

§ 2.

Stk. 1. Pensionsretten indtræder fra det Tidspunkt, da den paagældende har udført 15 Aars Tjeneste efter det fyldte 20. Aar. Naar første Antagelse sker efter det fyldte 40. Aar, giver den ikke Ret til Pension. Pensionsalderen beregnes fra det Tidspunkt, da den paagældende har udført 10 Aars Tjeneste efter det fyldte 25 Aar. Er der sket Afbrydelse i Tjenesten, sammenlægges Tjenestetiderne, medmindre Afbrydelsen skyldes Afgang paa Grund af Tjenesteforseelse eller en i den offentlige Mening vanærende Handling.

Stk. 2. Ved Opgørelse af den pensionsberettigende Tjenestetid regnes for maanedslønnede 12 Lønningsmaaneder, for ugelønnede 52 Lønningsuger og for daglønnede 301 Lønningsdage lig med 1 Aar.

Stk. 3. Vedkommende Minister træffer Afgørelse om, i hvilket Omfang Syge- eller Orlovsdage uden Lønning kan medregnes i den pensionsberettigende Tjenestetid, samt om Medregning i Henseende til Pensionsberegning af tvungen Værnepligtstjeneste ud over den efter Forsvarslovene normale for Personer, hvis første Antagelse ligger førud for paagældende militære Tjeneste.

Stk. 4. Personer, der henhører til Sygeplejepersonalet, er pligtige til at søge Afsked med Udgangen af den Maaned, hvori de fylder 60 Aar. Ved Pensionsberegning for disse regnes hvert Tjenestear efter det Tidspunkt, da Pensionsalderen er 15 Aar, for 1½ Aar.

Et *Mindretal* (*Stensballe og Hans Jac. Sørensen*) foreslaar følgende Ændringer:

I § 2, Stk. 1, 6. Linie sættes „ „ efter „Tjenesteforseelse“ og „eller“ udgaar, hvorhos „ „ udgaar efter „Handling“, og der tilføjes „eller Strejke, i hvilke Tilfælde den paagældende ikke kan pensioneres for den forløbne Tid“.

§ 3.

Stk. 1. Saafremt Funktionærer er antagne med Grundløn, Alderstillæg og særlige Tillæg, der svarer til de for en Tjenestemandstilling fastsatte, regnes de til den paagældende Stillings Grundløn og eventuelle Alderstillæg svarende Beløb som Lønningsindtægt i Henhold til Tjenestemandslovens § 51.

Stk. 2. Andre efter denne Lov pensionsberettigede henføres efter nærmere Bestemmelse af Finansministeren i pensionsmæssig Henseende til en af følgende Lønningsklasser:

Haandværkere: Grundløn 2250 Kr., 3 Alderstillæg à 150 Kr., Slutløn efter 9 Aars Tjeneste 2700 Kr. aarlig.

Arbejdere: Grundløn 1800 Kr., 4 Alderstillæg à 150 Kr., Slutløn efter 12 Aars Tjeneste 2400 Kr. aarlig.

Sygeplejersker: Grundløn 1800 Kr., 5 Alderstillæg à 150 Kr., Slutløn efter 15 Aars Tjeneste 2550 Kr. aarlig.

Kontorister: Grundløn 1500 Kr., 6 Alderstillæg à 120 Kr., Slutløn efter 12 Aars Tjeneste 2220 Kr. aarlig.

Kvindelige Arbejdere: Grundløn 1380 Kr., 4 Alderstillæg à 90 Kr., Slutløn efter 12 Aars Tjeneste 1740 Kr. aarlig.

Stk. 3. For Karle og Piger fastsættes særlige Pensionslønningssatser af Finansministeren.

§ 4.

For det Personel, der har opnaaet Pensionsret, afkortes ved hver Lønningsudbetaling følgende Bidrag til Dækning af Udgifterne ved Pensioneringen: