

- a) Overenskomsten for A/S. De danske Sukkerfabrikker betegnes saaledes: „Overenskomst mellem A/S. De danske Sukkerfabrikker og Dansk Arbejdsmandsforbund for Sukkerfabrikker og Saftstationer“.
- b) De gældende Feriebestemmelser indføres i Overenskomsterne.
- c) Der indføres Tillidsmandsordning; der optages nærmere Forhandling mellem Parterne herom.
- d) De for Specialarbejder paa Vestsjællands Sukkerfabrik hidtil ydede Tillæg bibeholdes; der optages Forhandling om Tillæggenes eventuelle Overførelse til de andre Fabrikker.
- e) Timelønssatsen 97 Øre forhøjes til 101 Øre, fra $\frac{1}{2}$ 1937 til 105 Øre
- | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|---|---|-----|---|---|---|---|-----|---|
| — | 112 | — | — | - | 115 | — | - | — | - | 118 | — |
| — | 109 | — | — | - | 112 | — | - | — | - | 115 | — |

19) Overenskomsterne mellem *A/S. Københavns Sukkerraffinaderi* og *A/S. De danske Sukkerfabrikker vedrørende Sukkerraffinaderiet „Phønix“* og *Dansk Arbejdsmandsforbund* fornyes for 2 Aar fra deres Udløbstid at regne med følgende Ændringer:

- a) De gældende Feriebestemmelser indføres i Hovedoverenskomsten.
- b) Timelønssatserne ændres saaledes:

105 Øre	forhøjes	til	107 Øre,	fra	$\frac{1}{2}$ 1937	til	110 Øre	
112 —	—	—	-	116 —	-	—	-	120 —
117 —	—	—	-	119 —	-	—	-	120 —

20) Overenskomsten mellem *Foreningen af Guldlisterfabrikanter* og *Forgylderforbundet i Danmark* fornyes for 2 Aar fra dens Udløbstid at regne med følgende Ændring: Personlige Timelønninger forhøjes med 3 Øre, dog højst til 118 Øre, fra 1. Februar 1937 med yderligere 2 Øre, dog højst til 120 Øre.

De siden 31. Januar 1922 vedtagne Ændringer til Overenskomsten indarbejdes i denne.

21) Overenskomsten mellem *Fabrikantforeningen af Glasslibere i Danmark* og *Dansk Glasarbejderforbund* fornyes for 2 Aar fra dens Udløbstid at regne med følgende Ændring:

Den fulde Feriebetalings fastsættes til 2 pCt. af den personlige Timeløn og (eller) af Akkordfortjenesten.

22) Overenskomsten mellem *Jernindustriens Sammenslutning* og *Dansk Karetmagerforbund* fornyes for 1 Aar fra dens Udløbstid at regne med følgende Ændring:

§ 2 næstsidste Stk. ændres til:

„En Tillidsmands Afskedigelse skal begrundes i tvingende Aarsager, og Arbejdsgiveren er pligtig til at give ham 2 Maaneders Varsel. Er Afskedigelsen begrundet i Arbejds-mangel, bortfalder Varselspligten“.

23) Overenskomsten mellem *Karetmagermesterforeningen for København og Omegn* og *Dansk Karetmagerforbund* fornyes for 1 Aar fra dens Udløbstid at regne. Der optages Forhandlinger mellem Parterne om en Revision og Simplificering af Prislister for København.

24) Overenskomsten mellem *Jernindustriens Sammenslutning* og *Kvindeligt Arbejderforbund* fornyes for 1 Aar fra dens Udløbstid at regne med følgende Ændringer:

- a) *Minimallønnen* for kvindelige Arbejdere over 18 Aar forhøjes saaledes:
I København: fra 51 Øre til 56 Øre; Minimallønnen for de to første Maaneder efter Antagelsen ændres tilsvarende.
I Provinsen: fra 49 Øre til 54 Øre; Minimallønnen for de to første Maaneder efter Antagelsen forhøjes fra 48 Øre til 53 Øre.
- b) *Mindstebetalingen* ved Timelønsarbejde for Medlemmer af *Kvindeligt Arbejderforbund*, for hvis Vedkommende der er forløbet 2 Maaneder efter deres Antagelse, forhøjes saaledes: