetalt et Beløb, der for hvert fuldt Aars Tjeneste som Tjenestemand udgør  $\frac{1}{8}$  af Aarslønnen med Stedtillæg og Reguleringstillæg ved Afskedigelsen, dog ingen Sinde udover 1 Aars Lønning med Tillæg.*

*Bemærkninger til § 15.*

I Telegrafvæsenet fandtes indtil 1919 den Ordning, at der ved kvindelige Tjenestemænds Afsked paa Grund af Ægteskab blev udbetalt et Gratiale, og en saadan Regel kendes ogsaa i visse udenlandske Tjenestemandsløvgivninger. Telegrafvæsenets Regel var begrundet med, at de gifte kvindelige Tjenestemænd, naar de faar Børn, er en uheldig og paa Grund af de lange Barselperioder meget kostbar Arbejdskraft. Naar man udbetaler et saadant Vederlag, kommer det til at virke som en Udstyrshjælp, og det modvirker den uheldige Ordning, at Ægteskabet baseres paa et økonomisk Grundlag, som vanskeliggør Hustruens senere Utrædelse af Tjenesten, naar Hjemmet stiller Krav til hende, som vanskeligt kan forenes med Tjenesten. Ordningen bortfaldt med Tjenestemandsløven, idet Forholdet overhovedet ikke ses at være oplyst for og overvejet i Lønningsskmissionen af 1917.

Nærværende Kommission finder det rigtigt, at der gives Hjemmel til at yde et saadant Gratiale. Udover den foran givne Begrundelse skal anføres, at da Lønnen i de første Tjenestear er lavere end senere og Sygeligheden samtidig i den yngre Alder relativt ringe, vil Afgang af yngre Tjenestemænd uden Pension rent pekuniært set betyde en Fordel for Statskassen og antagelig kunne opveje baade Statens Udgifter til Uddannelsen i de første Tjenestear og det heromhandlede Gratiale.

Man foreslaar Beløbet sat i Forhold til Antallet af Tjenestear som Tjenestemand. Endvidere bør den Tid, i hvilken paagældende har staaet udenfor Nummer, fradrages.

Der maa, inden Beløbet kan udbetales, forelægges Attest for Indgaaelse af Ægteskab.

*Den nye § 16, Stk. 1, (hidtidige § 15). I Slutningen tilføjes: Hvor Tjenestens Art eller andre særlige Forhold gør det paakrævet, vil Styrelsen kunne beordre en kvindelig Tjenestemand fra Tjeneste i indtil 3 Maanedes, før Fødselen ventes; den paagældende betragtes da som sygemeldt med halv Lønning.*

*Sidste Punktum af § 16 Stk. 2 udgaar, og i Stedet for indsættes:*

*Ved Beregning af Pensionsalderen (jfr. § 54) medregnes af den Tid, de vedkommende har været paa nedsat Tjeneste, kun henholdsvis to Trediedele eller Halvdelen. Pensionsindtægten opgøres efter den fulde Grundløn i den i § 54 Stk. 3 nævnte Periode, uanset om der i denne har været udført fuld eller nedsat Tjeneste, samt efter det Antal Alderstillaeg, som i nævnte Periode vilde være tilkommet paagældende, saafremt de Tjenestear, i hvilke der har været udført nedsat Tjeneste, kun medregnedes med henholdsvis to Trediedele eller Halvdelen.*