

Stk. 5. Der maa ikke i Kontrakten optages Bestemmelse om, at Lærlingen efter udstaaet Læretid eller indenfor et vist Tidsrum derefter ikke maa tage Arbejde i paagældende Fag eller drive Forretning i samme, eller om, at Lærlingen efter Læretidens Udløb skal arbejde hos Læremesteren for en bestemt Løn. Der maa derhos ikke i Kontrakten indeholdes Bestemmelser, der direkte eller indirekte fastsætter Omfanget af den Erstatning, der i Tilfælde af eventuelt Kontraktbrud vil være at erlægge. Enhver udenfor Kontrakten indgaaet Forpligtelse, der strider imod de her givne Bestemmelser, er ugyldig.

§ 6.

Lærlingenævnet kan, saafremt det finder, at en Virksomheds Forhold er til Hinder for, at en forsvarlig Oplæring af Lærlinge kan finde Sted i Virksomheden, nægte at godkende Kontrakter om Antagelse af Lærlinge i Virksomheden. Godkendelsen kan dog kun nægtes, hvis der indenfor det Flertal, der har stemt derfor, findes mindst en Arbejdsgiverrepræsentant og een Arbejderrepræsentant.

§ 7.

Stk. 1. De i § 1, Stk. 5, og i § 2, Stk. 5, omhandlede Arbejdskontrakter skal indeholde Bestemmelser om, til hvilket Arbejde paagældende er antaget, om Opsigelsesvarsel og Lønvilkaar samt om, at paagældende for Arbejdsgiverens Regning skal være sygeforsikret i en anerkendt Sygekasse og invalideforsikret i Overensstemmelse med de herom i § 13 for Lærlinge fastsatte Bestemmelser.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skal derhos forpligte sig til, for saa vidt der paa Stedet findes en teknisk Skole, henholdsvis en Handelsskole, at holde de i § 1, Stk. 3, Pkt. 2, og § 2, Stk. 3, Pkt. 2—3 nævnte, Specialarbejdere til at deltage saavel i almindennende Undervisning i vedkommende Skole som i de Faget vedrørende Specialkursus, som de unge Arbejdere maatte ønske, samt til at afholde de dermed forbundne Udgifter (derunder Udgifter til Rekvisiter og Undervisningsmaterialer), for saa vidt paagældende ikke i Forvejen har gennemgaaet en tilsvarende Uddannelse paa teknisk Skole, henholdsvis Handelsskole. Det paahviler Forældre eller Værge overfor Arbejderen at støtte Arbejdsgiveren i Opfyldelsen af den heromhandlede Forpligtelse, og Arbejderen eller dennes Forældre er ansvarlige for de indkøbte Rekvisiter og Undervisningsmaterialer.

§ 8.

Af Læretiden anses for de til Arbejde i Handelsvirksomheder eller til Kontorarbejde antagne Lærlinge de seks første Maaneder og for de til Arbejde i de øvrige af Loven fastsatte Virksomheder de tre første Maaneder som en gensidig Prøvetid, i hvilken saavel Læremesteren som Lærlingens Forældre eller Værge uden Angivelse af nogen Grund kan forlange Aftalen hævet. I saa Fald er ingen af Parterne berettiget til Erstatning hos den anden, medmindre udtrykkelig Bestemmelse derom er truffet.

§ 9.

Lærlingen skal være Læremesteren til Medhjælp ved Arbejdet i Virksomheden, saa vidt som hans Arbejdskraft og Færdighed muliggør det.

§ 10.

Stk. 1. Læremesteren maa ikke anvende Lærlingen til Arbejder, der er skadelige for hans Sundhed eller ikke staar i Forhold til hans Kræfter, ligesom han ikke maa anvende ham til andet Arbejde den det, der henhører til Forretningens Virksomhed, og kun