

Til § 13.

Svarer til den gældende Lærlingelovs § 12.

Under Hensyn til, at Undladelse af at betale Invalideforsikringspræmie medfører Tab af vedkommendes Medlemsret i Sygekasse, har Ministeriet udtalt, at det paa-hviler Læremestrene for de hos dem beskæftigede Lærlinge at udrede saavel det ordinære Bidrag til Sygekassen som Invalideforsikringspræmien, men saaledes, at de er berettigede til at tilbageholde sidstnævnte Præmie i Lærlingelønnen. Da Invalideforsikringen imidlertid er organisk knyttet til Sygeforsikringen, og da Lærlingen ikke kan være Medlem af denne uden samtidig at være invalideforsikret, samt da det iøvrigt er Grundreglen i Lærlingeloven, at Lærlingelønnen skal udredes fuldt ud, har man anset det for rimeligt at foreslaa, at Arbejdsgiveren ogsaa skal udrede — og endelig afholde — Invalideforsikringspræmien.

Da Læremestrene i en Række Tilfælde har forlangt, at Lærlinge, der efter deres fyldte 14. Aar inden Læreforholdets Indgaaelse var indtraadt i en Sygekasse — i Reglen den Sygekasse, hvori Forældrene er Medlemmer — skulde overflyttes til en bestemt Sygekasse, og da Lærlingen derved ofte faar en anden Læge end den, der iøvrigt tilser Hjemmet, har man ment at burde foreslaa, at Lærlingens Forældre eller Værge overfor Læremesteren er berettiget til at kræve, at Lærlingen forbliver staaende som Medlem i den anerkendte Sygekasse, hvori han ved Læreforholdets Begyndelse staaer som Medlem.

Saafrømt Lærlingens egne økonomiske Forhold er til Hinder for hans Optagelse i en anerkendt Sygekasse, kan der efter Socialministeriets Opfattelse ikke af Bestemmelsen i den nugældende Lærlingelovs § 12, Stk. 1, jfr. nærværende Forslags § 13, Stk. 1, første Punktum, om Læremesterens Forpligtelse til at paase, at Lærlingen er Medlem af en anerkendt Sygekasse, udledes nogen Forpligtelse for Læremesteren til at holde Lærlingen sygeforsikret i en statskontrolleret Sygeforening. Da det maa anses for rimeligt, at Læremesteren deltager i Udgifterne ved Lærlingens Sygeforsikring i en statsanerkendt Sygeforening, er det i Stk. 1, sidste Punktum, foreslaaet, at Læremesteren er forpligtet til at afholde saa stor en Del af Kontingentet til en statskontrolleret Sygeforening, som svarer til en ubemidlet Lærlings Kontingent til en anerkendt Sygekasse.

Den i Stk. 2 foretagne Ændring af Bestemmelserne om Opsigelse af Lærlingen i Tilfælde af Sygdom er alene af formel Art.

Ud fra det Princip, at Læremesteren

skal betale den fastsatte Løn i hele Læretiden, er det i den nugældende Lærlingelov bestemt, at saafremt en Lærling som Følge af Sygdom ikke kan deltage i Arbejdet, paa-hviler det Læremesteren, indtil Lærlingeforholdet lovligt ophører — dog ikke ud over et Tidsrum af 3 Maaneder —, at udrede den tilsagte Løn. Da den ved Forslagets § 5 foreskrevne Lærlingeløn i det 4. eventuelt til-lige det 5. Læreaar har til Forudsætning, at der virkelig af Lærlingen præsteres et Arbejde, der svarer til den oppebaarne Løn, har man i Stk. 3 ment at burde foreslaa, at der foretages Fra-drag i Lønnen, saafremt Lærlingen bliver syg indenfor det Tidsrum, i hvilket Lærlingelønnen er lovmæssig fastsat i Henhold til § 5. Størrelsen af Fradraget fastsættes af Socialministeren samtidig med, at de for de enkelte Fag gældende Procentsatser fastsættes, jfr. Bemærkningerne til § 5.

Bestemmelserne er iøvrigt i Overens-stemmelse med den nugældende Lærlingelov, dog at det udtrykkelig er fastsat, at den i Stk. 3, 1. Punktum, omhandlede Sygdom kan kræves godtgjort ved Lægeattest.

Til § 14.

Enslydende med § 13 i den gældende Lærlingelov.

Til § 15.

Paragrafen ophæver den forældede Bestemmelse i § 14 i den gældende Lærlingelov om Tilbageførelse af en bortgaaet Lærling ved Politiets Hjælp og indsætter i Stedet en Voldgiftsbestemmelse.

Til § 16.

Svarer til § 15 i den gældende Lærlingelov. I denne Paragrafs sidste Stk. udtales det, at saafremt Lærlingens Uddannelse har maattet betros en i Virksomheden ansat Person og denne ved sin Forsømmelighed to Gange i Løbet af 10 Aar har for-aarsaget Ikendelse af Erstatning, mister han Retten til at uddanne Lærlinge. End-videre hedder det i § 15, sidste Stk., sidste Pkt.: Saafrømt Virksomheden paa Grund af idømt Erstatning 2 Gange i Løbet af 10 Aar har maattet skifte en saadan le-dende Mand og atter bliver idømt Erstatning, fortaber Virksomheden Retten til at uddanne Lærlinge. De nævnte Bestem-melser er ikke optaget i § 16, idet de allerede findes optaget i § 2, Stk. 4, i den gældende Lærlingelov og er foreslaaet op-taget i den dertil svarende Bestemmelse i § 3, Stk. 2, i nærværende Forslag.