

tilbage til Hjemlandet. Endelig behandlede Udvalget Spørgsmaalet om Afslutningen af tosidede Overenskomster og Formen for disse.

Konferencen vedtog med 126 Stemmer mod 0 at sætte Spørgsmaalet om Hvervning, Anvisning og Arbejdsvilkaar (Ligebehandling) af vandrende Arbejdere paa Dagsordenen for Arbejdskonferencen i 1939.

IV. Fastsættelse af Bestemmelser vedrørende Arbejdstiden og Hviletiden for faglige Førere (og deres Hjælpere) af Køretøjer, der udfører Landevejstransporter.

Gennem adskillige Aar havde Styrelsesraadet drøftet Forslag om international Regulering vedrørende Arbejdsvilkaarene for Personer, der er beskæftiget ved Transport ad Landevejen, og Spørgsmaalet var optaget paa Dagsordenen til en første Behandling. Bureauet havde udarbejdet en Graa-Rapport indeholdende Spørgeskema til Brug ved Henvendelse til de forskellige Regeringer.

Under den almindelige Diskussion fastslog Arbejdsgiverrepræsentanterne, at de ud fra Sikkerhedshensynet kunde drøfte Spørgsmaalet om den daglige Arbejds- og Hviletid for Førere af Transportmidler ad Landevejen, medens de iøvrigt ikke kunde se nogen Grund til at udskille dette Problem fra det almindelige Spørgsmaal om Arbejdstidens Nedsættelse. En Række Regeringsrepræsentanter og Arbejderrepræsentanterne hævdede heroverfor, at man ikke kunde udelukke ogsaa at betragte Spørgsmaalet ud fra et socialt Synspunkt, og at Sikkerhedshensynet iøvrigt logisk førte til, at man ikke blot traf Bestemmelse om daglig Køretid og Hviletid, men tillige beskæftigede sig med den maksimale ugentlige Arbejdstid.

Udvalget foreslog at inddele Spørgeskemaet paa følgende Maade:

1. Formen for international Regulering (Konventionsudkast og en eller flere Henstillinger).
2. Afgrænsning.
 - I. Afgrænsning for saa vidt angaar Virksomheder;
 - II. Afgrænsning for saa vidt angaar Køretøjer;
 - III. Afgrænsning for saa vidt angaar Personer;
3. Den normale Arbejdstid.
 - I. Arbejdstid;
 - II. Uafbrudt Køretid;
 - III. Arbejdsdagens Længde;
 - IV. Indvinding af tabt Tid.
4. Forlængelse af Arbejdstiden.
 - I. Forlængelse som Følge af særlige Omstændigheder;
 - II. Forlængelse som Følge af Mangel paa uddannet Arbejdskraft;
 - III. Overarbejdstid mod Løntillæg;
5. Hvilepauser.
 - I. Daglig Hviletid;
 - II. Ugentlig Hviletid.
6. Gradvis Ikrafttræden af Reglerne.
7. Særlige Forskrifter for visse Lande.
8. Fritagelse for Anvendelse af Reglerne.
9. Sikkerhedsbestemmelse.
10. Tilsyn og Ikrafttræden.
 - I. Arbejdsgivernes og Vognstyrernes Forpligtelser;
 - II. Det offentliges Forpligtelser.