

naar Mandens Lønning eller Pension falder bort, bør der dog gives hende en Adgang til straks eller senere at vælge imellem at blive i sin Tjenestemandsstilling og derved gaa Glip af Enkepension eller at opgive sin Stilling uden Egenpension mod at oppebære Enkepension.

Endvidere har man ment, at der bør være Mulighed for at tilstaa Børnetillæg, saafremt en af de samgifte Tjenestemænd er afgaaet ved Døden, idet der i disse Tilfælde, hvad enten det er Manden eller Hustruen, der er den længstlevende, vil fremkomme en væsentlig Forringelse af Familiens Kaar.

Det skal udtrykkelig bemærkes, at Børnetillægget maa tillægges Lønningen eller Egenpensionen saaledes, at Reguleringstillæg og eventuelt Stedtillæg beregnes af den samlede Sum.

§ 59 affattes saaledes:

Stk. 1. Den Tjenestemand, hvis Stilling inddrages, efter at han er fyldt 30 Aar, er, naar der ikke tilbydes ham anden efter hans Uddannelse og Helbredstilstand passende Stilling i hans hidtidige eller anden Styrelsesgren med mindst samme pensionsgivende Lønningsindtægt (jfr. § 51), berettiget til i 5 Aar at oppebære Ventepenge. Disse skal i de første 3 Maaneder være lig med den sidst oppebaarne pensionsgivende Lønningsindtægt og derefter $\frac{2}{3}$ af denne Lønningsindtægt. I den Tid, Ventepenge oppebæres, er han pligtig at modtage Ansættelse i en passende Stilling af den ovennævnte Art med mindst samme pensionsgivende Lønningsindtægt som fastsat for den inddragne Stilling. Har han ikke inden Udløbet af 5 Aar faaet Ansættelse i anden Stilling, sættes han paa Pension. De Aar, i hvilke Ventepenge har været oppebaarne, regnes ved Afgørelsen af Spørgsmaalet om Pensionsalder som Tjenestear, og Pensionen beregnes efter den Lønningsindtægt, som er lagt til Grund for Ventepengenes Beregning.

Stk. 2. En pensionsberettiget Tjenestemand, hvem der tilbydes en Stilling, hvis Overtagelse vilde betyde Forflyttelse af den i Grundlovens § 17 nævnte Art, vil dog, dersom han nægter at modtage Stillingen, have Ret til Pension efter de almindelige Regler.

Bemærkninger til § 59.

Den nuværende Affattelse af Tjenestemandslovens § 59 har givet Plads for en Del Uklarhed med Hensyn til, hvilke Stillinger en paa Ventepenge afskediget Tjenestemand skulde være pligtig at modtage. Navnlig har det været Tvivl underkastet, om den tilbudte Stilling kunde være i en anden Styrelsesgren end den, hvori Tjenestemanden hidtil har gjort Tjeneste. Det foreslaas nu at fjerne denne Uklarhed ved udtrykkelig at fastslaa, at ogsaa Stillinger i andre Styrelsesgrene i saa Henseende kan komme i Betragtning. Endvidere foreslaas Udtrykket „samme Indtægt“ forandret til „samme pensionsgivende Lønningsindtægt“ for at fastslaa, at der ved Sammenligningen mellem Indtægten i den inddragne og den tilbudte nye Stilling kun skal tages Hensyn til de i § 51, Stk. 1 a og b anførte Beløb.

Endvidere har man foreslaaet, at der, uanset den i § 55 optagne nye Regel om Karenstid, bevares Ret til Ventepenge for enhver Tjenestemand, der er fyldt 30 Aar. Da der herefter kan blive Spørgsmaal om ved Udløbet af 5 Aars Terminen for Ventepenge at yde Pension til Tjenestemænd, som ikke havde Pensionsret ved deres Afskedigelse med Ventepenge, maa man som Pensionsindtægt regne med den sidste før Afskedigelsen oppebaarne Lønningsindtægt, jfr. § 51, og dette bør da ogsaa ske for den, der har faaet Pensionsret inden sin Afsked med Ventepenge, idet sidstnævnte ikke bør være ringere stillet.

Det er foreslaaet udtrykkelig udtalt, at en pensionsberettiget Tjenestemand, af hvem man forlanger, at han skal overtage en Stilling, til hvilken Overgangen vilde betyde Forflyttelse af den i Grundlovens § 17 nævnte Art, har Ret til at vælge Af-