

Stk. 5. Ved Ansættelse som under Stk. 3, Pkt. 2, anført, skal der oprettes skriftlig Kontrakt, der er affattet i Overensstemmelse med de i § 7 givne Bestemmelser. Undlades dette, har Overenskomsten om Ansættelse ingen Gyldighed, jfr. endvidere § 27, Stk. 1. Et af Parterne underskrevet Eksemplar af denne Kontrakt skal afgives til Lærlingecævnet.

Stk. 6. Lærlingecævnet skal ved Socialministerens Foranstaltning være forsynet med Blanketter til Lærekontrakter og de i Stk. 5 omhandlede Kontrakter. Blanketterne udleveres uden Betaling.

Kapitel II.

Særlige Bestemmelser vedrørende Handels- og Kontorvirksomhed.

§ 2.

Stk. 1. Enhver næringsdrivende, hvis Virksomhed helt eller delvis består i Handel (herunder Andels- og Forbrugsforening, Bank, Sparekasse, Forsikringsselskab og Revisionsinstitut), eller som indenfor Virksomheden lader udføre Kontorarbejde, og som antager en mandlig eller kvindelig Person under 18 Aar til at arbejde i sin Virksomhed, skal — for saa vidt paagældende ikke allerede er udlært i Faget eller vedkommende Del af Faget — senest inden Udløbet af den i § 8 omhandlede Prøvetid sørge for, at der oprettes skriftlig Lærekontrakt med tydelig Angivelse af, i hvilket Fag eller Del af et Fag Lærlingen skal oplæres, og at Kontrakten af det stedlige Lærlingecævn forsynes med Paategning om, at den er affattet i Overensstemmelse med nærværende Lovs Forskrifter. Efterkommes disse Bestemmelser ikke, har Overenskomsten om Antagelsen ingen Gyldighed, jfr. endvidere § 27, Stk. 1.

Stk. 2. Ingen kan indtræde i Lærlingeforhold, forinden han er lovlig udskrevet af Skolen og fyldt 14 Aar.

Stk. 3. Foranstaaende Bestemmelser om Oprettelse af skriftlig Lærekontrakt finder dog ikke Anvendelse:

1) naar den umyndige antages som Bud eller til Arbejde, der udelukkende eller i det væsentlige kun består i Ind- og Udpakning, Afvejning, Ombæring af Varer og lignende Specialarbejder,

2) naar den umyndige antages til Arbejde, der består i Ekspedering af Kunder i Specialforretninger, hvorved forstaas Forretninger, der udelukkende eller ganske overvejende forhandler enkelte Varesorter af ensartet Beskaffenhed, f. Eks. Smør- og Margarineudsalg,

3) naar den umyndige antages til Arbejde, der består i Telefonpasning, Maskinskrivning og Stenografering, eller til saadant Arbejde med Bogholderi, Regnskabsføring og lign., igennem hvilket det ikke er muligt at give ham en hel eller delvis Uddannelse i vedkommende Fag,

4) paa Lærlingeforhold indgaaede mellem Forældre og Børn. For saadanne Lærlingeforhold gælder Bestemmelserne i Lovens § 4, Stk. 2, § 9, § 10, Stk. 1, § 11, Stk. 1—5, 7 og 8, § 12, Stk. 1, 3, 4 og 5, § 13, Stk. 1, § 23, Stk. 3, § 25, § 27, § 31, Stk. 1 og Stk. 2, 2. Punktum.

Stk. 4. Spørgsmaal om, hvorvidt et Fag (eller Del heraf), for hvis Lærlinge der ikke hidtil har været anvendt Lærekontrakt, anses som henhørende under denne Lov, afgøres af Socialministeren efter Samraad med Ministeren for Handel og Industri og efter forudgaaet Forhandling med paagældende Fags Organisationer.

Stk. 5. Ved Ansættelse som under Stk. 3, Pkt. 2 og 3 anført, skal der oprettes skriftlig Kontrakt, der er affattet i Overensstemmelse med de i § 7 givne Bestemmelser. Undlades dette, har Overenskomsten om Ansættelse ingen Gyldighed, jfr. endvidere § 27, Stk. 1. Et af Parterne underskrevet Eksemplar af denne Kontrakt skal afgives til Lærlingecævnet.