

§ 3.

Ved Overenskomstforhandlingerne i Underorganisationerne kan Parterne træffe Bestemmelse om, at et eller flere af de foreliggende Spørgsmaal vedrørende Løn- og Arbejdsforhold inden for det paagældende Overenskomstomraade underkastes direkte Behandling og Afgørelser af en for hvert Fag efter de for Faget gældende Voldgiftsregler nedsat Overenskomst-Voldgiftsret.

Voldgiftsretten skal ikke kunne afgøre Spørgsmaal af generel Karakter inden for det enkelte Overenskomstomraade, som f. Eks. almindelig Ændring i Arbejdstiden eller et generelt Krav om Ændring i Lønniveauet eller overhovedet Spørgsmaal, som Parterne ikke er enige om at indbringe. Saadanne Spørgsmaal optages til Forhandling mellem Organisationerne paa sædvanlig Maade og kan eventuelt afgøres ved Strejke eller Lockout.

Til Orientering under sine Overvejelser ved Fastsættelsen af den rette Pris for det paagældende Arbejde kan Voldgiftsretten kræve alle Oplysninger om Arbejdsforhold, Priser, Løn- og Akkordfortjenester inden for Faget. Hvor det drejer sig om lokale Prislister, skal der tages rimeligt Hensyn til foreliggende lokale Forhold.

§ 4.

Straks efter Forhandlingernes Afslutning i Underorganisationerne har begge Parter Pligt til at indsende en udførlig og nøjagtig Indberetning til deres respektive Hovedorganisationer indeholdende Oplysning om:

- 1) De hidtil gældende Overenskomster.
- 2) De Punkter, som i Underorganisationerne er blevet afgjort ved Forhandling eller Voldgift.
- 3) De Punkter, som endnu henstaar uafgjort, med Angivelse af de Forslag og andre Skriftstykker, der er vekslet Parterne imellem.

§ 5.

Som angivet i § 2 d. skal Hovedorganisationerne, saa snart Forhandlingerne i Underorganisationerne er afsluttet og der henstaar uafgjorte Spørgsmaal, straks optage Forhandlinger for at tilvejebringe Enighed om de foreliggende Uoverensstemmelser.

Saafernt der ved Hovedorganisationsforhandlinger tilvejebringes Enighed mellem Underorganisationerne om at henvise endnu flere Spørgsmaal til Behandling af den i § 3 nævnte Voldgift, skal dette kunne ske — forudsat det drejer sig om Spørgsmaal, der i Medfør af § 3 kan henvises til Voldgift.

Hovedorganisationerne er enige om, at denne Voldgiftsret under alle Forhold er inkompetent til at behandle og afgøre andre Spørgsmaal end saadanne, som der ved foranstaaende Forhandlinger dels i Underorganisationerne og dels i Hovedorganisationerne er Enighed om at indbringe for den.

Forhandlingerne i Hovedorganisationerne, hvortil Repræsentanter for Underorganisationerne tilkaldes, skal være tilendebragt inden den udskudte Opsigelsesfrists Indtræden.⁷

§ 6.

Denne Overenskomst er gældende, indtil den med 1/2 Aars Varsel opsiges til Udløb den 1. Juli, første Gang 1. Juli 1940.

C.

Dansk Arbejdsgiverforening og Organisationer uden for De samvirkende Fagforbund.

41) Overenskomsten mellem *Københavns Mur- og Stenhuggerlaug* og *Murararbejdsmændenes Fagforening i København* fornyes for 1 Aar fra dens Udløb at regne med de Ændringer, om hvilke der er opnaaet Enighed mellem Parterne.

De under E. anførte „Fællesbestemmelser“ gælder ogsaa ovenstaaende Mægtingsforslag.

42) Overenskomsten mellem *Københavns Mur- og Stenhuggerlaug* og *Murersvendenes Fagforening af 1919 for København og Omegn* fornyes for 1 Aar fra dens Udløbstid at regne med de Ændringer, om hvilke der er opnaaet Enighed mellem Parterne.

De under E. anførte „Fællesbestemmelser“ gælder ogsaa ovenstaaende Mægtingsforslag.