

## F. t. L. om Lærlingeforholdet.

Stk. 3. Naar Lærlingen ved Kontraktens Oprettelse er over 16 Aar, skal Kontrakten foruden af Værgen medunderskrives af Lærlingen selv, hvis den skal være bindende efter Lærlingens 20. Aar.

Stk. 4. Socialministeren skal efter et af Læremester og Lærling (Væрге) i For-  
ening indgivet Andragende være bemyndiget til at tillade, at Læretiden afbrydes for  
et Tidsrum af højst et Aar for derved at give Lærlingen Lejlighed til at besøge et  
teoretisk Undervisningskursus.

## § 5.

Stk. 1. *Det skal ved Lærekontrakten nøjagtig bestemmes, paa hvilke økonomiske Vilkaar Lærlingen skal arbejde i Læretiden; samtidig skal fastsættes det Beløb, der eventuelt vil være at fradrage i Tilfælde af, at Læremesteren yder Lærlingen Kost og Logi. Lærlingelønnen skal, saafremt Læretiden er 4 Aar, i det sidste Aar af denne, og saafremt Læretiden undtagelsesvis er 5 Aar, i de to sidste Aar af denne udgøre en procentvis Del af de udlærte Arbejders Aarsløn ved fuld Beskæftigelse indenfor vedkommende Fag. Socialministeren fastsætter ved Lovens Ikrafttræden og derefter hvert Aar den nævnte Aarsløn paa Grundlag af Oplysninger fra Det statistiske Departement om Lønforholdene i de forskellige Fag. Ved Lovens Ikrafttræden og derefter hvert 3. Aar fastsætter Ministeren efter Forhandling med Fagets Organisationer de for det enkelte Fag gældende Procenter. Samtidig fastsætter han de Fradrag, der vil være at foretage i Lærlingelønnen, naar Lærlingen i Medfør af § 12, Stk. 2, deltager i Undervisning i egentlig Dagskole, naar Lærlingen bliver syg, jfr. § 13, Stk. 3, eller naar Læremesteren yder Lærlingen Kost og Logi. Forinden den endelige Fastsættelse af Procentsatserne skal Socialministeren forhandle herom med et Udvalg paa 8 Medlemmer, der vælges med Halvdelen af hvert af Rigsdagens Ting efter Reglerne for Forholdstalsvalg.*

Stk. 2. *Saafremt der indenfor et Fag ikke foreligger brugbare Oplysninger om Lønforholdene for udlærte Arbejdere, fastsætter Socialministeren efter Forhandling med det i Stk. 1 nævnte Udvalg den Mindsteløn, der vil være at udrede til Lærlinge i det 4., eventuelt det 4. og 5. Læreaar indenfor paagældende Fag, og de Fradrag, der vil være [at foretage i Lønnen i de fornævnte Tilfælde.*

Stk. 3. *Den i Stk. 1 nævnte Regel om procentvis Fastsættelse af Lærlingeløn og den i Stk. 2 omhandlede Bestemmelse om Fastsættelse af Mindsteløn for Lærlinge finder ikke Anvendelse i Fag, hvor Størrelsen af Lærlingenes Løn er fastsat gennem kollektiv Arbejds-  
overenskomst. Læremestrene i Faget skal i saa Tilfælde udbetale Lærlingene det ved Overenskomsten fastsatte Beløb. Ej heller finder de nævnte Regler i Stk. 1 og 2 Anvendelse i Gartnerfaget.*

Stk. 4. *Læremesteren skal betale den i nærværende Lovs § 12 omhandlede Undervisning (derunder Rekvisiter og Undervisningsmaterialer) i en Handels- eller teknisk Skole, for saa vidt Lærlingen i Henhold til Erklæring fra Skolen giver regelmæssigt Møde i denne. Lærlingen og dennes Forældre er ansvarlige for de indkøbte Rekvisiter og Undervisningsmaterialer. Læremesteren skal bestride Udgifterne ved Afleggelse af Læreprøve, jfr. § 11.*

Stk. 5. *Der maa ikke i Kontrakten optages Bestemmelse om, at Lærlingen efter udstaaet Læretid eller indenfor et vist Tidsrum derefter ikke maa tage Arbejde i paagældende Fag eller drive Forretning i samme, eller om, at Lærlingen efter Læretidens Udløb skal arbejde hos Læremesteren for en bestemt Løn. Der maa derhos ikke i Kontrakten indeholdes Bestemmelser, der direkte eller indirekte fastsætter Omfanget af den Erstatning, der i Tilfælde af eventuelt Kontraktbrud vil være at erlægge. Enhver udenfor Kontrakten indgaaet Forpligtelse, der strider imod de her givne Bestemmelser, er ugyldig.*