

Alderstillæg i Forslag, der kun i Undtagelsestilfælde vil kunne opnaas af de i vedkommende Stillinger udnævnte.

Man har drøftet Spørgsmaalet, om Alderstillæggene burde ydes med kortere Mellemrum og da gøres tilsvarende mindre. Man er dog klar over, at en saadan Ordning vilde medføre noget mere Arbejde i Styrelsen, og at det er tvivlsomt, om det ikke er bedre for Tjenestemændene, at Tillæggene ikke gives med for smaa Beløb. Man har derfor ikke kunnet tilraade Ændring i den nugældende Ordning, hvorefter Tillæggene for Kontorister falder med 2 Aars Mellemrum og for andre Tjenestemænd oftest med 3 Aars Mellemrum, dog at man, naar kun 1 Tillæg ydes, kræver 5 Aars Frist, naar ikke ganske særlige Forhold taler for ogsaa i dette Tilfælde at yde Alderstillægget efter 3 Aars Forløb.

Hvad iøvrigt angaar Grundlønningerne, har man kun i begrænset Omfang, og hvor særlige Forhold talte derfor, stillet Forslag om Forhøjelser af disse.

4) Endelig har Kommissionen undersøgt, i hvilket Omfang der kan foretages Simplifikationer i Antallet af Lønningsgrupper. Som det fremgaar af Bilag 1 er der efter den nugældende Lønningslov 137 forskellige Lønningsgrupper. Dette Antal er ved det af Kommissionen udarbejdede Lovforslag reduceret til 77, og man har foretaget en samlet Opstilling af disse i Bilag 7 samt i Bilag 8 givet en Oversigt over, hvilke Tjenestemænd i de forskellige Styrelsesgrene der er henført til hver enkelt Lønningsgruppe.

Selv om de forannævnte Hovedsynspunkter har fundet principiel Tilslutning fra alle Kommissionens Medlemmer, har der om Rækkevidden af den Lønforbedring, der ved denne Revision kan komme Tjenestemandstanden til Gode, raadet stærkt afvigende Meninger indenfor Kommissionen. Imidlertid har dog alle Kommissionens Medlemmer ud fra Ønskeligheden af at naa til et Resultat, som havde Betingelser for at kunne gennemføres i Rigsdagen, sluttet sig til det Kompromis mellem de divergerende Standpunkter, som det stillede Forslag om Udformningen af Tjenestemandslovens 2. Del er et Udtryk for. Man skal tilføje, at det for Opnaelsen af dette Resultat har haft afgørende Betydning, dels at Pensionsbidraget er foreslaaet forhøjet fra 3 til 5 pCt., jfr. Anmærkningerne til § 50, dels at der ved Forslagene til Ændringer i §§ 5 og 6 er indført en for alle Styrelsesgrene gældende Aspirantordning, ved hvilken det opnaas, at Tjenestemandsansættelse først finder Sted i en passende Alder og efter en rimelig Prøvetid. Ved disse Ændringer vil der indvindes væsentlige Beparelser for Statskassen til delvis Afbalancering af de Merudgifter, som Forhøjelsen af de pensionsgivende Lønninger repræsenterer. Om Aspirantordningen henvises iøvrigt til Redegørelsen i Bemærkningerne til §§ 5 og 6.

Angaaende Merudgiften ved de af Kommissionen stillede Forslag henvises til Bilag 10. Man skal tilføje, at Merudgiften ved den paa Forslaget optagne 5-aarige Regulering af visse Bestyrerstillinger udgør efter nærværende Lovs Satser og Oprykningsregler et Beløb paa ca. 55 000 Kr. Denne Sum er ikke medtaget i den fornævnte Opgørelse over Merudgifterne, idet Embedsreguleringen i Henhold til Tjenestemandslovens § 46, Stk. 5 skulde være foretaget i indeværende Rigsdagssamling uanset Lønningslovens almindelige Revision. — Efter den nugældende Lovs Satser og Bestemmelser vilde Merudgifterne ved en tilsvarende Regulering have udgjort ca. 88 000 Kr.

Med Hensyn til de i Lovforslagets 2. Del foreslaaede Lønningsklasser skal man i Tilslutning til den i ovennævnte Bilag 8 foretagne Opstilling bemærke følgende om Hovedpunkterne i Lønningsystemet og Stillingernes Klassificering. Om egentlig Oprykning af Enkeltstillinger og Stillingsgrupper henvises iøvrigt til Bemærkningerne til de enkelte Afdelinger.