

31. (1) Der bør gives udførlige Forskrifter for Uddannelsen og Udvælgelsen af Lejrenes Personale, og dette Personale bør have et indgaaende Kendskab til sociale Spørgsmaal i Almindelighed og til Ungdommens Problemer i Særdeleshed.

(2) Personalet i Lejre, der specielt er oprettet for unge Kvinder, skal hovedsagelig bestaa af Kvinder.

(3) De underordnede Stillinger skal i alle Tilfælde forbeholdes unge Mennesker, der er optaget i Lejrene og som skønnes at være egnet dertil.

(4) Lejrene bør staa under Tilsyn af en dertil kvalificeret Person, men deres Virke-maade bør saavidt muligt tilrettelægges i Samraad med de unge Mennesker selv og ved Sam-arbejde dem imellem.

32. (1) Der bør oprettes et centralt Tilsynsraad til at føre Tilsyn med Beskæftigelses-lejr-Systemet.

(2) Dette centrale Tilsynsraad bør have Repræsentanter for de mest repræsentative Organisationer af Arbejdere og af Arbejdsgivere og for de offentlige Administrationer, under hvilke Arbejdsanvisning, offentlige Arbejder, Landbrug, Sundhedsvæsen, Arbejderbeskyttelse, Undervisning og andre Omraader, der berører de unges Vel.

(3) Blandt disse Repræsentanter bør der være et vist Antal Kvinder.

33. Det centrale Tilsynsraad eller et andet passende Organ bør nøje samarbejde med de offentlige Arbejdsanvisningskontorer med det Formaal at faa de unge Mennesker, der er med i Beskæftigelseslejrene, anbragt i normal Beskæftigelse.

34. Der bør lægges Vægt paa at faa udviklet Samhørighedsaand («l'esprit d'équipe», »team-spirit») hos de unge Mennesker, der er med i Lejrene, og paa at opmuntre dem til at danne kooperative Arbejdssammenslutninger, f. Eks. med Henblik paa at deltage i Koloniseringer, offentlige Arbejder, Haandværk etc.

#### *Særlige offentlige Arbejder for unge arbejdsløse.*

35. (1) Der bør iværksættes særlige offentlige Arbejder for at beskæftige de unge arbejds-løse, og saadanne Arbejder bør saavidt muligt afpasses under Hensyn til de paagældendes Alder og faglige Forudsætninger.

(2) For unge arbejdsløse, der har afsluttet Gymnasieundervisning, Undervisning paa tekniske Skoler eller højere Uddannelse, skal saadanne Arbejder saa vidt muligt være afpasset efter deres Uddannelse.

(3) De Forholdsregler, der er anbefalet som anvendelige for de særlige Beskæftigelses-lejre, bør, for saa vidt de er egnede dertil, ogsaa bringes i Anvendelse paa offentlige Arbejder, der er iværksat for at beskæftige unge arbejdsløse.

#### *Arbejdsanvisning og Udvikling af Muligheder for normal Beskæftigelse.*

36. Det nationale Arbejdsanvisningssystem bør omfatte særlige, saavel lokale som centrale, Ordninger for Arbejdsanvisning for unge Mennesker under 18 Aar.

37. Arbejdsanvisningen for unge Mennesker bør:

(a) søge at anbringe unge Mennesker i passende Erhverv, saaledes som dette er nærmere bestemt i Punkt 2, Nr. 2; og

(b) omfatte en Erhvervsvejlednings Afdeling eller staa i Forbindelse med uafhængige Organer for Erhvervsvejledning.

38. Arbejdsgivere bør være pligtige til at give den lokale Arbejdsanvisning for unge Mennesker Meddelelse om ledige Pladser for disse og om Antagelse af unge Mennesker, som er sket uden Arbejdsanvisningens Medvirken.

39. Arbejdsanvisningen for unge Mennesker skal:

(a) i Forbindelse med Erhvervsvejledningskontorer, Lærlinge-Udvalg o. lign. Organer føre Til-syn med Resultatet af de Anbringelser, der finder Sted, for derigennem at faa tilvejebragt Oplysninger, ved Hjælp af hvilke den bedst kan raade unge Mennesker med Hensyn til erhvervsmæssige Fremtidsmuligheder;

(b) opretholde et nøje Samarbejde med alle andre offentlige og private Institutioner, der er interesseret i unge Mennesker, og navnlig med Undervisningsmyndighederne.

40. Der bør saavidt muligt træffes Foranstaltninger i Forbindelse med Arbejdsanvis-ningen, hvorved unge Mennesker paa 18 Aar eller derover kan hjælpes til at finde sig tilrette inden for deres respektive Fag.

41. Der bør træffes Foranstaltninger til at faa overført til Beskæftigelser, der er i Opdrift, og til Egne, hvor saadanne Beskæftigelser findes, unge Mennesker, som er uden Beskæftigelse i Egne, hvor de vigtigste Industrigrene synes at være i stadig Tilbagegang.