

- 3) at Parterne bør tilstræbe Overenskomster af mere end 1 Aars Varighed med Indførelse i Overenskomsterne af Bestemmelser om Opsigelsesret i den løbende Overenskomstperiode — dog kun til en 1. Marts — ved visse i Overenskomsterne nærmere angivne Udsving i Prisiniveauet (Pristallet),
- 4) at anbefale Underorganisationerne, at der for de Fag — som ikke allerede har Regler, som kommer til Anvendelse, naar der enten indføres ændrede Arbejdsmetoder eller fremkommer nyt Arbejde indenfor det i Faget gældende almindelige Akkordomraade — optages Forhandlinger om Indførelse af saadanne Regler, f. Eks. en af efterfølgende Bestemmelser:

a.

„Hvor der i Overenskomstperioden fremkommer nyt Arbejde indenfor Fagets almindelige Akkordomraade, og som dækkes af Fagets overenskomstmæssige Arbejdsomraade, eller hvis ændrede Arbejdsmetoder berettiger en af Parterne til at formene, at hidtil gældende Akkordtakster bør erstattes med andre, kan disse Spørgsmaal, hvis der ikke paa anden Maade opnaas Enighed, endelig afgøres ved Voldgift efter de for Faget gældende Voldgiftsregler, saatremt en af Parterne fremsætter Begøring herom.

Voldgiftsretten skal som Rettesnor for sin Afgørelse anvende de Akkordfortjenester Faget (Branchen) i Almindelighed giver for tilsvarende Arbejde — hvor det drejer sig om lokale Prislister med rimelig Hensyntagen til foreliggende lokale Forhold.“

Der træffes for hvert enkelt Fags Vedkommende særlige Aftaler om, hvilken særlig Betaling der skal ydes, saa længe nye eller ændrede Takster ikke er traadt i Kraft.

b.

„Hvor der i Overenskomstperioden fremkommer nyt Arbejde indenfor Fagets almindelige Akkordomraade, og som dækkes af Fagets overenskomstmæssige Arbejdsomraade, eller dersom ændrede Arbejdsmetoder berettiger en af Parterne til at formene, at hidtil gældende Akkordtakster bør erstattes med andre, optages straks Forhandling.

Kan Enighed ikke opnaas, udføres Arbejdet for en Betaling, der er 20 pCt. mindre end vedkommende Arbejders gennemsnitlige Akkordfortjeneste paa Arbejdsstedet i de 3 forudgaaende Maaneder; har Arbejderen kun arbejdet mellem 1 og 3 Maaneder paa Arbejdsstedet, regnes der med den Tid, han har arbejdet der, og har han arbejdet under 1 Maaned paa Stedet, foretages der en skønmæssig Beregning over, hvad hans gennemsnitlige Timefortjeneste skal nedsættes til som Grundlag for Timebetalingen.

For den Tid, der ligger forud for en almindelig Forhøjelse eller Nedsættelse af Akkordpriserne, forhøjes eller nedsættes den udregnede Gennemsnitsakkordfortjeneste, forinden de 20 pCt. fradrages, med $\frac{2}{3}$ af den Forhøjelse eller Nedsættelse, der har fundet Sted.“

- 5) at det for en saglig Drøftelse af Overenskomsterne er af Betydning, at de foreliggende Uoverensstemmelser fremtræder saa overskueligt som muligt, og at Forhandlingerne optages i god Tid og føres efter følgende

Regler for Overenskomstforhandling.

§ 1.

Samtlige til og med 1. Juli udløbende Overenskomster faar fælles Udløbstid den 1. Marts..

§ 2.

For at Opsigelsesfristen af 3 Maaneder kan blive udnyttet paa bedste Maade til saglige Partsforhandlinger, indføres følgende Regler:

- a. Den i Overenskomsterne fastsatte Opsigelsesfrist paa 3 Maaneder afkortes til 14 Dage.
- b. Den Part, der ønsker Ændringer foretaget i en bestaaende Overenskomst, skal senest 3 Maaneder før Overenskomstens Udløbsdato fremsende Forslag til disse Ændringer. Fremsendes Forslag ikke rettidig, løber Overenskomsten uændret videre 1 Aar.
- c. Forhandlingerne mellem Underorganisationerne skal optages straks efter Forslagets Modtagelse og være tilendebragt senest 6 Uger derefter.
- d. Saa snart Forhandlingerne er erklæret for afsluttede i Underorganisationerne, skal de paabegyndes i Hovedorganisationerne.