

## § 73.

Det paa Finansloven bevilgede Beløb til Understøttelser til Kapellanhold kan anvendes saavel til faste Understøttelser til Præster, som antager personelle Kapellaner eller Hjelpepræster, som til Understøttelse til Præster, der paa Grund af Sygdom eller af andre Præsten utilregnelige Aarsager behøver midlertidig Medhjælp, selv om denne ydes af andre i Embede værende Præster.

## § 74.

Stk. 1. En Tjenestemand kan kun have Beskæftigelse udenfor sin Virksomhed i Folkekirkens Tjeneste, for saa vidt og i det Omfang det er foreneligt med den samvittighedsfulde Udførelse af hans Pligter som Tjenestemand og med den for Stillingen nødvendige Agtelse og Tillid.

Stk. 2. Tjenestemanden skal skriftlig gøre Anmeldelse for Kirkeministeren, inden han kan

- paabegynde en Forretnings- eller Erhvervsvirksomhed;
- overtage en Stilling udenfor Folkekirkens Tjeneste, hvortil der er knyttet varig Løn;
- indtræde i en Bestyrelse eller et Repræsentantskab for et Selskab af erhvervsmæssig Karakter.

Stk. 3. For saa vidt Kirkeministeren skønner, at det vil stride mod de i denne Paragrafs Stk. 1 nævnte Hensyn, at Tjenestemanden overtager den anmeldte Beskæftigelse, meddeles det ham inden 4 Uger efter, at Anmeldelse er indgaaet, at det er ham forbudt at overtage Posten.

Stk. 4. Skulde det vise sig, efter at Beskæftigelse er overtaget, enten at de Omstændigheder, som har været afgørende for Sagens Bedømmelse, ændres væsentligt, eller at der allerede ved Overtagelsen forelaa Omstændigheder, som, hvis de havde været oplyst, vilde have medført et Forbud, kan Kirkeministeren paa et hvilket som helst Tidspunkt paalægge Tjenestemanden, at han skal frigøre sig for Beskæftigelsen.

## § 75.

Stk. 1. Ingen Tjenestemand kan, saa længe han staar i Folkekirkens Tjeneste, faa anden Titel eller Rang end den, som hans Tjenestestilling medfører, eller som er knyttet til en ham af Kongen tildelt Ordensdekoration eller Hofcharge.

Stk. 2. Rangskat svares ikke for den med en Tjenestestilling forbundne Rang.

## § 76.

Stk. 1. *Forflyttes en efter denne Lov lønnet Tjenestemand efter Ansøgning til andet Opholdssted, kan der tilstaa ham Godtgørelse af Befordringsudgifter for egen Person, Husstand og Bohave, dog at der af Udgifterne til Bohavets Flytning fradrages  $\frac{1}{5}$ . Samme Regel gælder for Forflyttelse, efter at en Tjenestemand har været paa Ventepenge. Saafremt Flytteudgiften staar i Misforhold til Tjenestemandens Løn, bør Befordringsgodtgørelsen nedsættes.*

Stk. 2. *Endvidere kan der ydes Godtgørelse for eventuelt Huslejetab, dog ikke over 20 pCt. af Grundløn og Alderstillæg samt eventuelt Reguleringstillæg for vedkommende Tidsrum, eller for Udgifter foranlediget ved dobbelt Husførelse, dog ialt ikke over 20 pCt. af 1 Aars Grundløn og Alderstillæg samt eventuelt Reguleringstillæg. Godtgørelserne beregnes altid, som om Lejemaalet var indgaaet med sædvanligt Opsigelsesvarsel, selv om Lejemaalet er indgaaet for længere Tidsrum. Kirkeministeren er dog bemyndiget til i særlige Tilfælde at foretage Afvigelser fra disse Bestemmelser.*

Stk. 3. *Sker Forflyttelsen uansøgt, kan der ydes de i Stk. 1. og 2. nævnte Refusioner, for Befordringsgodtgørelsens Vedkommende uden Fradrag. Endvidere kan der tilstaa en Godt-*