

Minimallønsatserne for Kvinder (Foersyersker henføres til Gruppen for Naadlersker m. fl.):

64 Øre	forhøjes	til	66 Øre,	fra	1/2 1937	til	68 Øre
50 —	—	—	52 —	—	—	—	54 —
36 —	—	—	38 —	—	—	—	40 —
30 —	—	—	32 —	—	—	—	33 —

b) *Personlige Timelønninger* forhøjes saaledes:

For unge mandlige Arbejdere: med 2 Øre, fra 1. Februar 1937 med yderligere 2 Øre.

For voksne, mandlige Arbejdere: Timelønninger paa under 100 Øre med 3 Øre, fra 1. Februar 1937 med yderligere 2 Øre. Timelønninger paa 100 Øre og derover med 2 Øre, dog højst til 118 Øre, fra 1. Februar 1937 med yderligere 2 Øre, dog højst til 120 Øre.

For unge, kvindelige Arbejdere: med 2 Øre, fra 1. Februar 1937 med yderligere 2 Øre.

For voksne, kvindelige Arbejdere: Timelønninger paa under 70 Øre med 3 Øre, fra 1. Februar 1937 med yderligere 2 Øre. Timelønninger paa 70 Øre og derover med 2 Øre, dog højst til 78 Øre, fra 1. Februar 1937 med yderligere 2 Øre, dog højst til 80 Øre.

c) De for *Akkordprislisterne* gældende Procentfradrag af henholdsvis 6 og 4 reduceres til henholdsvis 5 og 3, fra 1. Februar 1937 til henholdsvis 4 og 2.

35) Overenskomsten mellem *Beklædningsindustriens Sammenslutning (Skrædderlauget i København)* og *Dansk Skrædderforbund* fornyes for 2 Aar fra dens Udløbstid at regne med følgende Tilføjelse:

„Enhver Værkstedsarbejder og Leverancearbejder, kvindelig eller mandlig, har Ret til en sammenhængende Ferie paa 6 Søgnedage, liggende mellem 2 Søndage i Tiden fra 1. Juni til 15. September, efter vedkommende Arbejdsgivers Bestemmelse. Driftsindskrænkning og en Arbejders Fravær uden egen Skyld (f. Eks. lægebevidnet Sygdom) anses i denne Forbindelse ikke som en Afbrydelse af hans Beskæftigelse paa Fabrikken eller Systuen.

I Feriegodtgørelse erholder Ugearbejdere een Uges Løn og Akkordarbejdere 2 pCt. af den i Aarets Løb indtjente Løn. Naar en Arbejder skifter Arbejdsplads, udsteder Arbejdsgiveren et Bevis paa den tilgodehavende Ferieløn, som den paagældende Arbejder har Krav paa at faa udbetalt ved Ferietidens Indtræden.“

For Aaret 1936 er de enkelte Virksomheder pligtige til at give saadanne Arbejdere Ferie, som de maatte beskæftige i Tiden mellem 1. Maj og 15. September, naar de siden 1. Februar 1936 og inden 1. August har været beskæftiget i vedkommende Virksomhed i mindst 8 Uger.

Ferien er paa 3 Arbejdsdage med Løn. Ferieløbets Størrelse skal fastsættes forholdsmæssigt i Overensstemmelse med de ovenfor for Ferieordningen i Almindelighed givne Regler.

Der optages Forhandling mellem Parterne om en Ordning sigtende til efterhaanden at gennemføre obligatoriske Værkstedspadser for Leverancearbejdere samt Veste- og Bukseskræddere.

36) Overenskomsten mellem *Beklædningsindustriens Sammenslutning (Centralforeningen af Skræddermestre i Jylland, Fyen og Østifterne)* og *Dansk Skrædderforbund* fornyes for 2 Aar fra dens Udløbstid at regne med følgende Tilføjelse:

„Enhver Værkstedsarbejder og Leverancearbejder, kvindelig eller mandlig, har Ret til en sammenhængende Ferie paa 6 Søgnedage, liggende mellem 2 Søndage i Tiden fra 1. Juni til 15. September, efter vedkommende Arbejdsgivers Bestemmelse. Driftsindskrænkning og en Arbejders Fravær uden egen Skyld (f. Eks. lægebevidnet Sygdom) anses i denne Forbindelse ikke som en Afbrydelse af hans Beskæftigelse paa Fabrikken eller Systuen.

I Feriegodtgørelse erholder Ugearbejdere een Uges Løn og Akkordarbejdere 2 pCt. af den i Aarets Løb indtjente Løn. Naar en Arbejder skifter Arbejdsplads, udsteder Arbejdsgiveren et Bevis paa den tilgodehavende Ferieløn, som den paagældende Arbejder har Krav paa at faa udbetalt ved Ferietidens Indtræden.“