

CXV.

Betænkning

over

I. Forslag til Lov om Folkekirkens Lønningsvæsen uden for København og Frederiksberg

og

II. Forslag til Lov om Folkekirkens Lønningsvæsen i København og paa Frederiksberg.

(Afgivet af Folketingets Udvalg den 20. Juni 1946).

Udvalget har i flere Møder drøftet Lovforslagene, modtaget Repræsentanter for Grupper af Tjenestemænd og honorarlønnede, der omfattes af Loven, samt holdt Samraad med Kirkeministeren.

Ud over de Ændringsforslag, hvortil Udvalget har taget Initiativet, og som er tiltraadt af Kirkeministeren, har Ministeren fremsat de Ændringsforslag, som er optaget og nærmere motiveret i de som Bilag 1—2 optrykte Skrivelser. Samtlige de af Ministeren stillede Ændringsforslag er tiltraadt af Udvalget.

Om Udvalgets Ændringsforslag bemærkes følgende:

I.

ad 1. Efter de for Udvalget foreliggende Oplysninger om Omfanget af de Provsterne paahvilende særlige Forretninger, finder man de i Forslaget optagne Provstetillæg paa henholdsvis 1 500, 1 200 og 900 Kr. for vel lave, hvorfor disse Beløb foreslaas forhøjet med 300 Kr. til henholdsvis 1 800, 1 500 og 1 200 Kr. aarlig.

Udvalgenes Betænkninger m. m.

ad 2. Udvalget finder det naturligt, at den foreslaaede Bestemmelse i § 24 affattes i Overensstemmelse med Lønningskommissionens Forslag, hvorefter Oprettelsen af Tjenestemandstillinger nævnes først blandt Ansættelsesformerne for Kirkebetjentene, idet den fulde og varige Tilknytning til Kirken, som Tjenestemandforholdet er Udtryk for, bør anses for den vigtigste Ansættelsesform, selv om Antallet af honorar- eller overenskomstlønnede Kirkebetjente efter Forholdenes Natur maa blive væsentlig større end Antallet af tjenestemandsansatte.

ad 4. Udvalget nærer Betænknelighed ved Formuleringen af Lovforslagets § 77, idet denne muligvis kunde give Anledning til Krav om Afskedigelse i Tilfælde, hvor en Præst paa Grund af sin Opfattelse af kirkelige Spørgsmaal kan være kommet i Uoverensstemmelse med en Del af sin Menighed. Udvalget foreslaar derfor Bestemmelsens Formulering ændret saaledes, at den særlige Afskedigelsesregel kun kan bringes i An-