

Paa Rigsdagen undergik Lovforslaget imidlertid adskillige Ændringer, af hvilke en Del er omtalt i nedenstaaende Redegørelse for de væsentligste af de nye Bestemmelser, som Loven indeholder i sin reviderede Skikkelse.

I § 1 har man søgt at raade Bod paa en vis Uklarhed, som tidligere gjorde sig gældende med Hensyn til *Lovens Omraade*, ligesom dette udvides ved, at Lovens Begrænsning til at omfatte Funktionærer i private Erhvervsvirksomheder ophæves, saa at fremtidig kun Tjenestemænd under Stat og Kommune og enkelte andre undtages fra Loven.

Arbejdsministeriet har forhandlet med Finansministeriet vedrørende Spørgsmaalet om Inddragelse under Funktionærloven af Statens ikke-tjenestemandsansatte Personale, og Finansministeriet havde ikke noget at indvende imod, at Funktionærloven anvendes over for dette Personale.

Bestemmelserne i §§ 2—4 om *Opsigelsesfrister* samt ulovlig Udeblivelse, Bortgang og Bortvisning svarer i det store og hele til de hidtil gældende Regler. Der er kun foretaget nogle mindre Ændringer, som til Dels tilsigter at tydeliggøre Reglerne.

Vedrørende Virkningerne af Funktionærens *Sygdom* er der i § 5 foretaget en mindre Forbedring af Funktionærens Retsstilling. Efter den hidtil gældende Lov kunde det ved skriftlig Kontrakt bestemmes, at Funktionærens Ansættelse skulde betragtes som bortfaldet uden særligt Opsigelsesvarsel, naar Funktionæren inden for et Tidsrum af 12 paa hinanden følgende Maaneder havde oppebaaret Løn under Sygdom i 120 Dage. Det har herved været tilsigtet at undgaa, at Arbejdsgiveren straks af Funktionærens Sygdom skal føle sig tilskyndet til at opsiges denne. Denne Bestemmelse har imidlertid i mange Tilfælde fundet Optagelse i Organisationernes Aftaler, hvorved den har mistet sin Karakter af Undtagelsesbestemmelse og i vidt Omfang har erstattet Hovedreglen, at Funktionæren i Tilfælde af Sygdom kun kan opsiges med sædvanligt Varsel. Det bestem-