

ved Ordningens Gennemførelse; dette Vederlag afholdes af Arbejdsløshedsfonden.

Stk. 7. Den Del af Arbejdsløshedsfondens Udgifter i Henhold til Loven, der ikke dækkes gennem de i Stk. 3 omhandlede Bidrag, dækkes gennem *Tilskud fra Staten*. Saa fremt Statens Tilskud herefter skønnes at ville overstige Summen af de Lønmodtagerne paahvilende Bidrag, skal Socialministeren fremsætte Forslag til Lov om Tilvejebringelse af Dækning for Merudgiften.

§ 16 blev i Folketinget ændret paa adskillige Punkter. Aarsindtægter paa højst 1 800 Kr., der efter Regeringsforslaget skulde bidrage 18 Kr., *fritoges* for Bidrag; for de to næstlaveste Indtægtsgrupper *nedattes* Bidraget fra henholdsvis 24 til 12 og fra 48 til 36 Kr., og der indførtes en ny Gruppe (3 601—4 800 Kr.) med et Aarsbidrag paa 84 Kr. mod 120 Kr. efter det oprindelige Forslag. Endvidere *udelodes* en Bestemmelse om Forhøjelse af Bidraget med 50 pCt. for *pensionsberettigede* Personer, der ikke var omfattet af en Arbejdsfordeling, og som var berettigede til Pension ved Afskedigelse af en dem utilregnelig Aarsag. — Af andre Ændringer kan nævnes, at Stk. 4, om Sammenlægning af Lønningsindtægt, blev tilføjet, at der blev givet Ret til at fradrage hele Bidraget ved Beregningen af den skattepligtige Indtægt (efter Forslaget kunde det medregnes i de 400 Kr. til Forsikringer o. lign.), og at Spørgsmaal om Dækning af Merudgiften (Stk. 7) blev overladt til Lovgivningsmagtens Afgørelse, medens Regeringsforslaget aabnede Adgang for Socialministeren til efter Forhandling med Rigsdagens Finansudvalg at træffe Bestemmelse om en forholdsmæssig Forhøjelse af samtlige Bidrag.

I en Vejledning fra Socialministeriet vedrørende *Bidragenes Beregning, Tilbageholdelse og Indbetaling* er det bl. a. fremhævet, at kun Lønning for Arbejde, der er udført i Tiden fra 1. Juni 1940 til 31. Marts 1941, kommer i Betragtning, at Bidragspligten omfatter Arbejdere og Funktionærer *uanset Varigheden* af den paagældendes Beskæftigelse i Virksomheden, og at Karakteren af den paagældendes Lønning ikke er afgørende, idet f. Eks. Personer, der oppebærer *Honorar*, ogsaa vil være omfattet af Bidragspligten, for saa vidt Honoraret maa betragtes som et egentlig Vederlag for Arbejde udført i en anden Mands Tjeneste og under dennes Ansvar, saaledes at Arbejdet er omfattet af dennes Forsikringspligt i Henhold til Ulykkesforsikringsloven. (Uden for Bidragspligten falder heretter Lægehonorarer, Arkitekthonorarer, Revisionshonorarer m. v.). Ved Fastsættelsen af Lønningsindtægten skal der tages Hensyn til Værdien af *Naturalydelse* saasom Kost og Logi i