

økonomiske Status ved Tjenestemandsansættelsen. Det kan derfor hændes, at vedkommende ikke er prøvet tilstrækkeligt, ligesom det navnlig kan vise sig, at en Persons Optræden og Forhold er anderledes efter Ansættelsen som Tjenestemand end før denne. En Karenstid før Pensionsrettens Indtræden maa derfor anses for at være rigtig.

Pensionskalaen er derhos ændret saaledes, at de højere Kvotienter indtræder med de i Skalaen nævnte Antal Aar, medens der hidtil har været krævet, at paagældende Tjenestealder skulde være overskredet.

I Stk. 6 er foreslaaet optaget en Regel om, at Sygeplejepersonale, der skal søge Afsked ved det 60. Aar, men som bliver i Tjenesten, ikke forhindres i at opnaa forøget Pensionsalder og Pensionsindtægt.

Den hidtidige Regel om Sammenlægning af Pensionsalder ved Genansættelse er indarbejdet i § 9, jfr. Bemærkningerne til denne Paragraf.

I Stk. 3 er foreslaaet en Tilføjelse om Pensionsberegning for Tjenestemænd med nedsat Løn, svarende til hidtidig Praksis, og i Stk. 5 er slettet Henvisningen til § 54.

§ 54 Stk. 8 træder i Stedet for den hidtidige § 57, idet man under Hensyn til de nye Regler om Slutpensionens Forhøjelse til $\frac{42}{60}$ og Forhøjelsen af Pensionsbidraget har foreslaaet Pensionens Maksimum forhøjet fra 8000 til 9000 Kr.

Vedrørende den nye Affattelse af den fremtidige § 56 skal bemærkes, at ifølge den nugældende Ordning regnes Pensionsalderen i Overensstemmelse med den før 1. Oktober 1919 gældende Lovgivning for Officerer og andre militære Tjenestemænd med kongelig Udnævnelse fra Udnævnelses Dato og for de militære Underklasser fra Tjenestetiden efter det fyldte 18. Aar med Fradrag af 10 Aar. Da de gældende Regler for Beregningen af Pensionsalderen for Tjenestemænd af Militæretaterne, som paa Grund af de i Henhold til Lov af 7. August 1922 om Hærens Ordning og Lov af s. D. om Søværnets Ordning bestaaende Aldersgrænser regelmæssigt afskediges i yngre Alder, efter Kommissionens Mening bør opretholdes, har man foretaget en dertil sigtende Ændring i § 56. Man tilsigter ved denne Ændring at slaa fast, at disse Bestemmelser ikke har en særlig midlertidig Karakter. Man har derhos tilføjet en udtrykkelig Bestemmelse om, at saadan Regel for Beregning af Pensionsalderen ogsaa finder Sted i Tilfælde af Afsked med Ventepenge. Det er en Forudsætning for Anvendelsen af disse Særregler om Pensionsalderens Beregning, at Pensionskalaen efter Loven af 1927 fremdeles anvendes.

§ 57 (hidtil § 56) affattes saaledes:

Stk. 1. Saafremt en Tjenestemand ved Udførelsen af sin Tjeneste kommer saaledes til Skade, at han bliver ude af Stand til at bestride sin hidtidige Tjeneste, men dog ikke er aldeles utjenstedygtig, er han (jfr. dog Stk. 2) pligtig at overtage anden efter hans Uddannelse og Helbredstilstand passende Tjeneste i hans hidtidige Styrelsesgren, for saa vidt saadan Tjeneste kan tilbydes, mod vedblivende at oppebære Lønning som for den tidligere Stilling fastsat.

Stk. 2. Naar Tjenestemanden under disse Forhold forbliver i Tjenesten, udskydes Spørgsmaalet om Pensionering, indtil Afskedigelse af en af de i § 53 nævnte Aarsager eller eventuelt i Henhold til nærværende Paragrafs 4. Stykke finder Sted; nægter han at modtage den tilbudte nye Stilling, og Afskedigelse af denne Grund finder Sted, pensioneres Tjenestemanden efter Reglerne i § 54. Den Tjenestemand, der ifølge sin Udnævnelse ikke er pligtig at lade sig stedlig forsætte, fortaber dog ikke Pensionsretten efter nærværende Paragraf, fordi han nægter at modtage en Stilling paa et andet Sted end det, hvor han hidtil har gjort Tjeneste.