

saadant Arbejde med Bogholderi, Regnskabsføring og lignende, igennem hvilket det ikke er muligt at give den paagældende en hel eller delvis Uddannelse,

4) paa Læreforhold, indgaaede mellem Forældre og Børn. For saadanne Læreforhold gælder i øvrigt Lovens Bestemmelser.

Afgørelsen af, hvorvidt en Antagelse falder ind under de under 3) anførte Undtagelser, træffes i Tvivlstilfælde af Socialministeren efter Samraad med de paagældende Erhvervsorganisationer.

Ansættelse som under 3) anført er kun gyldig, for saa vidt der oprettes skriftlig Kontrakt, i hvilken Kontrakt der skal indeholdes Bestemmelser om Opsigelsesvarsel og Lønvilkaar. I Kontrakten skal Principalen derhos forpligte sig til, for saa vidt der paa Stedet findes en Handelsskole, at holde de nævnte Specialarbejdere til at deltage i den for Lærlinge fastsatte Undervisning og betale Skolepengene, for saa vidt den paagældende ikke i Forvejen har gennemgaaet en tilsvarende Uddannelse paa Handelsskole, jfr. § 7, 2det Stykke. Af Kontrakten skal afgives et af Parterne underskrevet Eksemplar til den Myndighed, som ifølge nærværende Lov godkender Lærekontrakter.

Spørgsmaal om, hvorvidt et Fag (eller Del heraf), for hvis Lærlinge der ikke hidtil har været anvendt Lærekontrakt, anses som henhørende under denne Lov, afgøres af Socialministeren efter Samraad med Handelsministeren og efter forudgaaet Forhandling med det paagældende Fags Organisationer.

Øvrigheden skal efter Socialministerens Foranstaltning være forsynet med Blanketter til Lærekontrakter og Kontrakter til Antagelse til det under 3) anførte Arbejde, der udleveres uden Betaling.

#### § 4.

Læretiden skal anvendes saaledes, at Lærlingen efterhaanden lærer det Fag eller den Del af Faget, hvori han er antaget til at oplæres, saa fuldstændigt som muligt.

For Handelslærlinge har Principalen Forpligtelse til at oplære i elementær Varekundskab og de Færdigheder, der kræves til at kunne udføre den i Forretningen forekommende Vareekspedition, i hvilken Henseende Lærlingen skal søges bragt saa vidt, at Principalen kan udstede Lærebrev om Duelighed i Faget, jfr. § 11.

For Kontorlærlinge skal Oplæringen gaa ud paa at bibringe Lærlingen saadanne kontormæssige Færdigheder og Kundskaber, som almindeligvis udkræves af voksne Personer, der beskæftiges i Forretningskontorer, saaledes at der ved Læretidens Udløb af Principalen kan meddeles Lærebrev om Duelighed i Faget, jfr. § 11.

### Kapitel III.

#### Fælles Bestemmelser.

#### § 5.

Uberettiget til at antage Lærlinge er:

1) den næringsdrivende eller Bestyrer af en Andels- eller Forbrugsforening, som ikke selv er faglig oplært i det Fag, hvori Lærlingen skal antages til Oplærelse, medmindre Lærlingens Oplærelse paa betryggende Maade er overdraget en i Virksomheden beskæftiget, faglig uddannet Mand eller Kvinde; dog kan det tillades en handlende eller en Bestyrer af en Andels- eller Forbrugsforening, der ikke selv er faglig oplært, at antage Lærlinge, naar vedkommende i 5 Aar har drevet Handelsvirksomhed som Hovederhverv;

2) den næringsdrivende, der ved Dom er fundet skyldig i en i den offentlige Mening vanærende Handling, medmindre han har erholdt Æresoprejsning,

3) den, i hvis Bedrift eller Forretning der tre Gange er forefaldet Standsninger — Lockout, Strejke eller tvingende Naturforhold dog undtagne —, som har givet Anledning til Ophævelse af Lærekontrakter (jfr. § 15, Nr. 2),

4) den, der 3 Gange i Løbet af 5 Aar har gjort sig skyldig i saadanne Brud paa Lærekontrakter, at disses Ophævelse er blevet en Følge heraf.

I Tvivlstilfælde afgøres Spørgsmaalet om, hvorvidt en Person efter sin Uddannelse og sit Kendskab til Faget maa betragtes som faglig oplært, af Socialministeren efter Samraad med Handelsministeren.