

behandlet og godkendt 512 Overenskomster for Enkeltvirksomheder, ligesom der inden for 11 Stats- og kommunale Virksomheder er truffet en Aftale om Arbejdsfordeling. Som Følge af Hovedoverenskomsternes Karakter af Rammeaftaler kan man ikke umiddelbart paa Grundlag af Overenskomsterne beregne Omfanget af den foretagne Arbejdstidsnedsættelse, men en saadan Beregning kan kun foretages paa Grundlag af Oplysninger fra de enkelte Arbejdsfordelingskasser. Man har da ogsaa straks tilrettelagt det fornødne statistiske Grundlag for Tilvejebringelsen af disse Tal, saaledes at man i Slutningen af hver Maaned er i Stand til at opgøre Arbejdsfordelingens Omfang pr. ultimo den umiddelbart forudgaaende Maaned. Under Hensyntagen hertil, og idet Nævnet er gaaet ud fra, at Bestemmelsen om Indberetning til Arbejdsministeren inden 3 Maaneder efter Lovens Ikrafttræden skulde forstaaes saaledes, at man ønskede Oplysning om Arbejdsfordelingens Omfang ved Udgangen af August Maaned 1940, har man anset det for rigtigst at udskyde Indberetningen til nærværende Tidspunkt, hvor Tal for Forholdene ved Udgangen af August foreligger. Ifølge disse Oplysninger skulde i alt ca. 75 000 Arbejdere ved Slutningen af August Maaned d. A. eller ca. 15 pCt. af samtlige Arbejdsloshedskassemedlemmer have været omfattet af Arbejdsfordelingen. Inden for de 71 Fagomraader, hvor Arbejdsfordeling var godkendt ved Udgangen af August, havde ca. 26 pCt. af Arbejderne Arbejdstidsforkortelse. I vedlagte Bilag 1 (Underbilag A.) gives en Oversigt over Antallet af Arbejdere med Arbejdstidsnedsættelse i Forhold til samtlige Arbejdere i Faget i saadanne Fag, hvor Arbejdsfordelingen i August Maaned har omfattet mere end 10 pCt. af Arbejderne. Af vedlagte Bilag 2 (Underbilag B.) fremgaar, med hvilket Antal Timer Arbejdstiden har været nedsat for de Arbejdere, som ultimo August var omfattet af Arbejdsfordeling. Man vil heraf se, at 30,2 pCt. af Arbejderne har haft en Nedsættelse med 8—8½ Timer ugentlig, medens 16,7 pCt. har haft en Nedsættelse af 12—12½ Timer ugentlig. 14,6 pCt. har haft en Nedsættelse paa mindre end 8 Timer og 13,7 pCt. en Nedsættelse paa 24 Timer eller derover. Den gennemsnitlige ugentlige Arbejdstidsnedsættelse har været 12,1 Timer. Gaar man saaledes ud fra, at Arbejdstiden pro persona gennemsnitlig er forkortet med $\frac{1}{4}$ pr. Uge, faar man, at det Antal Personer, som var Deltagere i en Arbejdsfordeling ved Slutningen af August, svarede til ca. 19 000 fuldt beskæftigede Arbejdere. Herved maa det dog fremhæves, at Overenskomsten om Arbejdsfordeling inden for Byggefagene først er indgaaet i September Maaned.

Medens Arbejdsfordelingen, som det vil fremgaa af det anførte, efter Arbejdsfordelingsnævnets Opfattelse stort set har kunnet gennemføres paa alle de væsentlige af de Omraader, hvor der findes Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer, og i et ikke helt ringe Omfang endvidere har kunnet udstrækkes til Enkeltvirksomheder, der ikke er Medlemmer af Dansk Arbejdsgiverforening, men som paa den anden Side beskæftiger organiseret Arbejdskraft, har der været nogle enkelte Tilfælde, hvor den Omstændighed, at Arbejdsfordelingen kun kan gennemføres ved frivillig Overenskomst mellem de vedkommende Parter, har medført, at et i alle Henseender rimeligt og ønskeligt Resultat ikke har kunnet naas. Det har saaledes inden for et bestemt Fag, der har haft en betydelig Arbejdsloshed, og hvor Tanken om en Arbejdsfordeling var opstaaet allerede lang Tid inden Lovens Ikrafttræden, ikke været muligt at naa til en Arbejdsfordelingsordning, idet Parterne, om end de var enige om Ønskeligheden i at gennemføre en Arbejdsfordeling, dog ikke trods Nævnets Formidlingsforsøg har kunnet naa til Enighed om de Former, under hvilke Arbejdsfordelingen skulde gennemføres. Inden for Byggefagene og Entreprenørfaget har man efter langvarige Forhandlinger, der til Dels førtes under Nævnets Medvirken, tilvejebragt en Overenskomst om Arbejdsfordeling, der imidlertid kun har kunnet træde i Kraft i Provinsen, idet 2 københavnske Fagforeninger, hvis Deltagelse var en Betingelse for Ordningens Ikrafttræden i København, paa afholdte Generalforsamlinger har vedtaget ikke at ville gaa med i en Arbejdsfordeling.

Endelig finder Arbejdsfordelingsnævnet Anledning til at fremhæve det utilfredsstillende, der kan være i, at der for faglige Omraader, der i væsentlig Grad er organiseret, gennemføres en Arbejdsfordeling for det organiserede Omraade, medens de uden for Organisationerne staaende Dele af Omraadet intet foretager sig i saa Henseende, hvorved man ikke kan udelukke, at Konkurrencemomentet over for de organiserede Virksomheder kan være medvirkende Aarsag til, at ingen Arbejdsfordeling etableres af ikke-organiserede Parter. Eksempelvis kan fremhæves et enkelt