

rent administrative Spørgsmaal, derimod ikke det langt mere fundamentale Spørgsmaal om Rammerne for Forbundets Virksomhed, som efter Komitéens Formening samtidig bør tages op til Overvejelse, saafremt de i Betænkningen anbefalede Forholdsregler skal have Betydning i det lange Løb. I denne Forbindelse rejser Komitéen navnlig følgende generelle Spørgsmaal:

1. Ønsker Forsamlingen, at Forbundets Virksomhed fortsat skal have Lov til at udvikle sig paa Lykke og Fromme uden ordentlig Plan;
2. Er Tiden ikke moden til strengt at holde Omraadet for Forbundets Virksomhed inden for de finansielle Muligheders Grænse.

Betænkningen falder i øvrigt i 3 Afsnit: Rationalisering af Sekretariatet, Samarbejde mellem Sekretariatet og Arbejdsbureauet samt Rationalisering af Arbejdsbureauet. Inden for hvert af disse Afsnit motiverer Komitéen en Række Forholdsregler, dels vedrørende Personalets Lønninger, Ansættelsesvilkaar og forholdsmæssige Fordeling mellem Lønningsklasserne etc. dels vedrørende den interne Administration, Fordelingen af Arbejdet mellem de forskellige Sektioner, Centralisation af Stenografjtjenesten og Arkivvæsenet etc. og endelig angaaende rent tekniske Forhold, Anvendelsen af Duplicerings- og Skrivemaskiner, Centralisation af Papirindkøb etc.

I 4. Udvalg var der almindelig Enighed om de af Kontrollkomitéen foreslaaede Ændringer; de fleste er af rent administrations-teknisk Besskaffenhed og gav hverken i Udvalget eller Forsamlingen Anledning til Kommentarer; nævnes skal blot et enkelt Spørgsmaal af en vis principiel Interesse, nemlig de saakaldte membres de section's Stilling.

Denne Gruppe i Sekretariatet omfatter ikke mindre end 106 Embedsmænd med en Lønningssskala, der strækker sig fra 12.000 til 28.000 Frcs., medens der af højere Embedsmænd kun findes ca. 30. Dette System foreslog Kontrollkomitéen ændret, dels fordi

det administrativt vanskeliggør en Fordeling af Ansvaret mellem forskellige Klasser, dels fordi Systemet er meget kostbart, da Lønningerne for mere end $\frac{3}{4}$ af Gruppen ligger over Midten af Lønningssskalaen, og endelig fordi det ikke tillader nogen Udvalgelse blandt Embedsmændene, som — blot de opfører sig ordentligt — kan være sikre paa i rette Tid at opnaa Skalaens Maksimumslønning.

4. Udvalg var enig i disse Betragtninger og anmodede derfor Kontrollkomitéen om at udarbejde et System, som i højere Grad tillader en Klassificering af Embedsmændene efter Dygtighed; det blev endvidere gjort gældende, at en Embedsmand ikke burde stige i Løn, blot fordi han ikke havde givet Anledning til Kritik, men at det aarlige Tillæg inden for Lønningssskalaen burde være betinget af, at han udviste positiv Dygtighed.

Foranlediget ved de i Indledningen til Kontrollkomitéens Betænkning rejste Spørgsmaal, som er refereret ovenfor, udspandt der sig under Generaldebatten en længere Diskussion om Forbundets Virksomhedsomraade. Flere Delegerede understregede Betydningen af, at dette Spørgsmaal blev taget op til Overvejelse sideløbende med den administrative Rationalisering, men Udvalgets Flertal var af den Optattelse, at det laa uden for 4. Udvalgs Kompetence at gøre Henstillinger angaaende de nuværende Forhold, og at man burde indskrænke sig til at advare mod de finansielle Vanskeligheder, som en yderligere Udvidelse af Arbejdsfeltet vil medføre. Det var overhovedet den almindelige Mening, at der vel burde gennemføres Bessparelser, men at Sparebestræbelserne ikke burde gribe forstyrrende ind i Folkeforbundets mere væsentlige Funktioner.

4. Budgettet for 1934.

4. Udvalg gennemgik Punkt for Punkt det af Generalsekretæren forelagte Budgetforslag, som dog kun for saa vidt angaar enkelte Poster paa Sekretariatets Budget gav Anledning til videre Diskussion. Den