

§ 6.

Lærlingenævnet kan, saafremt det finder, at en Virksomheds Forhold er til Hinder for, at en forsvarlig Oplæring af Lærlinge kan finde Sted i Virksomheden, nægte at godkende Kontrakter om Antagelse af Lærlinge i Virksomheden. Godkendelsen kan dog kun nægtes, hvis der indenfor det Flertal, der har stemt derfor, findes mindst én Arbejdsgiverrepræsentant og én Arbejderrepræsentant.

§ 7.

Stk. 1. De i § 1, Stk. 5, og i § 2, Stk. 5, omhandlede Arbejdskontrakter skal indeholde Bestemmelser om, til hvilket Arbejde paagældende er antaget, om Opsigelsesvarsel og Lønvilkaar samt om, at paagældende for Arbejdsgiverens Regning skal være sygeforsikret i en anerkendt Sygekasse og invalideforsikret i Overensstemmelse med de herom i § 13 for Lærlinge fastsatte Bestemmelser.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skal derhos forpligte sig til, for saa vidt der paa Stedet findes en teknisk Skole, henholdsvis en Handelsskole, at holde de i § 1, Stk. 3, Pkt. 2, og § 2, Stk. 3, Pkt. 2—3, nævnte Specialarbejdere til at deltage saavel i almindelig Undervisning i vedkommende Skole som i de Faget vedrørende Specialkursus, som de unge Arbejdere maatte ønske, samt til at afholde de dermed forbundne Udgifter (derunder Udgifter til Rekviziter og Undervisningsmaterialer), for saa vidt paagældende ikke i Forvejen har gennemgaaet en tilsvarende Uddannelse paa teknisk Skole, henholdsvis Handelsskole. Det paahviler Forældre eller Værge overfor Arbejderen at støtte Arbejdsgiveren i Opfyldelsen af den heromhandlede Forpligtelse, og Arbejderen eller dennes Forældre er ansvarlige for de indkøbte Rekviziter og Undervisningsmaterialer.

§ 8.

Af Læretiden anses for de til Arbejde i Handelsvirksomheder eller til Kontorarbejde antagne Lærlinge de seks første Maaneder og for de til Arbejde i de øvrige af Loven omfattede Virksomheder de tre første Maaneder som en gensidig Prøvetid, i hvilken saavel Læremesteren som Lærlingens Forældre eller Værge uden Angivelse af nogen Grund kan forlange Aftalen hævet. I saa Fald er ingen af Parterne berettiget til Erstatning hos den anden, medmindre udtrykkelig Bestemmelse derom er truffet.

§ 9.

Lærlingen skal være Læremesteren til Medhjælp ved Arbejdet i Virksomheden, saa vidt som hans Arbejdskraft og Færdighed muliggør det.

§ 10.

Stk. 1. Læremesteren maa ikke anvende Lærlingen til Arbejder, der er skadelige for hans Sundhed eller ikke staar i Forhold til hans Kræfter, ligesom han ikke maa anvende ham til andet Arbejde end det, der henhører til Forretningens Virksomhed, og kun undtagelsesvis til Arbejde, der ikke vedrører hans Uddannelse i Faget. Læremesteren skal, saa vidt det staar i hans Magt, værne Lærlingen mod Mishandling fra andre i Virksomheden beskæftigede Personer eller fra Mesterens Husstands Side.

Stk. 2. Saafremt Lærlingen har Bopæl hos Læremesteren, skal der af denne anvises ham et forsvarlig indrettet Værelse med Sengested. Værelset, der skal være lyst og luftigt med let aabnelige Vinduer, skal have et Rumindhold af mindst 16 m³ for 1 Person, 25 m³ for 2 Personer og 34 m³ for 3 Personer. Intet Værelse maa anvendes til Natteophold for flere end 3 Personer. Det skal være forsynet med Bord. Vaskestel og Stol skal forefindes for hver Beboer. Rene Lagener skal gives mindst een Gang om Maaneden og rent Haandklæde mindst een Gang om Ugen. Findes Værelset i en Staldbygning, maa der ikke være direkte Indgang fra Stalden. Om Vinteren skal der anvises Lærlingen et behørig opvarmet Værelse til Ophold i Fritiden.