

Arbejde gennemgaaende i det sidste, eventuelt de to sidste Læreaar, har en saadan Værdi for Læremesteren, at Lærlingelønnen kan fastsættes til en procentvis Del af de udlærte Arbejderes Aarsløn. Fastsættes Lærlingelønnen saaledes, vil man antagelig samtidig tilskynde Læremesteren til at oplære Lærlingen paa bedste Maade, for at denne saa hurtigt som muligt kan blive i Stand til at yde et Arbejde, der svarer til den fastsatte Løn.

Da de udlærte Arbejderes Løn kan variere fra Virksomhed til Virksomhed indenfor Faget, og da det er mindre naturligt, at dette Forhold skal have Indflydelse paa Lærlingenes Lønningsvilkkaar, har man ikke fundet det rimeligt at søge Lærlingelønnen i det 4., eventuelt det 4. og 5. Læreaar, sat i Forhold til de udlærte Arbejderes Løn i den enkelte Virksomhed. Ej heller har man ment i Loven at burde søge fastsat, hvilke Procenter der skal anvendes, idet man er gaaet ud fra, at Lærlingens Arbejdsindsats og den Værdi, som Lærlingens Arbejde betyder for Læremesteren, varierer fra Fag til Fag, saaledes at det ikke vil være muligt at bringe samme Procentsats til Anvendelse indenfor de forskellige Fag.

Man har derfor nøjedes med at foreslaa, at Lærlingelønnen i det 4., eventuelt det 4. og 5. Læreaar, skal udgøre en procentvis Del af de udlærte Arbejderes Aarsløn ved fuld Beskæftigelse indenfor vedkommende Fag, og at Socialministeren efter Forhandling med Fagets Organisationer skal fastsætte, hvilke Procenter der skal anvendes i det enkelte Fag, dog saaledes at Socialministeren inden den endelige Fastsættelse af Procentsatserne skal forhandle med et Udvalg paa 8 Medlemmer, der vælges med Halvdelen af hvert af Rigsdagens Ting efter Reglerne for Forholdstalsvalg.

Procentsatsen bør naturligvis stige efterhaanden som Lærlingen opnaar større Uddannelse i Faget og dermed bliver mere værdifuld for Mesteren, men man har dog ikke fundet det nødvendigt i Loven udtrykkelig at fastsætte, at Lærlingelønnen skal være højere i det 5. end i det 4. Læreaar, idet Socialministeren ogsaa uden saadan Bestemmelse vil kunne tage dette i Betragtning ved sin Fastsættelse af Procenterne.

Af Hensyn til Beregningen af Lærlingelønnen i det enkelte Tilfælde er det foreslaaet, at de Beløb, de udlærte Arbejderes Aarsløn ved fuld Beskæftigelse indenfor vedkommende Fag, i Forhold til hvilken Lærlingelønnen beregnes, fastsættes af Socialministeren, første Gang ved Lovens Ikrafttræden og derefter hvert Aar paa Grundlag

af Oplysninger fra det statistiske Departement om Lønforholdene i de forskellige Fag.

Man er dog klar over, at den fastsatte Lærlingeløn ikke i alle Tilfælde bør kunne kræves udbetalt. Det er derfor foreslaaet, at der skal ske Fradrag i Lærlingelønnen, naar Lærlingen i Medfør af § 12, Stk. 2, deltager i Undervisning i egentlig Dagskole, naar Lærlingen bliver syg, eller naar Læremesteren yder Lærlingen Kost og Logi. Det er foreslaaet, at Socialministeren skal fastsætte de nævnte Fradrag samtidig med, at de for de enkelte Fag gældende Procentsatser fastsættes.

Da det ikke vil være muligt for det statistiske Departement i alle Tilfælde at tilvejebringe brugbare Oplysninger om Lønforholdene for udlærte Arbejdere i et bestemt Fag, er det i Stk. 2 foreslaaet, at Socialministeren efter Forhandling med det i Stk. 1 nævnte Rigsdagsudvalg fastsætter den Mindsteløn, der vil være at udrede til Lærlinge i det 4., eventuelt i det 4. og 5. Læreaar, indenfor paagældende Fag, og de Fradrag der vil være at foretage i Lønnen i de foranførte Tilfælde.

Man mener dog ikke, at den procentvise Fastsættelse af Lærlingeløn bør komme til Anvendelse i de Tilfælde, hvor Lærlingelønnen er fastsat gennem kollektiv Arbejdsoverenskomst, idet der da igennem de overenskomstmæssig fastsatte Regler findes en Norm for Værdien af Lærlingens Arbejde, der gør det overflødigt for det offentlige at søge at tilvejebringe et Grundlag for Beregning af Lærlingens Løn. Da den enkelte Lærling i samme Grad har Krav paa Lovens Beskyttelse, hvad enten hans Læremester staar som Medlem af en Arbejdsgiverorganisation eller ikke, er det foreslaaet, at Læremestrene i Faget i Tilfælde af, at Lærlingens Løn er fastsat gennem kollektiv Arbejdsoverenskomst, skal udbetale Lærlingen det ved Overenskomsten fastsatte Beløb.

Paa Grund af de i Gartnerfaget gældende særlige Lønningsforhold, — hvorefter Gartnerielever efter Omstændighederne kan opnaa Lønninger svarende til de laveste Lønninger for udlærte Medhjælpere i Gartnerfaget — er dette Fag i Stk. 3 udtrykkelig undtaget fra Reglen i Stk. 1 om procentvis Fastsættelse af Lærlingeløn og Bestemmelsen i Stk. 2 om Fastsættelse af Mindsteløn.

Da det efter Affattelsen af den tilsvarende Bestemmelse i den nugældende Lærlingelov har kunnet være Tvivl underkastet, hvorvidt Læremesteren i Forbindelse med de egentlige Skoleudgifter ogsaa skal