

Artikel 18.

Nærværende Konvention er kun bindende for de Medlemmer af den internationale Arbejdsorganisation, hvis Ratifikationer er blevet registreret i Sekretariatet.

Den træder i Kraft 6 Maaneder efter den Dag, da to af de nedennævnte Medlemmers Ratifikationer er blevet registreret af Folkeforbundets Generalsekretær: Belgien, Tjcekoslovakiet, England, Frankrig, Holland, Polen og Tyskland.

Derefter træder den i Kraft for hvert enkelt Medlem 6 Maaneder efter den Dag, paa hvilken Medlemmets Ratifikation er blevet registreret.

Artikel 19.

Saa snart to af de i Artikel 18, Punkt 2, nævnte Medlemmers Ratifikationer er blevet registreret i Sekretariatet, skal Folkeforbundets Generalsekretær udsende Meddelelse herom til alle Medlemmer af den internationale Arbejdsorganisation. Han skal ligledes sende dem Meddelelse om Registreringen af Ratifikationer, som senere tilstilles ham fra andre Medlemmer af Organisationen.

Artikel 20.

Et Medlem, som har ratificeret denne Konvention, kan opsigte den efter Udløbet af en Periode paa 5 Aar fra den Dag, da Konventionen først traadte i Kraft, ved at sende Meddelelse herom til Registrering af Folkeforbundets Generalsekretær. Saadan Opsigelse faar først Gyldighed et Aar efter den Dag, paa hvilken den er registreret i Sekretariatet.

Ethvert Medlem, der har ratificeret denne Konvention, og som ikke inden for 1 Aar efter Udløbet af den i det foregaaende Stykke nævnte 5 Aars Periode gør Brug af Opsigelsesretten efter nærværende Artikel, skal være bunden for en ny Periode paa 5 Aar og kan derefter opsigte denne Konvention ved Udløbet af hver Periode paa 3 Aar paa de i nærværende Artikel fastsatte Betingelser.

Artikel 21.

Senest 3 Aar efter denne Konventions Ikrafttræden skal Styrelsen for det internationale Arbejdsbureau paa Konferencens Dagsorden opføre Spørgsmaalet om en Revision af denne Konvention paa følgende Punkter:

- a) Muligheden for en yderligere Forkortelse af Arbejdstiden end den i Artikel 3, Punkt 2, fastsatte;
- b) Retten til at benytte den i Artikel 5 hjemlede særlige Beregningsmaade;
- c) Muligheden for at ændre Bestemmelserne i Artikel 13, Punkt a. og b., i Henseende til en Forkortelse af Arbejdstiden;
- d) Muligheden for at formindske det i Artikel 14 fastsatte Antal Overarbejdstimer.

Desuden skal Styrelsesraadet for det internationale Arbejdsbureau ved Udløbet af hver 10 Aars Periode fra Konventionens Ikrafttræden forelægge Generalkonferencen en Beretning om, hvorledes denne Konvention anvendes, og bestemme, om det maa anses for ønskeligt at optage Spørgsmaalet om dens fuldstændige eller delvise Revision paa Konferencens Dagsorden.

Artikel 22.

Saafremt Konferencen vedtager en ny Konvention, der helt eller delvis reviderer nærværende Konvention, vil et Medlems Ratifikation af den reviderede Konvention ipso jure medføre Opsigelse af nærværende Konvention uden Hensyn til den i ovenstaaende Artikel 20 fastsatte Opsigelsesfrist, dog under Forudsætning af, at den reviderede Konvention er traadt i Kraft.

Fra den Dag at regne, da den nye reviderede Konvention træder i Kraft, skal nærværende Konvention ophøre at staa aaben for Medlemmernes Ratifikation.

Dog forbliver nærværende Konvention i dens nuværende Form og Indhold i Kraft for de Medlemmer, som har ratificeret den, men ikke ratificeret den ny Konvention.

Artikel 23.

De franske og engelske Tekster af denne Konvention er begge autentiske.