

3) paa Læreforhold, indgaaede mellem Forældre og Børn. For saadanne Læreforhold gælder i øvrigt Lovens Bestemmelser.

Spørgsmaal om, hvorvidt et Fag (eller Del heraf), for hvis Lærlinge der ikke hidtil har været anvendt Lærekontrakt, anses som henhørende under denne Lov, afgøres af Socialministeren efter Samraad med Handelsministeren og efter forudgaaet Forhandling med det paagældende Fags Organisationer.

Øvrigheden skal efter Socialministerens Foranstaltning være forsynet med Blanketter til Lærekontrakter, der udleveres uden Betaling.

§ 2.

Læretiden skal anvendes saaledes, at Lærlingen efterhaanden lærer det Fag eller den Del af Faget, hvori han er antaget til at oplæres, saa fuldstændig som muligt, og det skal søges bragt dertil, at han ved Udløbet af Læretiden kan aflægge Læreprøve, hvor Adgang haves til Aflæggelse af en saadan.

Det kan af Socialministeren efter Samraad med Handelsministeren og i Henhold til Indstilling af Fagets Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer bestemmes, at Læreprøve skal aflægges i visse Fag eller Dele af Fag, samt hvorledes og for hvem Prøven vil være at aflægge. For saa vidt saadan Bestemmelse er truffet, paahviler det Mesteren under Læretiden samt ved Læretidens Udløb at gøre Lærlingen opmærksom paa hans Pligt til at aflægge saadan Prøve.

Undlader en Lærling at aflægge pligtig Læreprøve, eller bestaar han ikke saadan Prøve — uden at dette maa tilskrives Mangler ved hans Uddannelse —, har det til Følge, at Mesteren ikke er pligtig til i Lærebrevet (§ 11) at afgive Bevidnelse om Lærlingens Dygtighed i sit Fag eller den Del af Faget, hvori han er antaget til at arbejde.

Udgifterne ved Aflæggelse af Læreprøve betales af Mesteren.

Kapitel II.

Særlige Bestemmelser vedrørende Handels- og Kontorvirksomhed.

§ 3.

Enhver handlende, Andels- og Brugsforening, som antager en mandlig eller kvindelig Person under 18 Aar til at arbejde i sin Virksomhed, samt enhver næringsdrivende, der antager en saadan Person til at arbejde paa sit Kontor, og enhver, der som Indehaver af Forældremyndigheden over en mandlig eller kvindelig Person under 18 Aar indgaar Aftale om saadant Arbejde, skal — for saa vidt den paagældende ikke allerede er udlært i Faget eller vedkommende Del af Faget — sørge for, at der efter en Prøvetid af højst 6 Maaneder oprettes skriftlig Lærekontrakt, og at denne af Politivirigheden i den Kreds, hvori Virksomheden er beliggende, forsynes med Paategning om, at den er affattet i Overensstemmelse med nærværende Lovs Forskrifter. Efterkommes disse Bestemmelser ikke, har Overenskomsten om Antagelse ingen Gyldighed.

I København og Frederiksberg kan det af Socialministeren overdrages til Direktoratet for Arbejdsanvisningen og Arbejdsløshedsforsikringen at give de nævnte Paategninger.

Ingen kan indtræde i Lærlingeforhold, forinden den paagældende er lovlig udkrevet af Skolen og fyldt 14 Aar.

Foranstaaende Bestemmelser om Oprettelse af skriftlig Lærekontrakt finder dog ikke Anvendelse:

1) naar den umyndige antages som Bud eller til Arbejde, der udelukkende eller i det væsentlige kun bestaar i Ind- og Udpakning, Afvejning, Ombæring af Varer og lignende Specialarbejder,

2) naar Arbejdet udelukkende er Kontorarbejde, og den paagældende ved Antagelsen er i Besiddelse af Realeksamen, Handelsdagskoleeksamen eller en højere Eksamen,

3) naar den umyndige antages til Arbejde, der bestaar i Ekspedering af Kunderne i Specialforretninger, Telefonpasning, Maskinskryning og Stenografi eller til