

[Arbejds- og Socialministeren.]

af Erhvervslivet og en Stigning i Arbejdsløsheden, at søge fremmet en Arbejdsfordeling med det Formaal at holde saa stort et Antal Personer som muligt knyttet til Erhvervslivet. Dette Formaal søges da ved Løven naaet derigennem, at frivillige Aftaler mellem Parterne om Arbejdsfordeling kan godkendes af et dertil oprettet Organ, Arbejdsfordelingsnævnet, og at der til Personer, som omfattes af en af Nævnet godkendt Arbejdsfordeling, udredes en Godtgørelse gennem den saakaldte Arbejdsfordelingsfond. Denne Fond faar sine Midler ved Bidrag fra Lønmodtagere.

Da de ekstraordinære Forhold, som bevirkede, at man fandt det nødvendigt at søge Arbejde reguleret og fordelt paa flere Hænder, stadig er til Stede, foreslaas det nu at forlænge den hidtidige Ordning, foreløbig for et Aar, indtil Udgangen af Marts 1942, dog med visse Ændringer.

Om Lovforslagets Forhold til den gældende Lov tillader jeg mig at henvise til mine Bemærkninger ved Fremsættelsen i det andet høje Ting og til de Lovforslagets ledsagende Bemærkninger, af hvilke det ses, at man har foreslaaet Nedsættelse af Lønmodtagerbidraget for Indtægter mellem 2 400 og 5 400 Kr. samt en Lempelse af Bidragspligten for Personer, der omfattes af en godkendt Arbejdsfordeling.

Under Behandlingen i Folketinget er det af det nedsatte Udvalg gjort gældende, at der bør findes Udveje for, at Arbejdsfordelingsnævnet i højere Grad end hidtil kan give Virksomheder, hvor begge Parter er uorganiserede, Adgang til at faa godkendt Arbejdsfordelingsordninger, saa at eventuelle Kontrolvanskeligheder, naar det ikke er muligt paa anden Maade at skabe Sikkerhed for Ordningens Overholdelse og Gennemførelse, søges overvundet. Dette skulde ske paa den Maade, at der ved Udbetaling af Godtgørelse afkræves saavel Arbejdsgiveren som hver enkelt Arbejder Erklæring paa Tro og Love om Arbejdstidsnedsættelsens Omfang, eller saaledes, at de i paagældende Tilfælde, hvor det ikke er muligt at tilvejebringe en saa betryggende Ordning, at den er egnet til Godkendelse, men hvor de dog er undergivet Arbejdsfordeling, i hvert Fald fritages for at betale Lønmodtagerbidraget. Udvalget har været klar over, at det er behæftet med betydelige Vanskeligheder at finde frem til en tilfredsstillende Ordning. Man mener, at Arbejdsfordelingsnævnet snarest muligt maa tage Stilling til dette Spørgsmaal. Udvalget har derfor opfordret mig til at anmode Nævnet

om at fremkomme med Indstilling desangaaende inden Udgangen af April Maaned, og jeg er enig i, at dette Spørgsmaal maa overvejes og vil derfor anmode Arbejdsfordelingsnævnet om at fremkomme med en Indstilling.

I øvrigt har Udvalget foreslaaet en Række Ændringer til Lovforslaget, som jeg har kunnet tiltræde, og med hvilke Ændringer Lovforslaget altsaa er vedtaget i det andet høje Ting.

Blandt disse Ændringer skal jeg navnlig fremhæve, at Adgangen for Arbejdsfordelingsnævnet til at dekretere Arbejdsfordeling for saa vidt er blevet noget udvidet, som det kan ske i alle Tilfælde, hvor Arbejdsfordeling ikke frivilligt har kunnet gennemføres, men hvor Nævnet skønner, at det under Hensyntagen til de i øvrigt gennemførte Arbejdsfordelingsordninger er paa krævet, at Løven angaaende Arbejdsfordeling gennemføres paa det paagældende Omraade. Paa den anden Side er det en Betingelse for Tvangsgennemførelse af Arbejdsfordeling, at der er Enstemmighed i Nævnet, medens efter det oprindelige Lovforslag kvalificeret Flertal var tilstrækkeligt.

Med Hensyn til Lønmodtagerbidragene er der sket den Ændring, at Personer, der omfattes af en godkendt Arbejdsfordeling, og hvis Bidragspligt efter det oprindelige Lovforslag var lempet, nu fuldstændigt fritages. I øvrigt er Bidragssatserne betydeligt nedsat for alle Kategorier af Lønmodtagere, saaledes at Satserne nu udgør fra 12 til 120 Kr. aarligt.

Endelig er der med Hensyn til Størrelsen af Godtgørelsen foreslaaet, at den for arbejdsløshedsforsikrede i Kasser, der udbetaler Understøttelse for 7 Dage ugentlig, forhøjes med $\frac{1}{6}$.

Vedrørende Overgangen mellem den gældende og den foreslaaede Lov benytter jeg i denne Forbindelse Lejligheden til at sige, at selv om en Person ved Arbejdsfordeling inden 31. Marts har oparbejdet et Antal godtgørelsesberettigede Dage, som han ikke har naaet at faa udbetalt Godtgørelse for inden 1. April i Aar, mister han ikke denne Ret ved den gældende Lovs Udløbstid, den 31. Marts; et allerede erhvervet Krav paa Godtgørelse kan under alle Omstændigheder gøres gældende efter 1. April. Deute er en Selvfølge, men jeg vil tilføje, at jeg betragter det som lige saa selvfølgelig, at overskydende Timer kan overføres til Perioden efter 1. April, naar den nye Ordning efter Lovforslaget træder i Kraft. Den foreslaaede nye Lov maa i